AJUPREV
Instituto de Previdência do Município de Aracaju

PREFEITURA
ARACAJU
UMA NOVA CIDADE

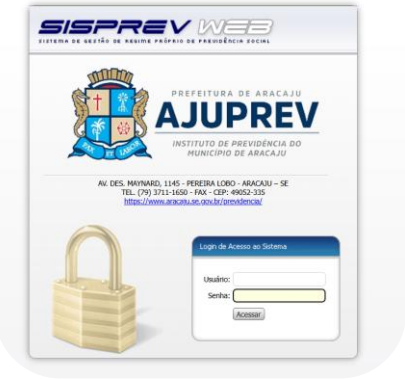
AUDIÊNCIA PÚBLICA

Resultados do 1º Semestre 2025

AÇÕES INSTITUCIONAIS

1. Implantação do módulo de Folha de Pagamento no Sisprev

Foi realizado o processo de implantação do módulo de folha de pagamento no Sistema Previdenciário (Sisprev), permitindo que todas as etapas das rotinas de pagamento passassem a ser executadas internamente.



2. Regularização da Tabela da Administração Geral

Foi concluída a regularização da tabela da administração geral com base na Lei nº 6.163/2025, que unificou e padronizou os vencimentos no âmbito da administração.



3. Criação do Núcleo Psicossocial

Instituiu-se o Núcleo Psicossocial, composto por profissionais de psicologia, serviço social, enfermagem e assessoria em Direito Previdenciário, com o objetivo de oferecer atendimento integrado aos segurados.



AÇÕES INSTITUCIONAIS

4. Reconhecimento aos Servidores Aposentados Centenários

A iniciativa consistiu na realização de visitas domiciliares aos segurados centenários, com o objetivo de prestar uma homenagem personalizada, entregar mensagem oficial de felicitações e reafirmar o compromisso da instituição com o cuidado integral de seus beneficiários.

Esta ação simboliza não apenas o reconhecimento pela relevante contribuição desses servidores à administração pública, mas também representa a materialização do princípio da previdência como instrumento de proteção social e valorização da pessoa humana em todas as etapas da vida.







AÇÕES INSTITUCIONAIS







5. Ações de Integração entre os Servidores

Com o objetivo de promover um ambiente de trabalho mais colaborativo e valorizar o capital humano, foram instituídas ações regulares de integração, incluindo um café da manhã mensal em comemoração aos aniversariantes. Esses momentos fortalecem a coesão entre as equipes e reconhecem a importância dos servidores para os resultados do Instituto.

As iniciativas realizadas refletem o compromisso da gestão com a inovação, a eficiência administrativa e a atenção às pessoas, tanto no âmbito interno quanto no atendimento ao segurado.

GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

População Segurada
Benefícios Concedidos

DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

MISSÃO

Gerir o Regime Próprio de Previdência do Município de Aracaju de forma humanizada e transparente, garantindo aos segurados e seus dependentes os benefícios previstos em seu Plano Previdenciário

VISÃO

Ser referência no segmento de Unidade Gestora de RPPS municipal, pela excelência dos serviços prestados, a partir de uma gestão eficiente, humana, técnica e transparente.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. Modernizar a instituição por meio do aprimoramento dos processos internos, de infraestrutura tecnológica adequada e do aperfeiçoamento contínuo dos membros dos conselhos e comitês, gestores e colaboradores;
2. Assegurar ao segurado e à sociedade em geral acesso às informações previdenciárias, possibilitando a participação e acompanhamento dos processos;
3. Garantir a sustentabilidade do sistema previdenciário do Município de Aracaju.

GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

População Segurada

Plano Financeiro

O Plano Financeiro funciona no **regime de repartição simples.** Ou seja: os benefícios pagos dependem de aportes contínuos do Tesouro Municipal.

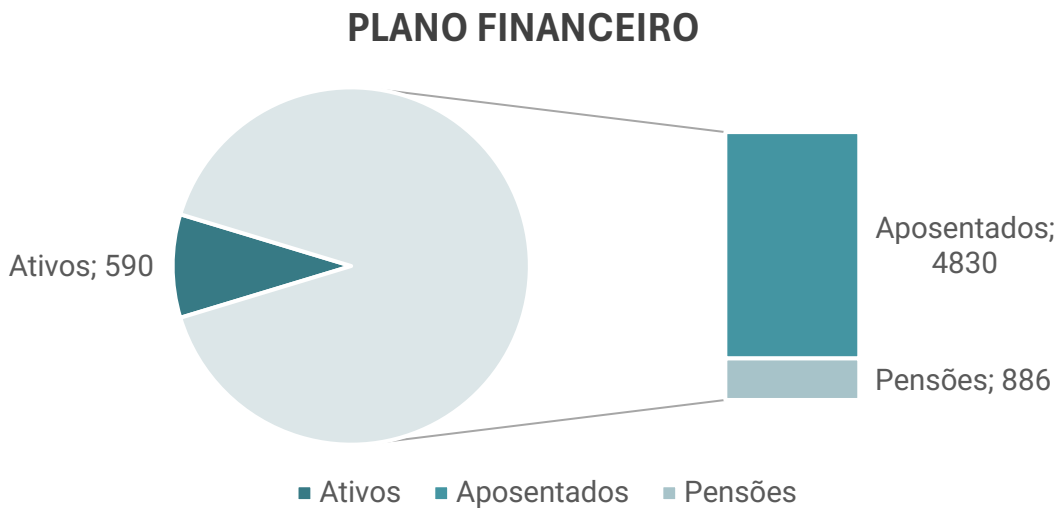
Plano Previdenciário

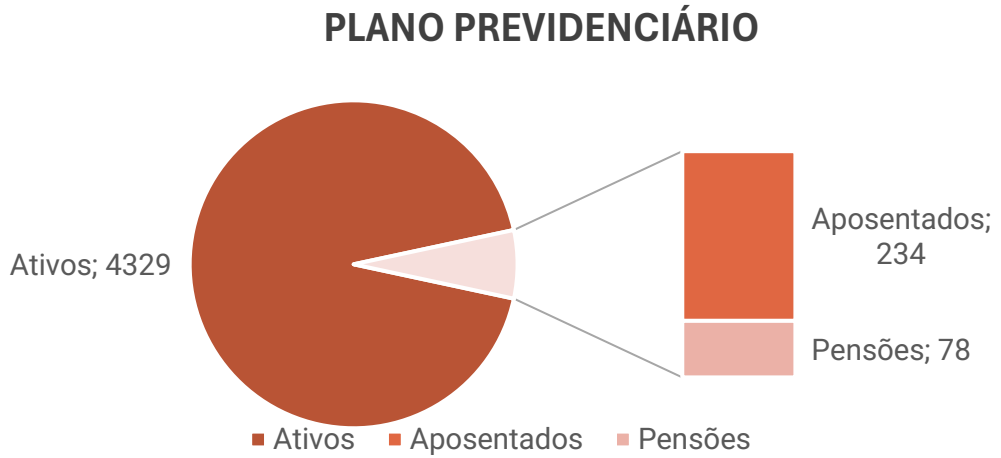
Plano Previdenciário segue o **regime de capitalização**, onde os recursos acumulados financiam os benefícios futuros. Essa estrutura traz mais segurança e sustentabilidade ao longo do tempo

GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

População Segurada

SEGMENTO	PLANO FINANCEIRO	%	PLANO PREVIDENCIÁRIO	%	QUANTIDADE POR SEGMENTO	%
Ativos	590	9%	4.329	93%	4.919	45%
Aposentados	4.830	77%	234	5%	5.064	46%
Pensões	886	14%	78	2%	964	9%
Total por Fundo	**6.306**		**4.641**		**10.947**	

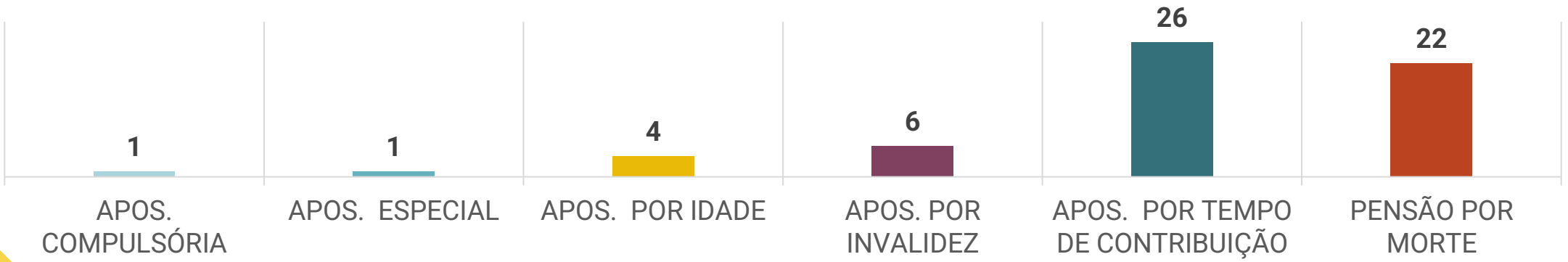




GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

Benefícios Concedidos

SEGMENTO	PLANO FINANCEIRO	PLANO PREVIDENCIÁRIO	ACUM.	%
Aposentadoria Compulsória	1	0	1	**1,7%**
Aposentadoria Especial	1	0	1	**1,7%**
Aposentadoria por Idade	0	4	4	**6,7%**
Aposentadoria por Invalidez	1	5	6	**10,0%**
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	25	1	26	**43,3%**
Pensão por Morte	21	1	22	**36,7%**
TOTAL	**49**	**11**	**60**	**100,00%**



GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

Plano de Custeio
Receitas Previdenciárias
Despesas Previdenciárias

PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio do Aracaju Previdência especifica as regras relativas às fontes de receita necessárias ao custeio de seus benefícios, estabelecido em observância ao equilíbrio atuarial do plano de benefícios, regulado na Lei Complementar nº 050/2001.

CONTRIBUINTE	ALÍQUOTA
Contribuição Normal do Ente Público	22%
Contribuição Normal do Servidor Ativo	11%
Contribuição Normal do Servidor Inativo*	11%
Contribuição Normal Pensionista*	11%
Ente Público (Contribuição Suplementar)	760%

* Porcentagem aplicada sobre o excedente do teto do RGPS

GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

Receitas Previdenciárias

RECEITAS	PLANO FINANCEIRO	PLANO PREVIDENCIÁRIO	TOTAL
RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	**170.349.655**	**64.380.288**	**234.729.944**
Contribuição Servidor	**6.683.833**	**19.354.491**	**26.038.324**
Servidor Ativo	2.218.414	18.906.429	21.124.843
Servidor Ativo - Câmara	38.682	325.949	364.631
Servidor Inativo	4.426.737	122.114	4.548.851
Contribuição Patronal	**161.576.730**	**38.464.752**	**200.041.482**
Patronal Normal	4.436.828	37.812.857	42.249.685
Patronal Normal - Câmara	77.364	651.895	729.259
Patronal Suplementar	153.272.250	0	153.272.250
Patronal Suplementar - Câmara	3.790.288	0	3.790.288
Parcelamento	**0**	**6.561.045**	**6.561.045**
Compensação Previdenciária	**2.089.092**	**0**	**2.089.092**

GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

Despesas Previdenciárias

DESPESAS	PLANO FINANCEIRO	PLANO PREVIDENCIÁRIO	TOTAL
DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	**213.726.018**	**10.986.621**	**224.712.638**
Benefícios	**210.714.018**	**7.974.621**	**218.688.638**
Aposentadorias	193.898.424	6.995.939	**200.894.363**
Pensões	16.815.594	978.682	**17.794.275**
Taxa de Administração	**3.012.000**	**3.012.000**	**6.024.000**

RECEITAS (A)	**234.729.944**
DESPESAS (B)	**- 224.712.638**
RESULTADO (A) – (B)	**10.017.306**

GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Cenário Econômico
Evolução do Patrimônio – Plano Previdenciário
Retorno dos Investimentos
Enquadramento da Carteira de Investimentos
Estratégia de Alocação de Recursos
Distribuição dos Recursos por Administrador
Distribuição dos Recursos por Gestor

CENÁRIO ECONÔMICO

Cenário Internacional

- Manutenção da Taxa de Juros pelo Federal Reserve (FED);
- Anúncio de pacote tarifário pelo presidente Donald Trump;
- Enfraquecimento relativo do dólar americano.

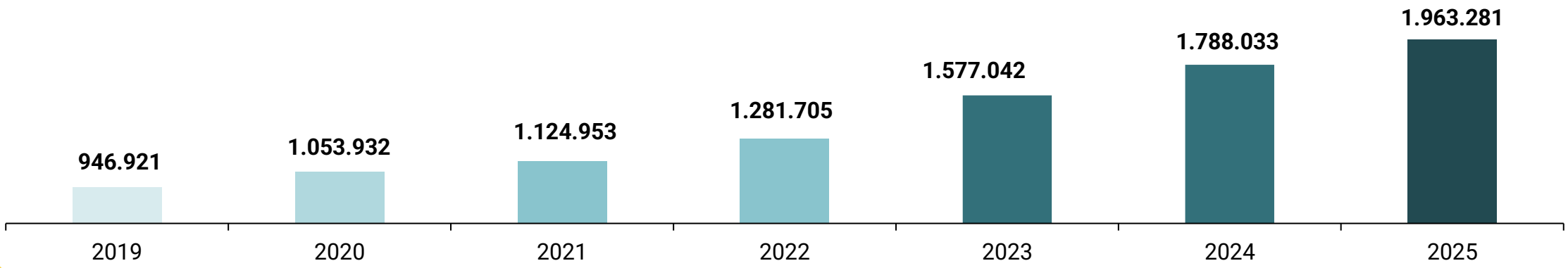
Cenário Nacional

- SELIC em patamar elevado: 15% a.a;
- Anúncio da cobrança de tarifas aos produtos brasileiros pelos EUA;
- Cenário inflacionário e desafiador.

GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Evolução do Patrimônio – Plano Previdenciário

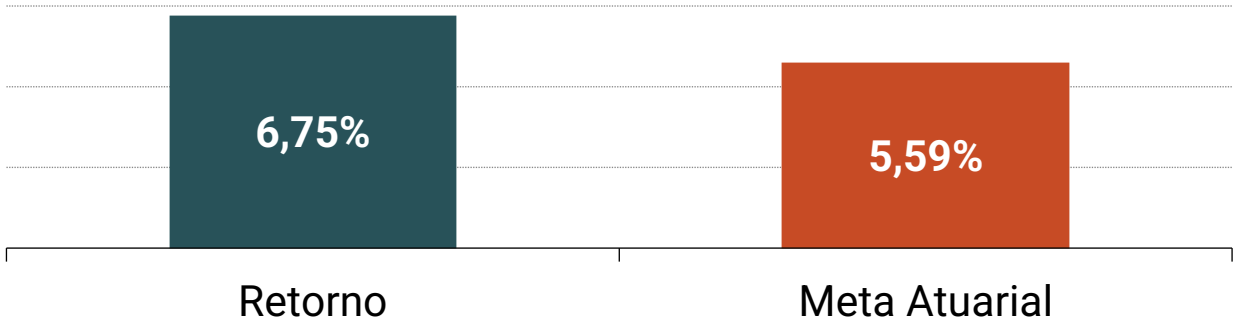
ANO	SALDO	RETORNO (R$)
2019	946.921.868	117.894.448
2020	1.053.932.243	67.507.645
2021	1.124.953.899	-4.543.811
2022	1.281.705.712	60.719.181
2023	1.577.042.966	200.307.458
2024	1.788.033.883	92.728.742
2025 (1º Semestre)	1.963.281.905	122.686.215



GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Retorno dos Investimentos

MÊS	SALDO NO MÊS (R$)	RETORNO (R$)	RETORNO (%)	META (%)
Janeiro	1.816.217.443	28.183.573	1,58%	0,61%
Fevereiro	1.838.657.596	3.840.420	0,21%	1,73%
Março	1.861.959.956	14.544.384	0,79%	0,95%
Abril	1.902.277.478	31.976.460	1,71%	0,84%
Maio	1.935.891.298	25.064.941	1,31%	0,69%
Junho	1.963.281.905	19.076.437	0,98%	0,65%
		122.686.215	**6,75%**	**5,59%**



GESTÃO DE INVESTIMENTOS

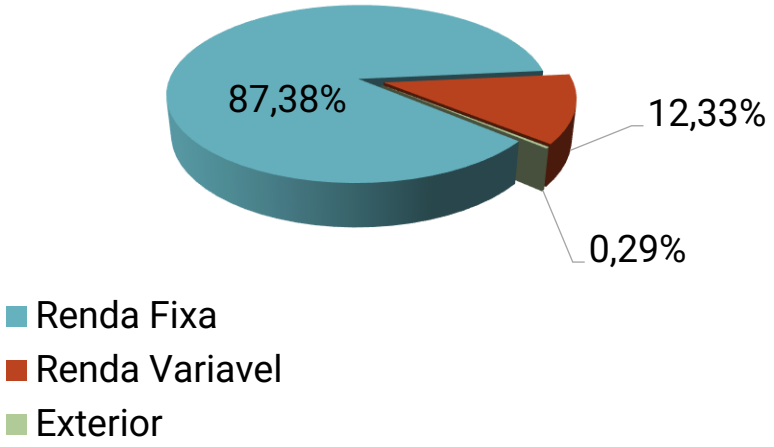
Enquadramento da Carteira de Investimentos

ENQUADRAMENTO	LIMITE LEGISLAÇÃO	CARTEIRA		POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2025	
				ALVO	SUPERIOR
RESOLUÇÃO CMN Nº 4.963.		R$	%	%	%
7º I a - Títulos TN SELIC	100,00%	**0**	**0,00%**	0,00%	**50,00%**
7º I b - FI 100% Títulos TN	100,00%	**945.788.732**	**48,17%**	55,00%	**100,00%**
7º III a - FI Referenciados RF	65,00%	**767.758.647**	**39,11%**	12,00%	**65,00%**
7º IV - Renda Fixa de emissão bancária	20,00%	**0**	**0,00%**	0,00%	**5,00%**
7º V b - FI RF - Crédito Privado	5,00%	**2.000.000**	**0,10%**	0,00%	**5,00%**
Renda Fixa	**100,00%**	**1.715.547.380**	**87,38%**	**100%**	
8º I - Fundos de Ações	35,00%	**221.509.255**	**11,28%**	15,00%	**35,00%**
10º I - Fundos Multimercados	10,00%	**13.368.640**	**0,68%**	8,00%	**10,00%**
10º II - Fundos em Participações (FIP)	5,00%	**3.419.769**	**0,17%**	1,00%	**5,00%**
11º - Fundos Imobiliários	5,00%	**3.748.131**	**0,19%**	1,00%	**5,00%**
Renda Variável	**35,00%**	**242.045.795**	**12,33%**	**35%**	
9º II - Constituídos no Brasil	10,00%	**0**	**0,00%**	4,00%	**10,00%**
9º III - Ações - BDR Nível I	10,00%	**5.688.730**	**0,29%**	4,00%	**10,00%**
Exterior	**10,00%**	**5.688.730**	**0,29%**	**10%**	
12º - Empréstimo Consignado	10,00%	**0**	**0,00%**	0,00%	**5,00%**
Empréstimo Consignado	**10,00%**	**0**	**0,00%**	**5%**	
		1.963.281.904	**100,00%**		

GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Distribuição de Recursos

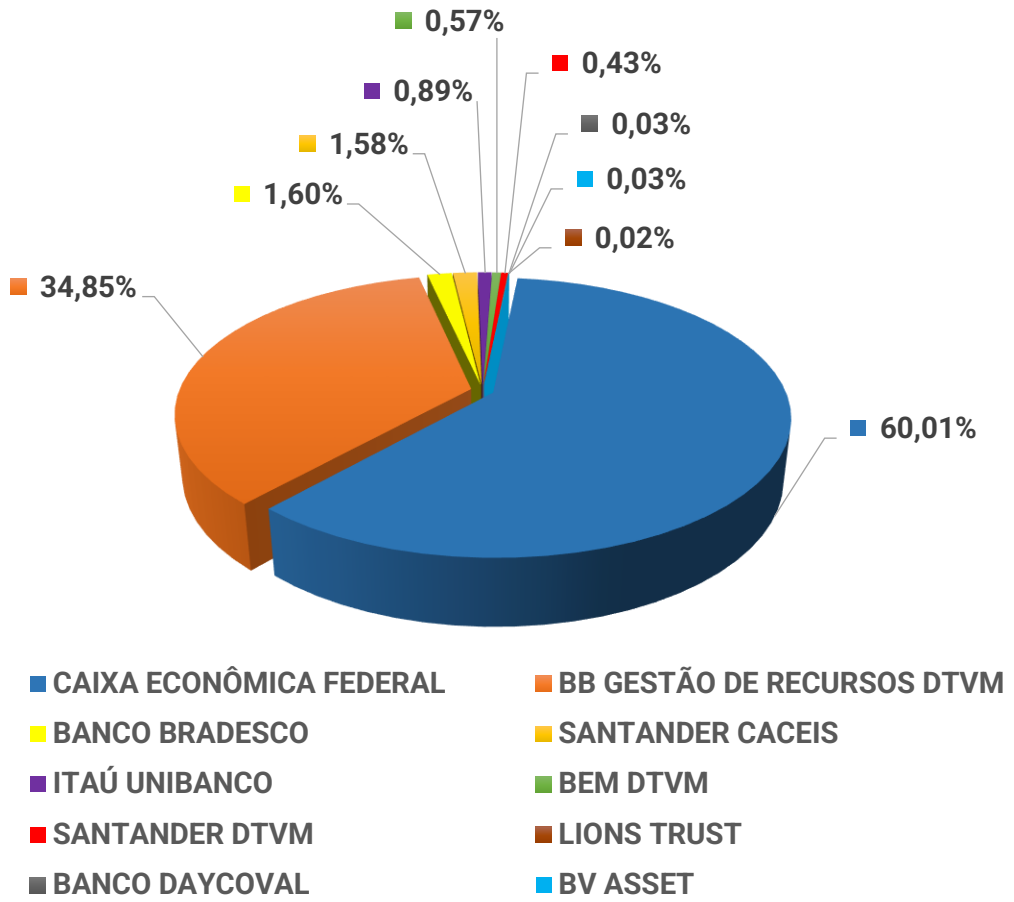
SEGMENTO	CARTEIRA	
	%	R$
Renda Fixa	87,38%	1.715.547.379
Renda Variável	12,33%	242.045.795
Exterior	0,29%	5.688.730
TOTAL	**100,00%**	**1.963.281.904**



GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Distribuição dos Recursos por Administrador

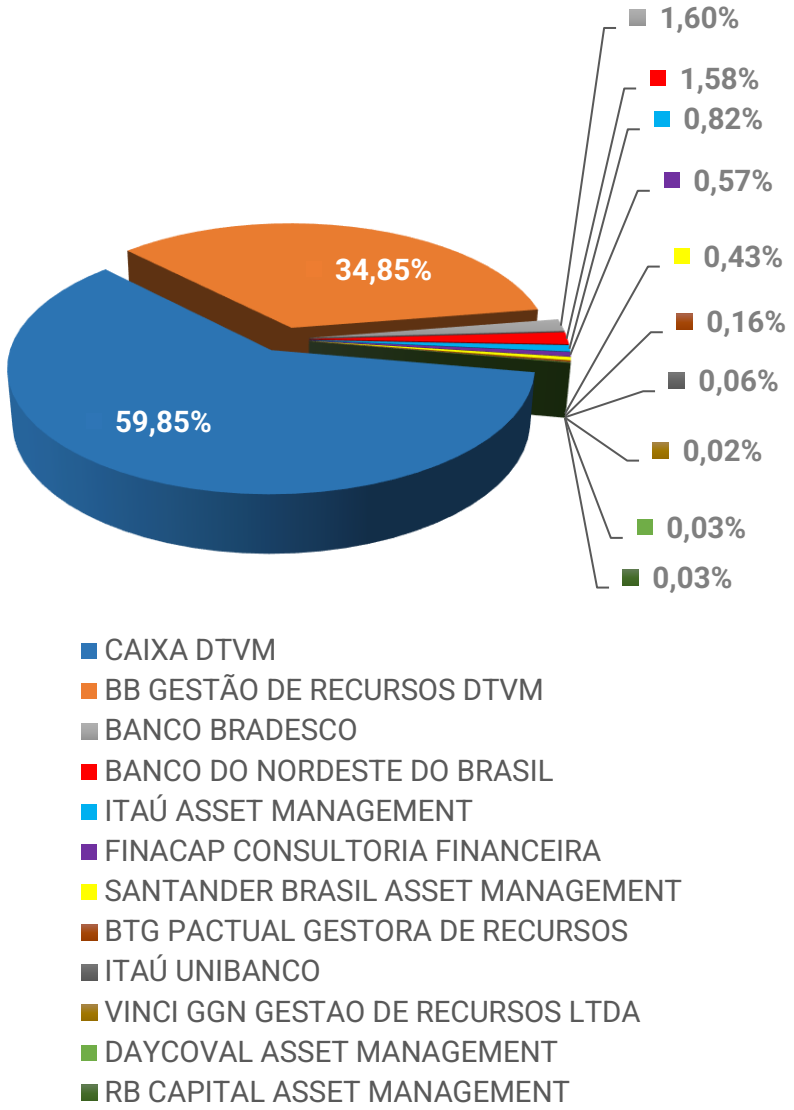
ADMINISTRADOR	CARTEIRA		PL AJUPREV X PL SOB GESTÃO
	(R$)	(%)	
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	1.178.082.434	60,01%	0,224%
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	684.212.772	34,85%	0,039%
BANCO BRADESCO	31.330.711	1,60%	0,004%
SANTANDER CACEIS	31.032.501	1,58%	0,008%
ITAÚ UNIBANCO	17.381.485	0,89%	0,002%
BEM DTVM	11.147.715	0,57%	0,001%
SANTANDER DTVM	8.535.061	0,43%	0,002%
LIONS TRUST	342.881	0,02%	0,001%
BANCO DAYCOVAL	663.214	0,03%	0,003%
BV ASSET	553.131	0,03%	0,273%
	1.963.281.904	**100%**	



GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Distribuição dos Recursos por Gestor

GESTÃO	CARTEIRA		PL AJUPREV X PL SOB GESTÃO
	(R$)	(%)	
CAIXA DTVM	1.175.005.545	59,85%	0,223%
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	684.212.772	34,85%	0,039%
BANCO BRADESCO	31.330.711	1,60%	0,004%
BANCO DO NORDESTE DO BRASIL	31.032.501	1,58%	0,177%
ITAÚ ASSET MANAGEMENT	16.116.549	0,82%	0,001%
FINACAP CONSULTORIA FINANCEIRA	11.147.715	0,57%	0,999%
SANTANDER BRASIL ASSET MANAGEMENT	8.535.061	0,43%	0,002%
BTG PACTUAL GESTORA DE RECURSOS	3.076.889	0,16%	0,001%
ITAÚ UNIBANCO	1.264.936	0,06%	0,000%
VINCI GGN GESTAO DE RECURSOS LTDA	342.881	0,02%	0,000%
DAYCOVAL ASSET MANAGEMENT	663.214	0,03%	0,003%
RB CAPITAL ASSET MANAGEMENT	553.131	0,03%	0,019%
TOTAL	**1.963.281.904**	**100%**	



GESTÃO ATUARIAL

Avaliação Atuarial 2025

Mário Rattes
Vesting Consultoria

O QUE É A AVALIAÇÃO ATUARIAL?

Estudo de longo prazo das despesas e receitas do RPPS com o objetivo de identificar a situação financeira e econômica do regime previdenciário e propor ajustes no plano de custeio, de forma a garantia sua sustentabilidade e capacidade de pagamento dos benefícios a todos os segurados.

POR QUE FAZER A AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL?

- Exigências legais
  - Lei nº 9.717/1998
  - Portaria MTP nº 1.467/2022
  - Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei Complementar nº 101/2000)
- Necessidade de demonstrar o equilíbrio financeiro e atuarial
  - Constituição Federal, art. 40
  - Emenda Constitucional nº 103/2019, art. 9, §1º

INFORMAÇÕES GERAIS

- Data-focal: 31/12/2024
- Segregação da massa (Fundo Financeiro e Fundo Previdenciário)
- Dados obtidos do Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA) 2025

BASE CADASTRAL

- Data-base: dez/2024
- A avaliação deverá contemplar os dados de todos os servidores ativos e inativos e pensionistas, e seus respectivos dependentes, vinculados ao RPPS, de todos os poderes, entidades e órgãos do ente federativo
- É importante manter a base de dados atualizada, sob o risco dos resultados não refletirem adequadamente as obrigações atuariais do RPPS.

PLANO DE CUSTEIO

- Ente = 22%.
- Servidores ativos = 11%
- Aposentados e pensionistas = 11% sobre a parcela do benefício que exceder o teto do RGPS.

RESULTADOS

FUNDO FINANCEIRO

ATIVOS	31/12/2024
Quantidade	629
Idade atual (anos)	61,06
Salário (R$)	5.421,02

APOSENTADOS	31/12/2024
Quantidade	4.861
Idade atual (anos)	70,19
Benefício (R$)	6.217,66

PENSIONISTAS	31/12/2024
Quantidade	883
Idade atual	65,61
Benefício do Grupo Familiar	3.055,34

FUNDO PREVIDENCIÁRIO

ATIVOS	31/12/2024
Quantidade	4.379
Idade atual (anos)	47,54
Salário (R$)	6.432,92

APOSENTADOS	31/12/2024
Quantidade	226
Idade atual (anos)	62,78
Benefício (R$)	4.843,05

PENSIONISTAS	31/12/2024
Quantidade	78
Idade atual	37,89
Benefício do Grupo Familiar	2.003,27

HIPÓTESES ATUARIAIS

HIPÓTESE	Fundo Financeiro	Fundo Previdenciário
Mortalidade de válidos	IBGE-2023	IBGE-2023
Mortalidade de inválidos	IBGE-2023	IBGE-2023
Entrada em invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Novos entrados	Grupo Fechado	Grupo Fechado
Família média	Cônjuge de mesma idade mais dois filhos. A hipótese foi aplicada aos servidores casados	Cônjuge de mesma idade mais dois filhos. A hipótese foi aplicada aos servidores casados
Taxa de juros	5,29% a.a.	5,29% a.a.
Taxa de crescimento real dos salários	1,00% a.a.	1,00% a.a.

HIPÓTESES ATUARIAIS

HIPÓTESE	Fundo Financeiro	Fundo Previdenciário
Taxa de crescimento real dos benefícios	1,00% a.a.	1,00% a.a.
Fator de Determinação do Valor Real dos Salários	1,0000 (inflação de 0% a.a.)	1,0000 (inflação de 0% a.a.)
Fator de Determinação do Valor Real dos Benefícios	1,0000 (inflação de 0% a.a.)	1,0000 (inflação de 0% a.a.)
Composição familiar	Cônjuge de mesma idade mais dois filhos. A hipótese foi aplicada aos servidores casados	Cônjuge de mesma idade mais dois filhos. A hipótese foi aplicada aos servidores casados
Hipótese de entrada em aposentadoria	Primeira elegibilidade	Primeira elegibilidade

REGIMES FINANCEIROS

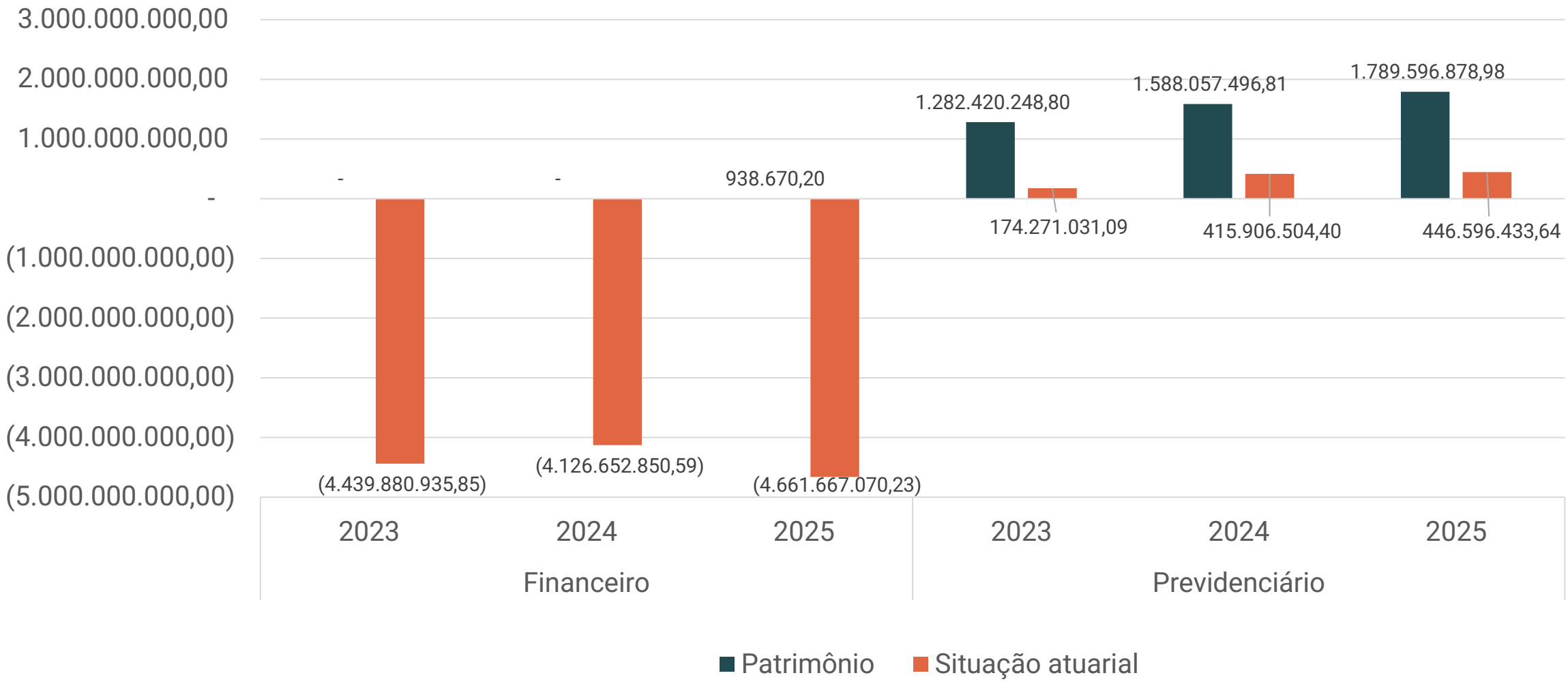
BENEFÍCIO	Fundo Financeiro	Fundo Previdenciário
Aposentadoria programada	Repartição Simples	Capitalização/Agregado
Pensão de aposent. prog.	Repartição Simples	Capitalização/Agregado
Aposentadoria por incapacidade permanente para o trabalho	Repartição Simples	Capitalização/Agregado
Pensão de aposent. por incapacidade permanente para o trabalho	Repartição Simples	Capitalização/Agregado
Pensão de ativo	Repartição Simples	Capitalização/Agregado

RESULTADOS

	FUNDO FINANCEIRO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO
Ativo do Plano	938.670,20	1.789.596.878,98
Prov. Matemát. BC	4.283.562.755,39	185.816.636,50
Prov. Matemát. BaC	379.042.985,04	1.179.349.236,69
Prov. Matemát. Total	4.662.605.740,43	1.365.165.873,19
Parcelamentos	0,00	22.165.427,85
Superávit(+)/Déficit(-)	**(4.661.667.070,23)**	**446.596.433,64**

Déficit atuarial total do RPPS = **R$ 4.215.070.636,59**

EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL



Plano de Custeio 2025

- Ente = 22%.
- Servidores ativos = 11%
- Aposentados e pensionistas = 11% sobre a parcela do benefício que exceder o teto do RGPS.

- A Lei Municipal nº 214, de 11 de julho de 2025 alterou o plano de custeio, passando a ser o seguinte:
  - Ente = 22% de jan a set e 24% de out a dez/2025; 26% em 2026 e 28% a partir de 2027.
  - Servidores ativos = 14%
  - Aposentados e pensionistas = 14% sobre a parcela do benefício que exceder o teto do RGPS.

Mario Rattes

Contato do WhatsApp

Escaneie ou carregue o código QR usando a câmera do WhatsApp para me adicionar no WhatsApp

- **Antonio Mário Rattes de Oliveira**
  MIBA 1162
  mrattes@vesting.com.br
  Vesting Consultoria Financeira e Atuarial

- **Sede**
  Fortaleza – CE
  (085)3244-3078

- **Escritório**
  Brasília – DF
  (061)9 9217-1439 (whatsapp)

ATENDIMENTO AOS SEGURADOS

Apresentação do setor
Atendimentos via 1-Doc
Atendimentos via WhatsApp
Prova de Vida

ATENDIMENTO AO SEGURADO

Apresentação do Setor

- **Ponto inicial de atendimento** aos aposentados e pensionistas
- Responsável pela **orientação, triagem e encaminhamento** de demandas
- Elevado fluxo de atendimento
- Necessidade de **processos padronizados e atendimento humanizado.**





ATENDIMENTO AO SEGURADO

Plataforma 1Doc

Ao longo do primeiro semestre de 2025, o Aracaju Previdência manteve seu compromisso com a prestação de um **atendimento eficiente e resolutivo** aos seus segurados e beneficiários, priorizando a **solução ágil e eficaz** de todas as demandas recebidas.

Por meio da **plataforma 1Doc**, foram recebidos diversos processos administrativos, abrangendo uma ampla gama de serviços previdenciários.



TIPO DE PROCESSO	QUANT
Abono de Permanência	**57**
Afastamento para Aposentadoria	21
Cancelamento de Processos	01
Certidões por tempo de Contribuição	13
Declaração de tempo de Contribuição	**57**
Declarações Diversas	52
Inclusão de Dependentes	07
Pensões por Falecimento	24
Indenização de Licença Prêmio	35
Indenização de Direitos de Falecido	22
Aposentadorias	**38**
Revisões de Benefícios	11
Isenção de Imposto de Renda	17
Cópia de Processos	**221**
TOTAL	**576**

ATENDIMENTO AO SEGURADO

Whatsapp Institucional

Desde sua implementação em 2019, o atendimento via **WhatsApp** Ajuprev consolidou-se como uma **ferramenta essencial** para agilizar o contato entre os segurados e o Aracaju Previdência, sendo intensificada no primeiro semestre de 2025 para difundir informações e ampliar o uso dos canais virtuais, período em que registrou **1.034 demandas** atendidas, reforçando sua praticidade e acessibilidade.



DEMANDAS	QTDE
Esqueci minha Senha	61
Andamento Processual Protocolos	202
Como protocolar processos diversos	9
Comunicação de Óbito	32
Requisitos para aposentadoria e pensão	186
Esclarecimentos valor de proventos	112
Informação Prova de Vida	223
Esclarecimento Consignados	58
Indenização de Direitos Falecidos	17
Informações e requisições diversas	134
TOTAL	**1034**

ATENDIMENTO AO SEGURADO

Prova de Vida

MÊS	QTDE DE SERVIDORES QUE REALIZARAM PROVA DE VIDA
JANEIRO	452
FEVEREIRO	427
MARÇO	503
ABRIL	532
MAIO	508
JUNHO	547
TOTAL	**2.969**

NÚCLEO PSICOSSOCIAL

Apresentação dos Serviços
Oficina Caminhos da Vida

NÚCLEO PSICOSSOCIAL

O Núcleo Psicossocial do Aracaju Previdência oferece **acolhimento, orientação e apoio biopsicossocial a segurados, aposentados e pensionistas, promovendo seu bem-estar emocional, social e de saúde, além de prepará-los para a aposentadoria.** Por meio de uma abordagem multidisciplinar, que integra profissionais de **Serviço Social, Psicologia Enfermagem e Assessoria de Direito Previdenciário,** o Núcleo realiza desde a avaliação de necessidades sociofamiliares e educação em saúde até o esclarecimento de direitos previdenciários.

REUNIÕES INTERSETORIAIS

VISITAS DOMICILIARES

ATENDIMENTOS PSICOSSOCIAIS

Viver Bem mais

NÚCLEO PSICOSSOCIAL

Oficina Caminhos da Vida

A oficina "Caminhos da Vida" é uma iniciativa voltada a segurados em transição para a aposentadoria, com o objetivo de fornecer orientação, **reflexão e planejamento** para esta nova etapa.

A Proposta visa oferecer espaços de reflexão sobre educação previdenciária para uma transição segura e significativa, abordando eixos como **informação sobre direitos e benefícios, atendimento social e jurídico e acolhimento psicológico** para reconstrução identitária, promoção da saúde e qualidade de vida, além de integração e **acompanhamento pós aposentadoria**.

A oficina busca, assim, ser um suporte estratégico para transformar esse período de mudança em uma jornada de novas possibilidades e realização pessoal.









AJUPREV

Instituto de Previdência do Município de Aracaju