AJUPREV
Instituto de Previdência do Município de Aracaju

PREFEITURA ARACAJU
UMA NOVA CIDADE

RELATÓRIO DE GESTÃO

1º SEMESTRE 2025

Aracaju/SE

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO 3

2. BREVE HISTÓRICO 4

3. DIRETRIZES ESTRATÉGICAS 5

4. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL 6

4.1. ORGANOGRAMA 7

4.2. ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS 8

4.3. CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA 8

4.4. CONSELHO FISCAL 10

4.5. COMITÊ DE INVESTIMENTOS 10

4.6. DIRETORIA EXECUTIVA 10

5. PLANO DE CUSTEIO 11

6. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA 12

6.1. POPULAÇÃO SEGURADA 12

6.2. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS 14

6.3. RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS 15

6.4. DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS 16

7. AVALIAÇÃO ATUARIAL 17

8. GESTÃO DE INVESTIMENTOS 18

8.1. RETORNO DOS INVESTIMENTOS 19

8.2. POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 20

8.3. ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO DE RECURSOS 21

8.4. DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS 23

8.5. DISTRIBUIÇÃO POR GESTOR 24

9. TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 25

10. NÚCLEO PSICOSSOCIAL 25

10.1. REUNIÕES INTERSETORIAIS 26

10.2. VISITAS DOMICILIARES 26

10.3. ATENDIMENTO POR TELEFONE E/OU WHATSAPP 27

10.4. PROJETO VIVER BEM MAIS 27

11. ATENDIMENTO AOS SEGURADOS 29

11.1. WHATSAPP INSTITUCIONAL 29

12. AÇÕES INSTITUCIONAIS 30

13. CONCLUSÃO 32

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

1. APRESENTAÇÃO

Este relatório apresenta um panorama das principais ações e atividades conduzidas pelo Aracaju Previdência no 1º Semestre de 2025. O documento traz atualizados os resultados alcançados na gestão previdenciária no ano supracitado, sob a gestão do Diretor Presidente, Luciano Paz Xavier; pela Diretora Administrativo-Financeiro, Juciara Rabelo de Lima; pela Diretora de Benefícios, Joana DArc dos Santos, e pelo Diretor de Relacionamento com o Segurado, Marcelo Souza Santos.

Nele, está detalhada uma síntese dos benefícios concedidos, um diagnóstico sobre o processamento dos requerimentos administrativos e da evolução das receitas previdenciárias, além das despesas inerentes ao regime. Adicionalmente, traz também a evolução patrimonial do Fundo Previdenciário, mostrando o compromisso com a sustentabilidade financeira de longo prazo, bem como as alterações e mudanças realizadas nesse período.

Além de atender aos requisitos de transparência e prestação de contas, este relatório reflete o compromisso contínuo do Aracaju Previdência com a adoção das melhores práticas de gestão, através da prestação de serviços de qualidade aos segurados e dependentes, assegurando o cumprimento das responsabilidades institucionais.

No primeiro semestre de 2025, as ações foram focadas na sustentabilidade do regime previdenciário por meio de medidas de aprimoramento operacional e financeiro, assegurando a regularidade no pagamento dos benefícios e implementando ferramentas tecnológicas que otimizam os processos, resultando em um atendimento mais ágil e eficaz.

Ao longo do ano, foi trabalhada a consolidação da posição do AjuPrev como referência na administração de Regimes Próprios de Previdência Social, buscando inovar e adaptar os serviços para melhor atender aos segurados. O fortalecimento da infraestrutura operacional, o investimento no desenvolvimento de competências dos gestores e da equipe e a modernização dos canais de atendimento foram fatores decisivos para alcançar esses resultados.

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

2. BREVE HISTÓRICO

O Instituto de Previdência do Município de Aracaju – Aracaju Previdência, autarquia municipal de Direito Público, integrante da administração indireta do Município de Aracaju, criado pela Lei Municipal nº 2.985 de 28 de dezembro de 2001, dotada de autonomia administrativa, financeira e patrimonial. Sua responsabilidade como gestor único, abrange a administração do Regime Próprio de Previdência do Município de Aracaju, conforme dispõe a Lei Complementar 50/2001.

Organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, o Aracaju Previdência se submete à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Ministério da Previdência Social. Adota uma gestão democrática, assegurando representatividade aos seus segurados e dependentes, ao poder público e à sociedade civil, por meio da eleição de membros do Conselho Municipal de Previdência, do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva.

Os participantes do Regime Próprio de Previdência Social de Aracaju, (servidores ativos, aposentados e pensionistas), bem como seus benefícios previdenciários e a forma de custeio estão previstos na Lei Complementar Municipal nº 50, de 28 de dezembro de 2001, que instituiu o RPPS de Aracaju com a segregação de massas dos servidores estatutários da Administração Direta, Autárquica, Fundacional e do Poder Legislativo Municipal, categorizando-os conforme a data de nomeação.

Ao promover a segregação de massas, a Lei Complementar 50/2001, estabeleceu que servidores nomeados até a data de sua publicação, 28/12/2001, são participantes do Fundo Financeiro, fundo submetido ao regime de repartição simples, enquanto os servidores admitidos a partir dessa data são automaticamente vinculados ao Fundo Previdenciário, que opera em regime de capitalização. Com isso, a execução orçamentária e financeira dos fundos é também segregada, por força da legislação aplicável.

Os recursos para o financiamento dos planos previdenciários provêm das contribuições dos segurados (ativos, aposentados e pensionistas), da contribuição patronal (normal e suplementar), dos aportes financeiros do Ente Federativo, dos recursos da compensação previdenciária e dos rendimentos provenientes dos investimentos. As disponibilidades financeiras vinculadas ao Fundo Previdenciário, são aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em observância às normas fixadas pelo Conselho Monetário Nacional e aos princípios de segurança, liquidez e rentabilidade.

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

3. DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

A administração e implementação dos Planos de Benefícios Previdenciários, no âmbito do Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Município de Aracaju, estão fundamentadas em diretrizes estratégicas alinhadas às disposições da Lei Complementar 50/2001 e suas modificações, que estabelecem as linhas de conduta que norteiam as ações da autarquia para o alcance dos objetivos da sua missão institucional e visão de futuro.

As principais diretrizes da autarquia incluem a aderência ao Planejamento Estratégico da Administração Municipal, alinhando-se aos eixos estratégicos do Município e por seus programas estruturantes, com o objetivo de assegurar o cumprimento de sua missão segundo as diretrizes das políticas gerais do Município, orientando-se no que lhe for aplicável.

Essas diretrizes visam promover uma gestão eficiente e responsável, essencial para a perenidade e integridade do Regime Previdenciário do Município, com destaque para a busca continua da satisfação dos segurados e beneficiários, e da sustentabilidade do Regime por meio de iniciativas voltadas para o aperfeiçoamento e a modernização da gestão, através da melhoria contínua e do constante aprimoramento dos processos internos, além da implementação de práticas recomendadas de gestão previdenciária.

Missão

Gerir o Regime Próprio de Previdência do Município de Aracaju de forma humanizada e transparente, garantindo aos segurados e seus dependentes os benefícios previstos em seu Plano Previdenciário.

Visão

Ser referência no segmento de Unidade Gestora de RPPS municipal, pela excelência dos serviços prestados, a partir de uma gestão eficiente, humana, técnica e transparente.

Objetivos Estratégicos

1. Modernizar a instituição por meio do aprimoramento dos processos internos, de infraestrutura tecnológica adequada e do aperfeiçoamento contínuo dos membros dos conselhos e comitês, gestores e colaboradores;
2. Assegurar ao segurado e à sociedade em geral acesso às informações previdenciárias, possibilitando a participação e acompanhamento dos processos;
3. Garantir a sustentabilidade do sistema previdenciário do Município de Aracaju.

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

4. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Para cumprir sua missão, o Aracaju Previdência conta com uma Estrutura de Governança composta, de acordo com a determinação legal pelo Conselho de Administração, Conselho de Investimento e Conselho Fiscal, pela Diretoria Executiva e órgãos de assessoramento direto e de execução, a saber:

I – Órgão Superior Colegiado de Gestão Deliberativa:
Conselho Municipal de Previdência;

II – Órgão Colegiado Consultivo:
Comitê de Investimentos;

III – Órgão Colegiado Consultivo e de Fiscalização:
Conselho Fiscal;

IV – Órgãos de Administração Superior:
a) Presidência;
b) Diretoria Administrativa e Financeira;
c) Diretoria de Benefícios;
d) Diretoria de Relacionamento com o Segurado.

V – Órgãos de Assessoramento Direto:
a) Procuradoria;
b) Assessoria de Comunicação
c) Assessorias

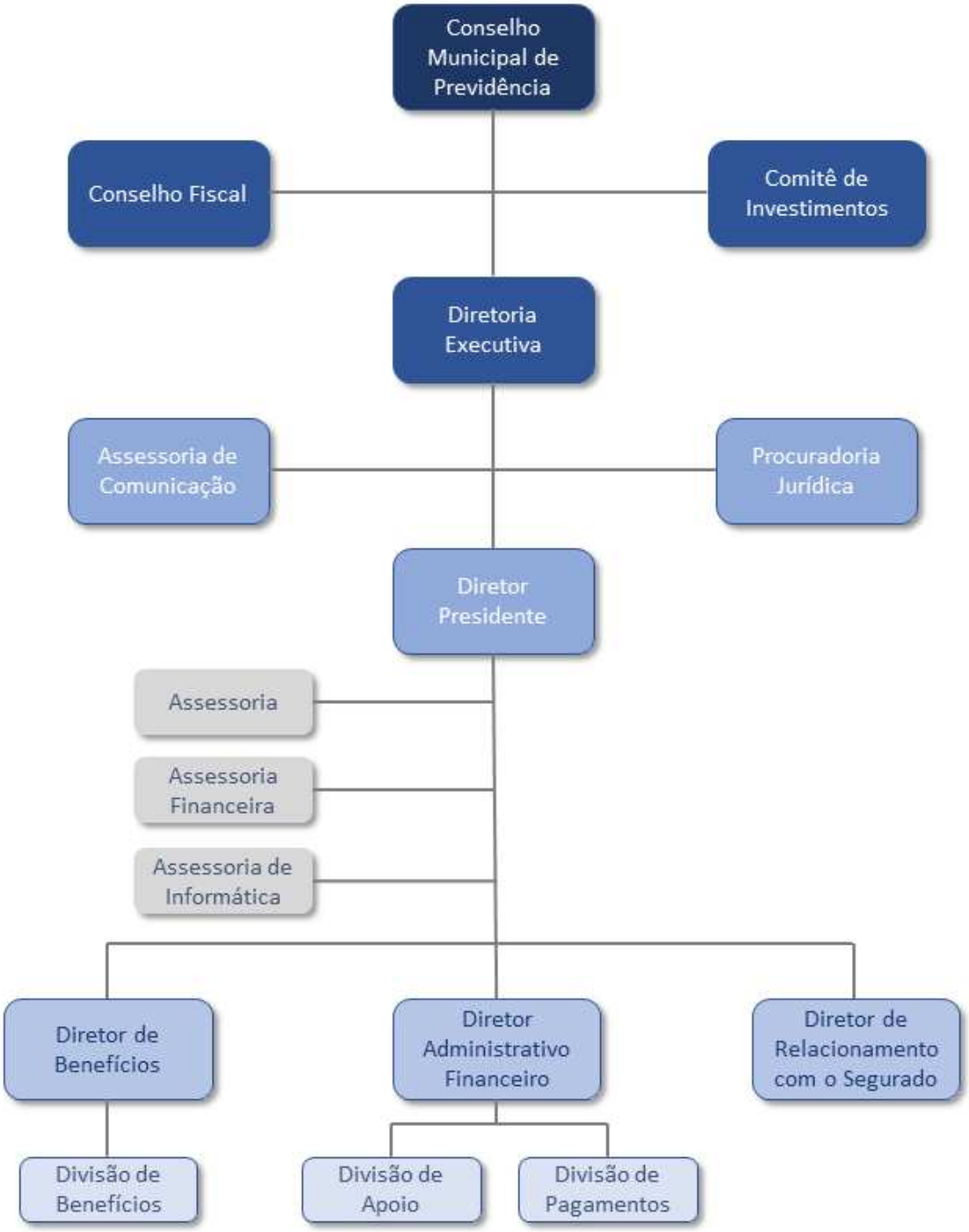
VI – Órgãos de Execução:
a) Divisão de Apoio;
b) Divisão de Benefícios;
c) Divisão de Pagamentos;

A estrutura organizacional do Aracaju Previdência, prevista na legislação de regência, está representada graficamente pelo organograma a seguir:

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

4.1. ORGANOGRAMA

Decreto nº 59/2002, Lei Complementar nº 119/2013.



Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

4.2. ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS

A estrutura organizacional desempenha um papel fundamental na governança, estabelecendo uma clara segregação de atividades e funções, impedindo a concentração excessiva de poder em um único agente e, consequentemente, mitigando os riscos associados.

A seguir, apresenta-se uma sucinta descrição das responsabilidades atribuídas a esses órgãos colegiados que integram a estrutura organizacional do Aracaju Previdência.

4.3. CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA

O Conselho Municipal de Previdência – CMP é o órgão superior de deliberação colegiada, ao qual compete estabelecer diretrizes gerais, apreciar as decisões aplicáveis ao RPPS, além de acompanhar e fiscalizar a aplicação da legislação pertinente ao Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

O CMP é composto por 11 membros e tem a seguinte formação:

- 05 (cinco) representantes do Poder Executivo, e seus respectivos suplentes, designados pelo Prefeito Municipal;
- 01 (um) representante do Poder Legislativo, e seu respectivo suplente, designado pelo Presidente da Câmara Municipal;
- 04 (quatro) representantes dos segurados e beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social, sendo dois representantes dos servidores em atividade e dois representantes dos servidores inativos e pensionistas, eleitos, com os respectivos suplentes entre os seus pares; e,
- 01 (um) representante da sociedade civil.

O Conselho Municipal de Previdência encontra-se em pleno funcionamento, reunindo-se ordinária e regimentalmente uma vez a cada mês, em observância ao que dispõe o seu Regimento Interno.

No primeiro semestre de 2025, foram realizadas as 6 (seis) reuniões ordinárias previstas, nas datas indicadas no Calendário de Reuniões e registros nas atas de reunião disponíveis no Portal da Transparência, na Categoria Institucional, Conselho Municipal de Previdência em:

https://transparencia.aracaju.se.gov.br/previdencia/institucional-2/

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

O Conselho Municipal de Previdência no 1º Semestre de 2025, realizou as seguintes ações:

1. **Gestão de Investimentos e Governança**
   - Alteração da Política de Investimentos: Aprovada nova regra para os índices de liquidez, remanejando os percentuais mínimos da carteira (133ª Reunião).
   - Reestruturação do Comitê de Investimentos: O Comitê foi definido como órgão auxiliar do Conselho, vinculado ao AJUPREV, com requisitos específicos de conhecimento para seus membros (132ª Reunião).
   - Aprovação da Prestação de Contas Anual de 2024 (134ª Reunião).
   - Apresentação do Estudo ALM (*Asset Liability Management*) para planejamento de longo prazo dos ativos e passivos (136ª Reunião).

2. **Questões Atuariais e Previdenciárias**:
   - Aprovação da Avaliação Atuarial de 2025, que analisou a situação dos planos de benefícios e uma proposta de migração de vidas (133ª Reunião).
   - Busca pelo Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP): Decisão de que o AJUPREV, em conjunto com a PGM, iniciaria estudos para obter a certidão, seja por via administrativa ou judicial (131ª Reunião).

3. **Reestruturação Institucional e Projetos:**
   - Informações sobre a implantação do SISPREV (Sistema de Gestão do Regime de Previdência Social).
   - Início do processo de reforma do prédio do AJUPREV.
   - Proposta de criação de um núcleo psicossocial para apoio à saúde mental dos membros.
   - Estudos para reestruturação do AJUPREV, incluindo a criação de uma Diretoria de Investimentos, absorção de cargos, criação de novos cargos e a possibilidade de concurso público.
   - Revogação do artigo que definia a Insígnia do Instituto, por estar desatualizada (135ª Reunião).

4. **Processo Eleitoral e Certificação:**
   - Acompanhamento do andamento do processo eleitoral para preenchimento de vagas nos Conselhos Deliberativo e Fiscal (133ª Reunião).
   - Discussão sobre os requisitos de certificação dos conselheiros e a oferta de cursos pelo Instituto (136ª Reunião).
   - Aprovação da inclusão da previsibilidade de certificação prévia para candidatos no próximo processo eleitoral, a ser inserida no Projeto de Lei de reestruturação da Previdência (136ª Reunião).

5. **Aprovações Rotineiras:**
   - Aprovação mensal, por unanimidade, dos Relatórios de Desempenho da Carteira de Investimentos.
   - Aprovação mensal, por unanimidade, dos Indicadores da Gestão Previdenciária.

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

4.4. CONSELHO FISCAL

Ao Conselho Fiscal, órgão consultivo e fiscalizador, compete a fiscalização dos atos administrativos, verificação do cumprimento dos deveres legais e estatutários, o exame e emissão de parecer sobre os balancetes mensais, o balanço e as contas anuais do Instituto. É composto por três membros, sendo dois eleitos pelos segurados e um indicado pelo Chefe do Poder Executivo para o exercício do mandato de dois anos.

O Conselho Fiscal reúne-se ordinariamente uma vez por mês, conforme estabelecido em seu Regimento Interno. No entanto, é importante ressaltar que, devido a uma decisão judicial, o Conselho esteve inativo durante todo o primeiro semestre, não havendo reuniões no período. O histórico das atividades do Conselho, referente ao período em que esteve ativo, encontra-se disponível em:

 https://transparencia.aracaju.se.gov.br/previdencia/institucional-2/

4.5. COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos, órgão colegiado consultivo, composto por 03 (três) membros, tem por competência o assessoramento e suporte técnico no processo decisório de formulação e execução da política de investimentos anual dos recursos garantidores das reservas técnicas do plano de benefícios, além da responsabilidade por traçar estratégias de alocação dos recursos, análise da conjuntura, cenários e perspectivas de mercado e seus reflexos no patrimônio do RPPS de Aracaju.

O Comitê de Investimentos encontra-se em pleno funcionamento e reúne-se ordinariamente uma vez a cada mês, em observância ao que dispõe o seu Regimento Interno, de acordo com Calendário de Reuniões e atas disponíveis em:

 https://transparencia.aracaju.se.gov.br/previdencia/institucional-2/

4.6. DIRETORIA EXECUTIVA

À Diretoria Executiva, compete a execução das diretrizes estratégicas e políticas aplicáveis ao Regime Próprio de Previdência Social. É composta por quatro membros, um Diretor Presidente e três Diretores: o Diretor Administrativo e Financeiro, o Diretor de Benefícios e o Diretor de Relacionamento com o Segurado.

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

Ao Diretor Presidente, compete em linhas gerais, representar a Unidade Gestora do RPPS de Aracaju, ativa, passiva, judicial e extrajudicialmente, supervisionar e coordenar a administração do Instituto na execução das atividades estatutárias, fornecer aos Conselhos de Previdência e Fiscal, aos segurados e a sociedade em geral os elementos e informações, pertinentes ao exercício regular de seus encargos e sobre o Regime Próprio de Previdência Social.

5. PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio do Aracaju Previdência, especifica as regras relativas às fontes de receita necessárias ao custeio de seus benefícios e, compreende o regime de partição simples e o regime de constituição de reservas e de contribuições ordinárias, estabelecido em observância ao equilíbrio atuarial do plano de benefícios, regulado na Lei Complementar nº 050/2001.

As alíquotas de contribuição definidas no Plano de Custeio são as seguintes: Servidores Ativos - 11% (onze por cento), sobre a parcela de remuneração permanente; Servidores Inativos e Pensionista - 11% (onze por cento) do montante que ultrapassar o teto estabelecido pelo Regime Geral de Previdência Social; os entes federativos participam com 22% (vinte e dois por cento), incidentes sobre a mesma base de contribuição dos servidores ativos.

Tabela 1 - Alíquotas de Contribuição

CONTRIBUINTE	ALÍQUOTA
Contribuição Normal do Ente Público	22%
Contribuição Normal do Servidor Ativo	11%
Contribuição Normal do Servidor Inativo	11%
Contribuição Normal Pensionista	11%
Ente Público (Contribuição Suplementar)	760%

Fonte: AJUPREV/DAFIN

O Ente Município de Aracaju realiza, além da contribuição patronal normal e a contribuição suplementar prevista na Lei Complementar n° 163/2017, o aporte de valores necessários para o pagamento dos benefícios de servidores inativos e pensionistas, vinculados ao Plano Financeiro.

A gestão econômico-financeira dos recursos arrecadados, garantidores da formação de reserva do Plano Previdenciário, é realizada de forma segregada, mediante critérios que prestigiem a segurança, rentabilidade, solvência e liquidez e segue diretrizes do Ministério do Trabalho e Previdência e do Conselho Monetário Nacional, garantindo a permanente correspondência entre as disponibilidades e exigibilidades do Regime Próprio de Previdência Social.

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

6. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

O Aracaju Previdência constitui a entidade responsável pela administração e gestão do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Aracaju, incumbindo-lhe a concessão e manutenção dos benefícios previdenciários devidos aos servidores públicos municipais e a seus dependentes. Entre suas atribuições centrais, destacam-se a operacionalização das aposentadorias e das pensões por morte, assegurando que os segurados e beneficiários tenham seus direitos reconhecidos e preservados de acordo com os critérios legais e regulamentares estabelecidos.

A atuação do órgão pauta-se pela estrita observância da legislação previdenciária vigente, promovendo a correta aplicação das normas legais, regulamentares e atuariais que regem o sistema, em alinhamento com as boas práticas de gestão pública. Nesse sentido, busca-se garantir não apenas a efetividade na concessão dos direitos previdenciários, mas também a sustentabilidade financeira e atuarial do Regime, de modo a atender tanto às demandas presentes quanto às futuras gerações de servidores. Todo esse trabalho é conduzido de forma transparente, eficiente e comprometida com os princípios constitucionais da legalidade, moralidade, impessoalidade, publicidade e equidade, fortalecendo a confiança dos segurados e da sociedade na condução das políticas previdenciárias municipais.

6.1. POPULAÇÃO SEGURADA

Até junho de 2025, o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município de Aracaju apresentou uma população total de 10.947 segurados, distribuídos entre os dois planos de custeio que estruturam o sistema. Desse total, 6.306 segurados encontram-se vinculados ao Fundo Financeiro, enquanto 4.641 segurados estão vinculados ao Fundo Previdenciário.

Essa segmentação evidencia o esforço permanente do Instituto de Previdência em manter atualizados os dados cadastrais e atuariais, garantindo maior segurança na gestão das informações e na projeção das responsabilidades futuras do regime. A distinção entre os dois planos é fundamental para o equilíbrio do sistema:

- **Fundo Financeiro**: destinado aos servidores cujos benefícios previdenciários são custeados diretamente pelo Tesouro Municipal, operando em regime de repartição simples e exigindo aporte contínuo de recursos públicos para a cobertura das aposentadorias e pensões.
- **Fundo Previdenciário**: estruturado sob o princípio do equilíbrio financeiro e atuarial, no qual os benefícios são financiados pelas contribuições dos segurados e do ente federativo, assegurando maior sustentabilidade no longo prazo.

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

O acompanhamento sistemático da evolução da massa de segurados em cada um dos planos permite à gestão previdenciária identificar tendências demográficas e financeiras, planejar políticas de sustentabilidade e adotar medidas que assegurem o cumprimento das obrigações do Município junto aos seus servidores ativos, aposentados e pensionistas.

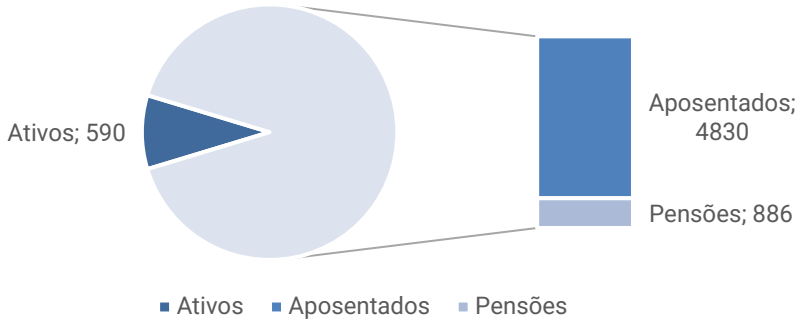
Dessa forma, os números apresentados não apenas demonstram a dimensão atual da base de segurados, mas também refletem o compromisso institucional do Município de Aracaju em garantir a transparência, a responsabilidade fiscal e a solidez do RPPS, assegurando o pagamento dos benefícios previdenciários presentes e futuros.

Tabela 2 - Demografia por Fundo

SEGMENTO	FUNDO FINANCEIRO	%	FUNDO PREVIDENCIÁRIO	%	QUANTIDADE POR SEGMENTO	%
Ativos	590	9%	4329	93%	4.919	45%
Aposentados	4830	77%	234	5%	5.064	46%
Pensões	886	14%	78	2%	964	9%
Total por Fundo	**6.306**		**4.641**		**10.947**	

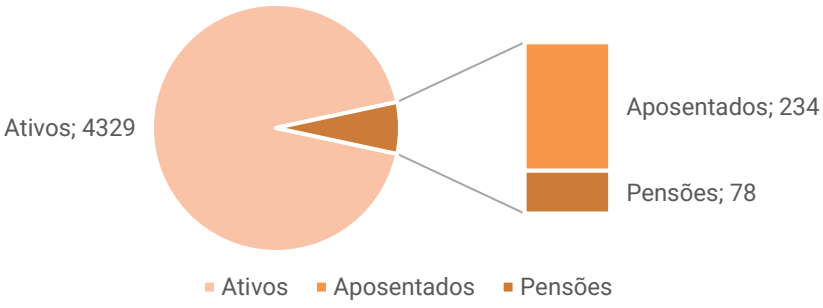
Fonte: AJUPREV/DBEN

Figura 1 - Demografia do Fundo Previdenciário



Fonte: AJUPREV/DBEN

Figura 2 - Demografia do Fundo Previdenciário



Fonte: AJUPREV/DBEN

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

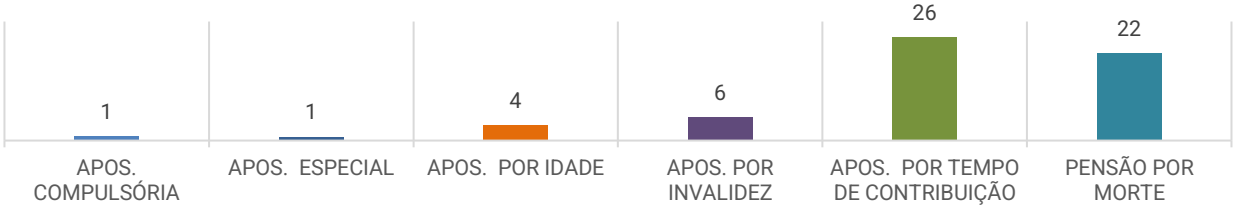
6.2. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

No primeiro semestre de 2025, o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Aracaju concedeu **60 benefícios previdenciários**, reafirmando sua função essencial de assegurar a continuidade da proteção social aos servidores municipais e a seus dependentes. Do total registrado, observaram-se **26 aposentadorias por tempo de contribuição, 4 aposentadorias por idade, 6 aposentadorias por invalidez, 1 aposentadoria compulsória, 1 aposentadoria especial e 22 pensões por falecimento**. A predominância das aposentadorias por tempo de contribuição confirma a relevância desse tipo de benefício no perfil previdenciário atual, refletindo a maturidade funcional de parte significativa do quadro de servidores. Já o número de pensões concedidas no período evidencia a importância do benefício na preservação da renda familiar e na garantia de amparo financeiro aos dependentes dos segurados falecidos.

A análise consolidada, apresentada na tabela abaixo, permite observar não apenas a distribuição quantitativa dos benefícios, mas também padrões que podem orientar a gestão previdenciária nos próximos períodos. A presença de aposentadorias por invalidez e compulsória, ainda que em menor proporção, sinaliza a necessidade de atenção contínua às condições de saúde e de trabalho dos servidores, ao passo que a concessão de aposentadorias por idade reflete o avanço natural do ciclo laboral. Nesse contexto, o monitoramento sistemático desses indicadores contribui para o planejamento atuarial e para a formulação de estratégias que assegurem a sustentabilidade do Regime a longo prazo. Além disso, a divulgação transparente desses resultados reforça o compromisso institucional do Aracaju Previdência com a responsabilidade, a governança e a efetividade na gestão dos direitos previdenciários.

Tabela 3 - Benefícios Concedidos

SEGMENTO	PLANO FINANCEIRO	PLANO PREVIDENCIÁRIO	ACUM.	%
Aposentadoria Compulsória	1	0	1	**1,7%**
Aposentadoria Especial	1	0	1	**1,7%**
Aposentadoria por Idade	0	4	4	**6,7%**
Aposentadoria por Invalidez	1	5	6	**10,0%**
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	25	1	26	**43,3%**
Pensão por Morte	21	1	22	**36,7%**
Total	**49**	**11**	**60**	**100,00%**



Fonte: AJUPREV/DBEN

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

6.3. RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS

As receitas previdenciárias integram o orçamento dos Planos que compõe o Regime Próprio de Previdência do Município de Aracaju, denominados Planos Financeiro e Previdenciário, em face da segregação de massas, instituídos pela Lei Municipal Complementar 050/2001, de 28 de dezembro de 2001.

O Plano Financeiro registra as receitas previdenciárias destinadas ao financiamento dos benefícios dos servidores efetivos que ingressaram até 28/12/2001. O Plano Previdenciário registra as receitas previdenciárias destinadas ao financiamento dos benefícios dos servidores efetivos que ingressaram após 28/12/2001.

A alíquota de contribuição previdenciária vigente é de 11% (onze por cento), para servidores, incidindo sobre a parcela de remuneração permanente dos servidores ativos, e sobre o montante que excede o teto estabelecido pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, para os aposentados e pensionistas.

Ao Ente Federativo cabe a contribuição normal de 22% (vinte e dois por cento) sobre a mesma base de contribuição dos servidores ativos, além da contribuição suplementar instituída para cobrir o déficit financeiro mensal do Plano Financeiro, cuja alíquota é estabelecida anualmente de acordo com o resultado da avaliação atuarial.

Ao final do mês de junho de 2025, a receita de contribuições previdenciárias alcançou um total de **R$ 234.729.944** Desse montante, **R$ 170.349.655** foram arrecadados pelo Plano Financeiro, enquanto **R$ 64.380.288** correspondem às contribuições vinculadas ao Plano Previdenciário.

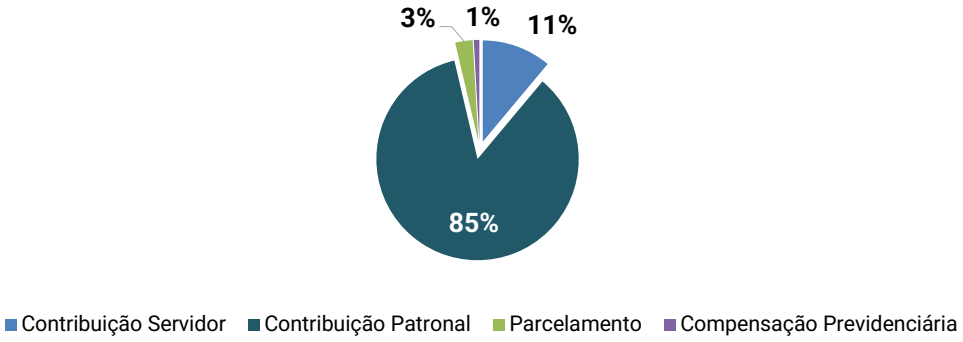
Tabela 4 - Receitas Previdenciárias por Plano

RECEITAS	PLANO FINANCEIRO	PLANO PREVIDENCIÁRIO	TOTAL
RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	**170.349.655**	**64.380.288**	**234.729.944**
Contribuição Servidor	**6.683.833**	**19.354.491**	**26.038.324**
Servidor Ativo	2.218.414	18.906.429	21.124.843
Servidor Ativo - Câmara	38.682	325.949	364.631
Servidor Inativo	4.426.737	122.114	4.548.851
Contribuição Patronal	**161.576.730**	**38.464.752**	**200.041.482**
Patronal Normal	4.436.828	37.812.857	42.249.685
Patronal Normal - Câmara	77.364	651.895	729.259
Patronal Suplementar	153.272.250	0	153.272.250
Patronal Suplementar - Câmara	3.790.288	0	3.790.288
Parcelamento	**0**	**6.561.045**	**6.561.045**
Compensação Previdenciária	**2.089.092**	**0**	**2.089.092**

Fonte: AJUPREV/DAFIN

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

Figura 3 – Composição das Receitas Previdenciárias



Fonte: AJUPREV/DAFIN

6.4. DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

As despesas previdenciárias referem-se ao pagamento dos proventos de aposentadorias e pensões, e a taxa de administração, regulamentada pelo Ente Federativo através da Lei Complementar nº 050/2001 e suas alterações.

Ao final do mês de junho/2025, as despesas previdenciárias alcançaram o montante de **R$ 224.712.638**, sendo **R$ 210.714.018** referente às despesas com proventos de aposentadorias e pensões vinculadas aos segurados do Plano Financeiro, e **R$ 7.974.621**, referente ao pagamento de aposentadorias e pensões vinculadas ao Plano Previdenciário, além da taxa de administração de **R$ 6.024.000**, rateada entre ambos os Planos, conforme demonstra o quadro a seguir:

Tabela 5 – Despesas Previdenciárias por Plano

DESPESAS	PLANO FINANCEIRO	PLANO PREVIDENCIÁRIO	TOTAL
DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	**213.726.018**	**10.986.621**	**224.712.638**
Benefícios	**210.714.018**	**7.974.621**	**218.688.638**
Aposentadorias	193.898.424	6.995.939	**200.894.363**
Pensões	16.815.594	978.682	**17.794.275**
Taxa de Administração	**3.012.000**	**3.012.000**	**6.024.000**

Fonte: AJUPREV/DAFIN

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

7. AVALIAÇÃO ATUARIAL

Benefícios e estabelecer o custeio necessário para assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS. Elaborada com base nos parâmetros técnicos definidos pelas normas aplicáveis aos regimes próprios, conforme a Emenda Constitucional nº 103/2019 e a Lei nº 9.717/1998, trata-se de um estudo técnico fundamentado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população segurada, com o propósito de estimar, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários à garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano.

Para o exercício de 2025, as Avaliações Atuariais do Plano Financeiro e do Plano Previdenciário foram elaboradas com base nos dados cadastrais e financeiros disponíveis em dezembro de 2024.

O Plano Financeiro é financiado pelo Regime Financeiro de Repartição Simples, no qual as contribuições dos servidores ativos e do ente público destinam-se ao pagamento dos benefícios previdenciários dos aposentados e pensionistas no exercício corrente. Por não haver formação de provisões matemáticas para compromissos futuros, esse plano apresenta desequilíbrio estrutural, resultando em um déficit atuarial superior a R$ 4,4 bilhões. Esse cenário reflete a dependência do Plano em relação aos aportes orçamentários do Tesouro Municipal para a manutenção dos pagamentos de aposentadorias e pensões.

Tabela 6 - Avaliação Atuarial 2025 – Plano Financeiro

DESCRIÇÃO	DRAA 2023 (R$ MIL)	DRAA 2024 (R$ MIL)	DRAA 2025 (R$ MIL)
Déficit Técnico Atuarial	- 4.129.990	- 4.287.757	- 4.423.334

Fonte: Relatório de Gestão Atuarial 2025

O Plano Previdenciário, composto pelos servidores admitidos a partir de 28/12/2001, conforme a Lei Complementar nº 50/2001, é financiado pelo Regime de Capitalização, que pressupõe a formação de reservas financeiras de longo prazo a partir das contribuições do ente público e dos servidores, bem como dos rendimentos obtidos com os investimentos dessas contribuições.

Tabela 7 - Avaliação Atuarial 2025 – Plano Previdenciário

DESCRIÇÃO	DRAA 2023 (R$ MIL)	DRAA 2024 (R$ MIL)	DRAA 2025 (R$ MIL)
Superávit Técnico Atuarial	174.271	415.906	446.596

Fonte: Relatório de Gestão Atuarial 2025

A Avaliação Atuarial do Plano Previdenciário, referente ao exercício de 2025, apresenta um excedente atuarial de aproximadamente R$ 446 milhões, indicando superávit técnico e

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

evidenciando a suficiência do custeio atual para a cobertura das obrigações previdenciárias assumidas.

De forma consolidada, as avaliações demonstram que, embora o Plano Previdenciário se mantenha equilibrado e sustentável, o Plano Financeiro continua sendo o principal fator de desequilíbrio do RPPS, exigindo atenção permanente do ente federativo quanto à adoção de medidas de equacionamento do déficit atuarial.

8. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

O Aracaju Previdência conduz a aplicação dos recursos financeiros observando os princípios de segurança, liquidez e rentabilidade, conforme as deliberações do Comitê de Investimentos, alinhadas à Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Municipal de Previdência e em conformidade com os parâmetros da Resolução CMN nº 4.963/2021.

As atividades de gestão são desempenhadas pela Unidade Gestora, com suporte técnico do Comitê de Investimentos e supervisão do Conselho Municipal de Previdência, assegurando governança, transparência e aderência às diretrizes legais e atuariais.

No início do exercício de 2025, a Carteira de Investimentos registrava patrimônio de R$ 1.788.033.883, alcançando, ao final do primeiro semestre do ano, o montante de R$ 1.963.281.905. No período, a carteira obteve rentabilidade acumulada de 6,75%, superando a meta atuarial de 5,59% projetada para o semestre.

O acompanhamento sistemático da carteira, aliado à observância dos parâmetros atuariais, reforça o compromisso do AJUPREV com a gestão responsável dos recursos previdenciários, garantindo a sustentabilidade no longo prazo e prestação de contas transparente.

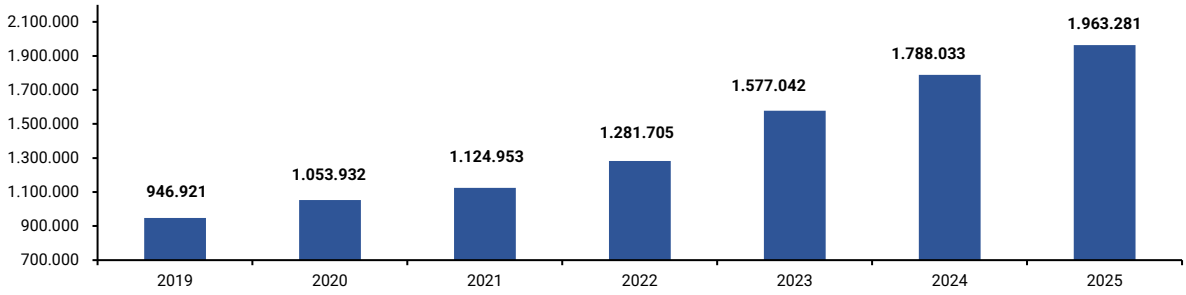
A tabela a seguir apresenta a evolução patrimonial ao longo dos últimos anos, os retornos obtidos e a comparação com as respectivas metas atuariais.

Tabela 8 - Evolução do Patrimônio do F. Previdenciário (2019-2025)

ANO	SALDO	RETORNO (R$)	RETORNO (%)	META (%)
2019	946.921.868	117.894.448	14,72%	10,59%
2020	1.053.932.243	67.507.645	6,81%	10,76%
2021	1.124.953.899	-4.543.811	-0,36%	14,99%
2022	1.281.705.712	60.719.181	5,18%	10,98%
2023	1.577.042.966	200.307.458	15,04%	9,01%
2024	1.788.033.883	92.728.742	5,69%	10,21%
2025 (1º Semestre)	1.963.281.905	122.686.215	6,75%	5,59%

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

Figura 4 - Evolução do Patrimônio do F. Previdenciário (2019-2025)



Fonte: AJUPREV/DINV

Ressalta-se que as informações apresentadas neste relatório estão alinhadas com os dados enviados ao Ministério da Previdência Social por meio do Demonstrativo de Aplicações e Investimentos dos Recursos - DAIR, assegurando transparência, conformidade normativa e prestação de contas quanto à gestão dos recursos previdenciários.

8.1. RETORNO DOS INVESTIMENTOS

No primeiro semestre de 2025, o Fundo Previdenciário registrou retorno consolidado de 6,75%, superando a meta atuarial acumulada de 5,59%. O resultado refletiu a contribuição diferenciada das principais classes de ativos:

Renda Fixa: acumulou ganho de 6,58% (R$ 102,2 milhões), beneficiada pelo fechamento da curva de juros nos vértices intermediários e longos. Esse movimento decorreu da inflação abaixo das expectativas e da melhora na percepção de risco fiscal, fatores que impulsionaram a valorização de títulos prefixados e indexados à inflação.

Renda Variável: apresentou retorno acumulado de 12,72% (R$ 29,7 milhões), em função do aumento do fluxo de capital estrangeiro e da valorização de ações com maior exposição ao mercado doméstico, com destaque para empresas de menor capitalização (*small caps*).

Investimentos no Exterior: registraram retração de -5,83% (-R$ 9,2 milhões), impactados pelo ajuste dos mercados globais de renda variável no segundo trimestre, influenciado pela aversão ao risco em economias emergentes e pela volatilidade dos índices norte-americanos.

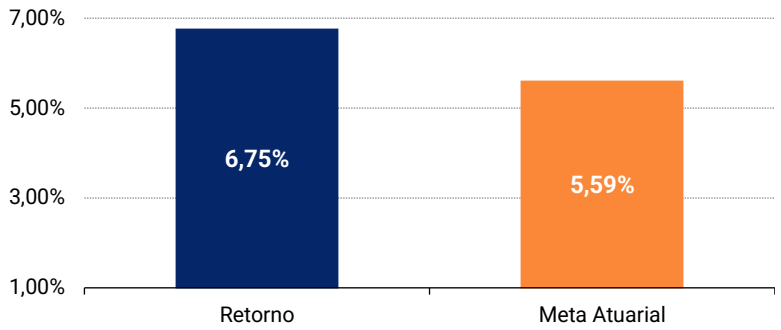
Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

Tabela 9 - Comparativo de Retorno X Meta Atuarial

MÊS	SALDO NO MÊS (R$)	RETORNO (R$)	RETORNO (%)	META (%)
Janeiro	1.816.217.443	28.183.573	1,58%	0,61%
Fevereiro	1.838.657.596	3.840.420	0,21%	1,73%
Março	1.861.959.956	14.544.384	0,79%	0,95%
Abril	1.902.277.478	31.976.460	1,71%	0,84%
Maio	1.935.891.298	25.064.941	1,31%	0,69%
Junho	1.963.281.905	19.076.437	0,98%	0,65%
		122.686.215	**6,75%**	**5,59%**

Fonte: AJUPREV/DINV

Figura 5 - Comparativo de Retorno X Meta Atuarial



Fonte: AJUPREV/DINV

A gestão dos investimentos segue alinhada às diretrizes da política de investimentos, priorizando o equilíbrio entre segurança, liquidez e rentabilidade.

8.2. POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

A Política de Investimentos do Aracaju Previdência tem por objetivo estabelecer as diretrizes das aplicações dos recursos garantidores dos pagamentos dos benefícios aos segurados do Fundo Previdenciário, visando atingir a meta atuarial definida para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial, tendo sempre presentes os princípios da boa governança, da segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência.

O quadro a seguir demonstra o enquadramento da carteira de investimentos em relação aos limites normativos estabelecidos pela Resolução CMN nº 4.963/2021 e pela Política de Investimentos de 2025, aprovada pelo Conselho Municipal de Previdência.

A tabela a seguir apresenta os limites de aplicação em cada um dos segmentos definidos pela Resolução CMN nº 4.963/2021 e à Política de Investimentos 2025.

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

Tabela 10 - Enquadramento da Carteira de Investimentos

ENQUADRAMENTO	LIMITE LEGISLAÇÃO	CARTEIRA		POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2025	
				ALVO	SUPERIOR
RESOLUÇÃO CMN Nº 4.963.		R$	%	%	%
7º I a - Títulos TN SELIC	100,00%	**0**	**0,00%**	0,00%	**50,00%**
7º I b - FI 100% Títulos TN	100,00%	**945.788.732**	**48,17%**	55,00%	**100,00%**
7º III a - FI Referenciados RF	65,00%	**767.758.647**	**39,11%**	12,00%	**65,00%**
7º IV - Renda Fixa de emissão bancária	20,00%	**0**	**0,00%**	0,00%	**5,00%**
7º V b - FI RF - Crédito Privado	5,00%	**2.000.000**	**0,10%**	0,00%	**5,00%**
Renda Fixa	**100,00%**	**1.715.547.380**	**87,38%**		
8º I - Fundos de Ações	35,00%	**221.509.255**	**11,28%**	15,00%	**35,00%**
10º I - Fundos Multimercados	10,00%	**13.368.640**	**0,68%**	8,00%	**10,00%**
10º II - Fundos em Participações (FIP)	5,00%	**3.419.769**	**0,17%**	1,00%	**5,00%**
11º - Fundos Imobiliários	5,00%	**3.748.131**	**0,19%**	1,00%	**5,00%**
Renda Variável - Estruturados - Fundo Imobiliário	**35,00%**	**242.045.795**	**12,33%**		
9º II - Constituídos no Brasil	10,00%	**0**	**0,00%**	4,00%	**10,00%**
9º III - Ações - BDR Nível I	10,00%	**5.688.730**	**0,29%**	4,00%	**10,00%**
Exterior	**10,00%**	**5.688.730**	**0,29%**		
12º - Empréstimo Consignado	10,00%	**0**	**0,00%**	0,00%	**5,00%**
Empréstimo Consignado	**10,00%**	**0**	**0,00%**		
		1.963.281.904	**100,00%**		

Fonte: AJUPREV/DINV

8.3. ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO DE RECURSOS

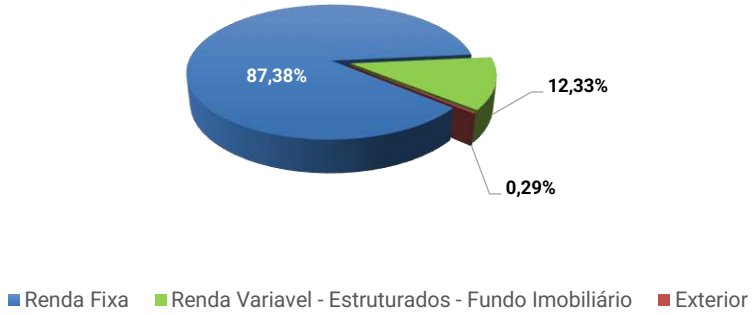
O Aracaju Previdência adota uma gestão criteriosa e estratégica dos recursos que compõem o patrimônio do Fundo Previdenciário, orientada pela Política de Investimentos, que estabelece diretrizes para o gerenciamento e monitoramento dos recursos previdenciários, com o objetivo de garantir o equilíbrio econômico-financeiro e atuarial do regime.

A aplicação dos recursos é realizada de maneira prudente, priorizando a preservação do capital, o cumprimento das metas atuariais e a diversificação dos investimentos como instrumento de mitigação de riscos. Nesse contexto, ao final do 1º semestre de 2025, o patrimônio do Plano Previdenciário alcançou R$ 1.963.281.904, com a alocação dos recursos distribuída entre diferentes segmentos de investimento, conforme demonstrado a seguir.

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

Tabela 11 – Composição por Segmento

SEGMENTO	CARTEIRA	
	%	R$
Renda Fixa	87,38%	1.715.547.379
Renda Variável	12,33%	242.045.795
Exterior	0,29%	5.688.730
TOTAL	**100,00%**	**1.963.281.904**



Fonte: AJUPREV/DINV

A alocação dos recursos do Plano Previdenciário reflete um enfoque conservador, com 87,38% do total investido em Renda Fixa, um segmento conhecido por sua estabilidade e menor risco, adequado para garantir a segurança do capital a longo prazo, o que demonstra o compromisso do Instituto em proteger o patrimônio dos segurados e assegurar a previsibilidade nos rendimentos.

O segmento de Renda Variável, que representa 12,33% dos recursos, visa aumentar a rentabilidade dos investimentos por meio da exposição a ativos de maior risco, como ações e outros papéis de renda variável, que, embora mais voláteis, oferecem maior potencial de retorno no longo prazo. Esse equilíbrio entre segurança e rentabilidade é uma estratégia essencial para alcançar as metas atuariais e garantir a sustentabilidade do regime.

Adicionalmente, os Investimentos no Exterior, com 0,29%, também fazem parte da estratégia de diversificação do portfólio, mitigando riscos de concentração e aproveitando oportunidades de crescimento em diferentes mercados e setores.

A diversificação dos ativos, especialmente a forte posição em renda fixa, é uma medida prudente que visa mitigar os riscos de mercado e garantir a sustentabilidade do regime, proporcionando segurança aos segurados e beneficiários.

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

8.4. DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS

8.4.1. Distribuição por Administrador

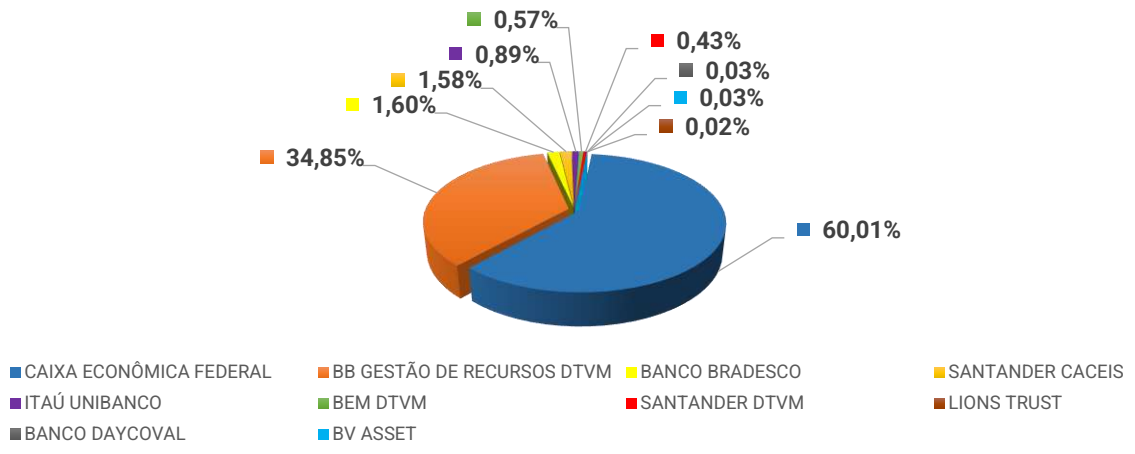
A administração dos fundos de investimento nos quais o AJUPREV mantém aplicações está sob responsabilidade das instituições financeiras devidamente credenciadas e autorizadas pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM). A distribuição dos recursos entre administradores reflete a política de diversificação e segurança, assegurando que a custódia, o controle operacional e a conformidade regulatória sejam conduzidas por entidades com capacidade técnica comprovada.

Tabela 12 - Distribuição dos recursos entre administradores

ADMINISTRADOR	CARTEIRA		PL AJUPREV X PL SOB GESTÃO
	(R$)	(%)	
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	1.178.082.434	60,01%	0,224%
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	684.212.772	34,85%	0,039%
BANCO BRADESCO	31.330.711	1,60%	0,004%
SANTANDER CACEIS	31.032.501	1,58%	0,008%
ITAÚ UNIBANCO	17.381.485	0,89%	0,002%
BEM DTVM	11.147.715	0,57%	0,001%
SANTANDER DTVM	8.535.061	0,43%	0,002%
LIONS TRUST	342.881	0,02%	0,001%
BANCO DAYCOVAL	663.214	0,03%	0,003%
BV ASSET	553.131	0,03%	0,273%
	1.963.281.904	**100%**	

Fonte: AJUPREV/DINV

Figura 6 - Distribuição dos recursos entre administradores



Fonte: AJUPREV/DINV

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

8.5. DISTRIBUIÇÃO POR GESTOR

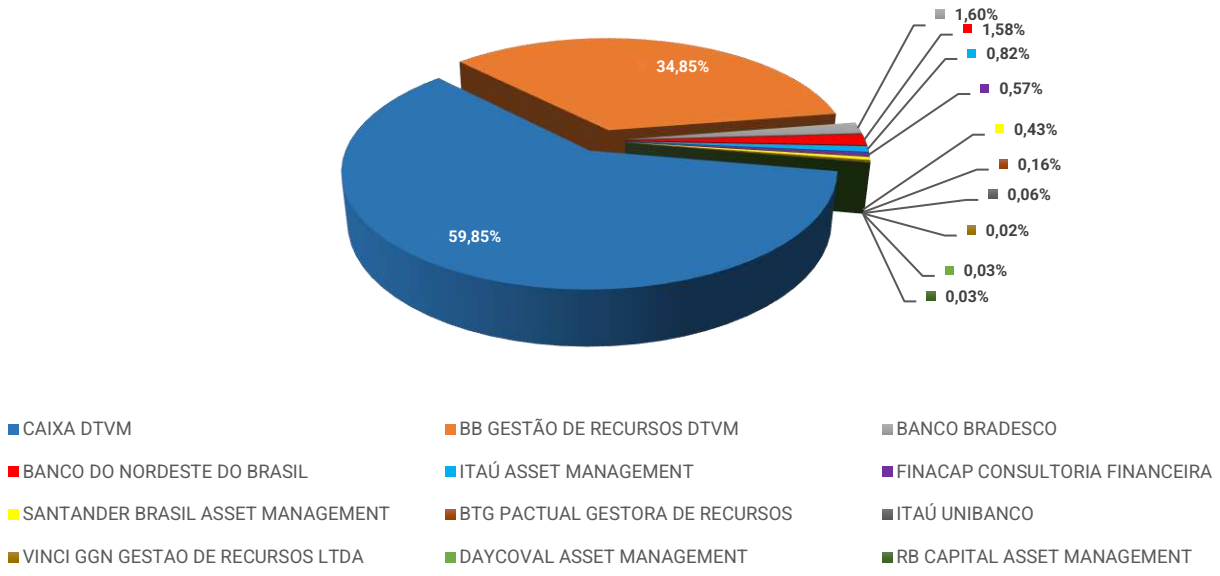
A gestão dos recursos previdenciários do AJUPREV é realizada por gestores de investimentos especializados, que atuam conforme diretrizes estabelecidas e em conformidade com a legislação aplicável aos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).

Tabela 13 - Distribuição por Gestor

GESTÃO	CARTEIRA		PL AJUPREV X PL SOB GESTÃO
	(R$)	(%)	
CAIXA DTVM	1.175.005.545	59,85%	0,223%
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	684.212.772	34,85%	0,039%
BANCO BRADESCO	31.330.711	1,60%	0,004%
BANCO DO NORDESTE DO BRASIL	31.032.501	1,58%	0,177%
ITAÚ ASSET MANAGEMENT	16.116.549	0,82%	0,001%
FINACAP CONSULTORIA FINANCEIRA	11.147.715	0,57%	0,999%
SANTANDER BRASIL ASSET MANAGEMENT	8.535.061	0,43%	0,002%
BTG PACTUAL GESTORA DE RECURSOS	3.076.889	0,16%	0,001%
ITAÚ UNIBANCO	1.264.936	0,06%	0,000%
VINCI GGN GESTAO DE RECURSOS LTDA	342.881	0,02%	0,000%
DAYCOVAL ASSET MANAGEMENT	663.214	0,03%	0,003%
RB CAPITAL ASSET MANAGEMENT	553.131	0,03%	0,019%
TOTAL	**1.963.281.904**	**100%**	

Fonte: AJUPREV/DINV

Figura 7 - Distribuição por Gestão



Fonte: AJUPREV/DINV

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

9. TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

O Instituto dispõe da Taxa de Administração de até 2,4% (dois inteiros e quatro centésimos por cento) sobre a base de cálculo dos segurados ativos vinculados ao RPPS, no exercício anterior, para custear as despesas administrativas, conforme preconiza a Lei Complementar n.º 050/2001.

Partindo desse pressuposto, o limite de despesas anual permitido para a administração do Aracaju Previdência no ano 2025 foi de R$ 12.062.938 (doze milhões, sessenta e dois mil, novecentos e trinta e oito reais). Assim, no 1º semestre de 2025, o limite de despesas foi equivalente a R$ 6.024.000 (seis milhões, vinte e quatro mil reais), dos quais foram utilizados R$ 4.573.685 (quatro milhões, quinhentos e setenta e três mil, seiscentos e oitenta e cinco reais).

10. NÚCLEO PSICOSSOCIAL

O Núcleo Psicossocial do Aracaju Previdência atua como espaço de acolhimento, orientação e apoio aos segurados, aposentados e pensionistas, promovendo ações voltadas ao bem-estar emocional, social e de saúde. Sua importância está em fortalecer a qualidade de vida e a preparação para a aposentadoria, ampliando a rede de suporte aos servidores e seus familiares. Por meio de oficinas, escutas qualificadas e projetos específicos, o Núcleo contribui para um atendimento mais humanizado e para a valorização das pessoas que compõem o Instituto.

Com o objetivo de ampliar e integrar o suporte oferecido, a organização implantou o Núcleo Psicossocial com atendimento biopsicossocial e orientação previdenciária. Esta frente de atuação reúne profissionais especializados, como Assistente Social, Enfermagem e Assessoria de Direito Previdenciário para uma abordagem multidisciplinar. O Assistente Social atua na avaliação das necessidades sociofamiliares e no acesso a políticas públicas, enquanto a Enfermagem realiza acolhimento, promove a educação em saúde e monitora condições que impactam o bem-estar, formando uma base de cuidado integral.

Esta estrutura integrada garante que o segurado receba um acompanhamento completo, no qual a Assessoria de Direito Previdenciário esclarece dúvidas, orienta sobre benefícios e garante o pleno acesso aos direitos legais. Juntos, esses profissionais complementam o essencial trabalho do psicólogo, formando uma rede de apoio coesa que assegura, na prática, que o bem-estar biopsicossocial seja de fato um pilar intrínseco à missão da instituição, conforme consolidado em nosso relatório de gestão.

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

10.1. REUNIÕES INTERSETORIAIS

As reuniões intersetoriais foram fundamentais para a construção do Núcleo Psicossocial e para a definição de suas práticas. Esses encontros possibilitaram o diálogo entre diferentes áreas do Aracaju Previdência, bem como outros parceiros da municipalidade, promovendo integração, troca de saberes e alinhamento de estratégias. A partir desse processo colaborativo, foi possível estruturar ações mais efetivas, coerentes com as demandas dos segurados e alinhadas à missão institucional de cuidado e valorização das pessoas.

No período de janeiro a junho de 2025, o Núcleo Psicossocial do AjuPrev promoveu uma série de articulações interinstitucionais visando o fortalecimento da rede de atendimento aos segurados. Foram estabelecidas parcerias estratégicas com diversas secretarias municipais, incluindo SEMFAS, SEMED, SMS e FUNDAT, para desenvolvimento de projetos conjuntos como "Cuidar de Quem Cuida" e integração de políticas públicas. Paralelamente, houve significativa troca de experiências com os núcleos psicossociais das Previdências de Manaus, Pará e Sergipe, incluindo visita técnica da Previdência do Pará ao AjuPrev.



Fonte: AJUPREV/PSICOSSOCIAL

A atuação do Núcleo também envolveu articulação com serviços de saúde como a Rede de Atenção Psicossocial (REAPS), CEREST, CAPS e unidades básicas de saúde, buscando a qualificação do atendimento integrado. Destaca-se ainda a reunião com o Ministério Público através do COAPAZ e a realização de processo formativo interno sobre Seguridade Social para os trabalhadores do AjuPrev. Essas iniciativas demonstram o compromisso da instituição com a construção de redes de apoio e o aprimoramento contínuo da assistência psicossocial aos segurados.

10.2. VISITAS DOMICILIARES

As visitas domiciliares fortalecem a atuação do Núcleo Psicossocial ao levar acolhimento e orientação diretamente aos segurados em situação de vulnerabilidade. Essa prática aproxima o Aracaju Previdência da realidade cotidiana dos beneficiários, permitindo intervenções mais humanizadas, identificação de necessidades específicas e construção de estratégias de cuidado alinhadas ao contexto social e familiar de cada servidor.

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

No período de maio a junho de 2025, foram realizadas sete visitas domiciliares, atendendo a oito segurados. A ação concentrou-se predominantemente em diversos bairros de Aracaju, como Santo Antônio, Aruana, Bugio, Grageru e Novo Paraíso, com um atendimento também registrado no município de Barra dos Coqueiros. Os registros indicam ainda a prestação de assistência em ambiente clínico hospitalar. As visitas foram distribuídas nas datas de 02, 05 e 08 de maio; e 05, 09 e 26 de junho.

10.3. ATENDIMENTO POR TELEFONE E/OU WHATSAPP

O atendimento psicossocial no Aracaju Prev é um pilar fundamental na política de assistência integral ao segurado, indo além do aspecto estritamente financeiro da previdência. O Núcleo Psicossocial do AjuPrev disponibiliza os canais de telefone e WhatsApp como importantes ferramentas de comunicação e acolhimento para os segurados. Esses canais facilitam o acesso aos serviços, permitindo um contato direto e imediato para o esclarecimento de dúvidas, o agendamento de atendimentos e a realização de ações estratégicas.

O Núcleo Psicossocial registrou, no período, um total de 10 demandas atendidas através dos canais de telefone e WhatsApp. A principal demanda recebida foi por atendimento via ligação telefônica, com 5 registros, representando a metade do total de solicitações. Esse canal mostrou-se essencial para o contato direto e imediato com os segurados.

Em seguida, foram realizados 4 agendamentos para visita domiciliar, evidenciando a importância desses canais para o planejamento e a logística dos serviços de campo. Por fim, foi executada 1 ação de busca ativa para Prova de Vida, demonstrando a utilização estratégica do teleatendimento para iniciativas proativas que garantem a regularidade dos benefícios.

10.4. PROJETO VIVER BEM MAIS

Em alinhamento com sua missão institucional de oferecer uma previdência integral e humanizada, o Aracaju Previdência iniciou o planejamento do Projeto Viver Bem Mais, iniciativa que representa um avanço na concepção de atendimento ao segurado ao transcender a esfera meramente previdenciária. O projeto foi concebido para prover acolhimento psicossocial, promover qualidade de vida e fortalecer vínculos comunitários, assegurando um suporte mais abrangente a segurados e seus dependentes, especialmente aqueles em situação de vulnerabilidade decorrente de aposentadoria, invalidez ou luto.

Sua operacionalização se dará por meio de um conjunto integrado de ações, incluindo o oferecimento de suporte psicossocial especializado, a realização de atividades de socialização, palestras e oficinas, e a articulação com redes de apoio públicas e privadas. Um eixo de atuação

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

estratégico está focado no período pré-aposentadoria, visando preparar os servidores ativos para essa transição, com orientação psicossocial e jurídica para uma adaptação mais segura e positiva.

10.4.1. OFICINA CAMINHOS DA VIDA

Encontra-se em fase de planejamento a oficina "Caminhos da Vida", iniciativa voltada a segurados em fase de transição para a aposentadoria. Seu objetivo é oferecer um espaço dedicado à orientação, reflexão e planejamento para esta nova etapa da vida, proporcionando ferramentas práticas e emocionais que favoreçam uma transição segura, ativa e significativa. Mais do que informar, a proposta busca inspirar os participantes a visualizarem seu futuro com autonomia, propósito e bem-estar integral.

A oficina está estruturada em torno dos seguintes eixos de atuação:

- **Informação e Educação:** Realização de encontros informativos sobre direitos, deveres e benefícios previdenciários, além de orientações de cunho financeiro e jurídico, visando embasar decisões e reduzir a ansiedade inerente ao processo.
- **Apoio Psicossocial e Reconstrução Identitária:** Abordagem de temas como a reconstrução da identidade pós-carreira, o manejo de sentimentos como perda e insegurança, e o estímulo ao desenvolvimento de novos projetos de vida, hobbies e redes de apoio social.
- **Promoção da Saúde e Qualidade de Vida:** Incentivo a hábitos saudáveis, envelhecimento ativo e cuidados com a saúde física e mental, como forma de preservar a autonomia e a qualidade de vida nesta nova fase.
- **Integração e Acompanhamento:** Estabelecimento de um canal de acolhimento para facilitar a adaptação à nova condição de beneficiário, orientando sobre os serviços disponíveis no âmbito do Aracaju Previdência.

Reconhece-se que o período pré-aposentadoria constitui uma fase de significativa transformação, marcada por mudanças na rotina, relações intrafamiliares e na autoimagem. A oficina "Caminhos da Vida" se propõe, assim, a ser um suporte estratégico, ajudando o servidor a ressignificar este momento, transformando a aposentadoria em uma jornada de novas possibilidades e realização pessoal.

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

11. ATENDIMENTO AOS SEGURADOS

Ao longo do primeiro semestre de 2025, o Aracaju Previdência manteve seu compromisso com a prestação de um atendimento eficiente e resolutivo aos seus segurados e beneficiários, priorizando a solução ágil e eficaz de todas as demandas recebidas.

Por meio da plataforma 1Doc, foram processados diversos processos administrativos, abrangendo uma ampla gama de serviços previdenciários. O quadro a seguir apresenta a distribuição das demandas registradas na plataforma 1Doc, destacando os tipos de processos mais recorrentes no período:

Tabela 14 - Tipos de Processos abertos no 1Doc

TIPO DE PROCESSO	QUANT
Abono de Permanência	57
Afastamento para Aposentadoria	21
Cancelamento de Processos	01
Certidões por tempo de Contribuição	13
Declaração de tempo de Contribuição	57
Declarações Diversas	52
Inclusão de Dependentes	07
Pensões por Falecimento	24
Indenização de Licença Prêmio	35
Indenização de Direitos de Falecido	22
Aposentadorias	38
Revisões de Benefícios	11
Isenção de Imposto de Renda	17
Cópia de Processos	221
TOTAL	**576**

Fonte: AJUPREV/ATEND

11.1. WHATSAPP INSTITUCIONAL

Desde sua implementação em abril de 2019, o atendimento via WhatsApp Ajuprev tem se mostrado uma ferramenta essencial para agilizar e facilitar o contato entre os segurados e o Aracaju Previdência. no primeiro semestre de 2025, essa ferramenta foi ainda mais intensificada, contribuindo significativamente para a difusão de informações e ampliando o uso dos demais canais virtuais de atendimento, como o AjuInteligente, o portal do segurando e o e-mail institucional.

Durante o primeiro semestre de 2025, foram registradas 1.034 demandas via WhatsApp, reforçando a praticidade e a acessibilidade dessa ferramenta para os segurados e beneficiários. O quadro a seguir traz as demandas atendidas via WhatsApp no primeiro semestre de 2025.

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

Tabela 15 - Demanda Previdenciária pelo WhatsApp

DEMANDAS	QTDE
Esqueci minha Senha	61
Andamento Processual Protocolos	202
Como protocolar processos diversos	9
Comunicação de Óbito	32
Requisitos para aposentadoria e pensão	186
Esclarecimentos valor de proventos	112
Informação Prova de Vida	223
Esclarecimento Consignados	58
Indenização de Direitos Falecidos	17
Informações e requisições diversas	134
TOTAL	**1034**

Fonte: AJUPREV/ATEND

12. AÇÕES INSTITUCIONAIS

No primeiro semestre de 2025, a gestão do Instituto implementou um conjunto de ações estratégicas voltadas para a modernização operacional, a valorização dos servidores e a melhoria contínua dos serviços prestados. Dentre as principais iniciativas, destacam-se:

- **Implantação do módulo de Folha de Pagamento no Sisprev**

Foi realizado o processo de implantação do módulo de folha de pagamento no Sistema Previdenciário (Sisprev), permitindo que todas as etapas das rotinas de pagamento passassem a ser executadas internamente. Essa mudança inclui desde a alimentação de dados e geração de arquivos de pagamento até a prestação de contas ao Tribunal de Contas do Estado e o envio das informações via e-social. Como resultado, houve ganho em agilidade, transparência e autonomia na gestão da folha.

- **Regularização da Tabela da Administração Geral**

Foi concluída a regularização da tabela da administração geral com base na Lei nº 6.163/2025, que unificou e padronizou os vencimentos no âmbito da administração. A medida solucionou pendências judiciais que reivindicavam reajustes com base na Lei nº 4.769/2016, assegurando segurança jurídica e equalização de direitos.

- **Criação do Núcleo Psicossocial**

Instituiu-se o Núcleo Psicossocial, composto por profissionais de psicologia, serviço social e enfermagem, com o objetivo de oferecer atendimento integrado aos segurados. O núcleo atua tanto no acompanhamento psicossocial individual quanto na realização de oficinas de educação

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

previdenciária, reforçando o compromisso com o bem-estar e a orientação adequada do público atendido.

- **Reconhecimento aos Servidores Aposentados Centenários**

No cumprimento de sua missão institucional e em consonância com a política de valorização e humanização do atendimento, o Instituto implementou ação especial voltada ao reconhecimento dos servidores aposentados que atingiram a marca histórica de 100 anos de vida.

A iniciativa consistiu na realização de visitas domiciliares aos segurados centenários, com o objetivo de prestar uma homenagem personalizada, entregar mensagem oficial de felicitações e reafirmar o compromisso da instituição com o cuidado integral de seus beneficiários.

Esta ação simboliza não apenas o reconhecimento pela relevante contribuição desses servidores à administração pública, mas também representa a materialização do princípio da previdência como instrumento de proteção social e valorização da pessoa humana em todas as etapas da vida.



Fonte: AJUPREV/ASCOM

- **Ações de Integração entre os Servidores**

Com o objetivo de promover um ambiente de trabalho mais colaborativo e valorizar o capital humano, foram instituídas ações regulares de integração, incluindo um café da manhã mensal em comemoração aos aniversariantes. Esses momentos fortalecem a coesão entre as equipes e reconhecem a importância dos servidores para os resultados do Instituto.

As iniciativas realizadas refletem o compromisso da gestão com a inovação, a eficiência administrativa e a atenção às pessoas, tanto no âmbito interno quanto no atendimento ao segurado.



Fonte: AJUPREV/ASCOM

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

13. CONCLUSÃO

O primeiro semestre de 2025 foi marcado por um período de avanço estratégico e consolidação da sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município de Aracaju, gerido pelo Aracaju Previdência (AJUPREV). Este relatório de gestão sintetiza os resultados alcançados sob uma administração focada em aprimoramento operacional e financeiro, visando o cumprimento da missão institucional de gerir o RPPS de forma humanizada e transparente.

No pilar da Sustentabilidade Financeira e Atuarial, o desempenho do Fundo Previdenciário demonstrou solidez. O patrimônio alcançou o montante de R$ 1.963.281.905 ao final do semestre, e a rentabilidade acumulada de 6,75% superou a meta atuarial projetada de 5,59%. A estratégia de investimentos manteve-se prudente, com 87,38% dos recursos alocados em Renda Fixa, priorizando a segurança e a mitigação de riscos de mercado. Além disso, a Avaliação Atuarial de 2025 (aprovada pelo Conselho Municipal de Previdência - CMP) confirmou um excedente atuarial de R$ 446.596 no Plano Previdenciário, reafirmando a suficiência do custeio atual em relação às obrigações futuras. O CMP também aprovou a Prestação de Contas Anual de 2024 e a alteração da Política de Investimentos para remanejamento dos índices de liquidez, fortalecendo a governança de ativos.

A Governança e Conformidade foram aprimoradas através das deliberações do CMP, que se reuniu ordinariamente seis vezes no semestre. O Conselho aprovou a reestruturação do Comitê de Investimentos, definindo-o como órgão auxiliar e exigindo requisitos específicos de conhecimento de mercado para seus membros. Foi iniciado o estudo (em conjunto com a PGM) para obter o Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) por via administrativa ou judicial. Notavelmente, o CMP deliberou sobre a inclusão da previsibilidade de certificação prévia dos candidatos nas próximas eleições para os Conselhos, um passo importante para elevar os padrões de qualificação e governança, conforme os requisitos da Portaria MTP n° 1.467/2022.

No âmbito da Gestão Previdenciária e Operacional, foram concedidos 65 novos benefícios previdenciários, sendo 30 aposentadorias por tempo de contribuição e 24 pensões por morte. As ações institucionais priorizaram a modernização, como a implantação do módulo de Folha de Pagamento no Sisprev, o que proporcionou maior autonomia, agilidade e transparência no processamento de pagamentos.

O compromisso com o segurado foi reforçado pela criação do Núcleo Psicossocial, que visa oferecer suporte à saúde mental de servidores ativos e inativos. O Núcleo realizou ações estratégicas, como visitas domiciliares e articulações com diversas secretarias municipais e órgãos de saúde. O atendimento ao segurado foi otimizado pelo uso intenso do WhatsApp Institucional, que registrou 1.034 demandas no semestre, além do processamento de 576 processos administrativos via plataforma 1Doc. Paralelamente, foram iniciados estudos para a reforma e

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

adequação do prédio do AJUPREV e a reestruturação organizacional do Instituto, incluindo a proposta de criação de uma Diretoria de Investimentos e a possibilidade de concurso público.

Em síntese, o primeiro semestre de 2025 demonstrou a capacidade do Aracaju Previdência em conciliar a gestão financeira responsável, que assegurou o superávit atuarial e a rentabilidade acima da meta, com a inovação operacional e o foco humanizado no segurado, reafirmando o caminho para ser referência na gestão de RPPS. O conjunto de ações implementadas cria uma base sólida para a perenidade do regime, garantindo o cumprimento das responsabilidades institucionais com eficiência, técnica e transparência.

Aracaju/SE, 17 de novembro de 2025

LUCIANO PAZ XAVIER
Diretor Presidente

Assinado por 1 pessoa: LUCIANO PAZ XAVIER
Para verificar a validade das assinaturas, acesse https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28 e informe o código B94E-20F9-3772-BC28

VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS

Código para verificação: B94E-20F9-3772-BC28

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

LUCIANO PAZ XAVIER (CPF 524.XXX.XXX-87) em 19/11/2025 14:31:45 GMT-03:00
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/B94E-20F9-3772-BC28