



PREFEITURA DE ARACAJU
AJUPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO
MUNICÍPIO DE ARACAJU

2 0 2 2

Relatório de Gestão 2022

**Relatório de Gestão do exercício
2022, apresentado aos órgãos de
controle interno e externo, como
prestação de contas anual**

Aracaju – Sergipe
Março/2023

Sumário

1. APRESENTAÇÃO	3
2. BREVE HISTÓRICO	4
3. DIRETRIZES ESTRATÉGICAS	5
3.1 - IMAGEM INSTITUCIONAL	5
4. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	6
4.1- ORGANOGRAMA	7
4.2- ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS	8
5. PLANO DE CUSTEIO	9
6. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA	9
6.1- POPULAÇÃO SEGURADA	10
6.2 - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	11
6.3- RECEITAS PREVIDENCIÁRIA	12
6.4- DESPESAS PREVIDENCIÁRIA	13
7. AVALIAÇÃO ATUARIAL	14
8. GESTÃO DE INVESTIMENTOS	15
8.1- POLÍTICA DE INVESTIMENTOS	17
8.2- ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO	18
9. TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	20
10. PRINCIPAIS AÇÕES	20
11. CONCLUSÃO	22

1. Apresentação

Este Relatório tem a finalidade de fornecer informações aos segurados, beneficiários e ao público em geral, e reforça o compromisso do Instituto de Previdência do Município de Aracaju, Unidade Gestora do Regime Próprio de Previdência, com a governança corporativa e a transparência.

Norteados pelos princípios da transparência, equidade, prestação de contas, responsabilidade social e eficiência no serviço público, esta edição evidencia as atividades realizadas e os resultados das ações que compõem a atividade finalística do Instituto de Previdência de Aracaju, alcançados no ano de 2022.

Trata-se de instrumento formal de transparência e prestação de contas, com o escopo de fornecer aos segurados, beneficiários, aos órgãos de controle e ao público em geral, informações que permitam acompanhar o desempenho da gestão institucional e os procedimentos afetos às responsabilidades da autarquia previdenciária do Município de Aracaju.

O Instituto de Previdência do Município de Aracaju – Aracaju Previdência, autarquia municipal de Direito Público, integrante da administração indireta do Município de Aracaju, criado pela Lei Municipal nº 2.985 de 28 de dezembro de 2001, dotada de autonomia administrativa, financeira e patrimonial, responsável, como gestor único, pela administração do Regime Próprio de Previdência do Município de Aracaju, conforme dispõe a Lei Complementar 50/2001.

Organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Ministério da Previdência Social, o Aracaju Previdência tem caráter democrático de gestão, assegurando a representatividade ao poder público, à sociedade civil, e aos seus segurados e dependentes por meio da eleição de membros do Conselho Municipal de Previdência, do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva.

Os participantes e beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social de Aracaju, seus benefícios previdenciários e a forma de custeio do regime estão previstos na Lei Complementar Municipal nº 50, de 28 de dezembro de 2001, que instituiu o RPPS de Aracaju promovendo a segregação de massas dos servidores estatutários da Administração Direta, Autárquica, Fundacional e do do Poder Legislativo Municipal.

A Lei Complementar 50/2001, ao promover a segregação de massas, estabeleceu que servidores nomeados até a data da publicação, 28/12/2001, são participantes do Fundo Financeiro, fundo submetido ao regime de repartição simples, bem como que os servidores admitidos a partir da sua publicação são automaticamente vinculados ao Fundo Previdenciário, fundo em capitalização. Com isso, a execução orçamentária e financeira dos fundos é também segregada, por força da Lei.

Os planos previdenciários são financiados por contribuições dos segurados ativos, aposentados e pensionistas, pela contribuição patronal normal e suplementar, pelo aporte financeiro do Ente Federativo e por rendimentos dos investimentos. As disponibilidades financeiras vinculadas ao Fundo Previdenciário, são aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas fixadas pelo Conselho Monetário Nacional

3. Diretrizes Estratégicas

A gestão e a execução dos Planos de Benefícios Previdenciários do Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Município de Aracaju, foco da autarquia, são pautadas em diretrizes estratégicas e em observância aos ditames da Lei Complementar 50/2001 e suas modificações.

As diretrizes estratégicas definem as linhas de conduta que norteiam as ações do ARACAJU PREVIDÊNCIA para o alcance dos objetivos da sua missão e visão de futuro.

São diretrizes do ARACAJU PREVIDÊNCIA cumprir a sua missão segundo as diretrizes do planejamento estratégico da administração Municipal, orientando-se no que lhe for aplicável, pelos eixos estratégicos do Município e por seus programas estruturantes.

Nesse sentido, estão presentes o foco na satisfação dos segurados e beneficiários, a sustentabilidade do Regime através do aperfeiçoamento e da modernização da gestão, da melhoria contínua e do constante aprimoramento dos processos internos, bem como da adoção de boas práticas de gestão previdenciária.

3.1 - Imagem Institucional

Missão

Gerir o Regime Próprio de Previdência do Município de Aracaju de forma humanizada e transparente, garantindo aos segurados e seus dependentes os benefícios previstos em seu Plano Previdenciário.

Visão

Ser referência no segmento de Unidade Gestora de RPPS municipal, pela excelência dos serviços prestados, a partir de uma gestão eficiente, humana, técnica e transparente.

Objetivos Estratégicos

1. Modernizar a instituição por meio do aprimoramento dos processos internos, de infraestrutura tecnológica adequada e do aperfeiçoamento contínuo dos membros dos conselhos e comitês, gestores e colaboradores;
2. Assegurar ao segurado e à sociedade em geral acesso às informações previdenciárias, possibilitando a participação e acompanhamento dos processos;
3. Garantir a sustentabilidade do sistema previdenciário do Município de Aracaju.

4. Estrutura Organizacional

A Estrutura de Governança do Aracaju Previdência é composta, de acordo com a determinação legal e de seu Regimento Interno, pelo Conselho de Administração, Conselho de Investimento e Conselho Fiscal, pela Diretoria Executiva e órgãos de assessoramento direto e de execução, a saber:

I – Órgão Superior Colegiado de Gestão Deliberativa:

Conselho Municipal de Previdência;

II – Órgão Colegiado Consultivo:

Comitê de Investimentos;

III – Órgão Colegiado Consultivo e de Fiscalização:

Conselho Fiscal;

IV – Órgãos de Administração Superior:

a) Presidência;

b) Diretoria Administrativa e Financeira;

c) Diretoria de Benefícios;

d) Diretoria de Relacionamento com o Segurado.

V – Órgãos de Assessoramento Direto:

a) Procuradoria;

b) Assessoria de Comunicação

c) Assessorias

VI – Órgãos de Execução:

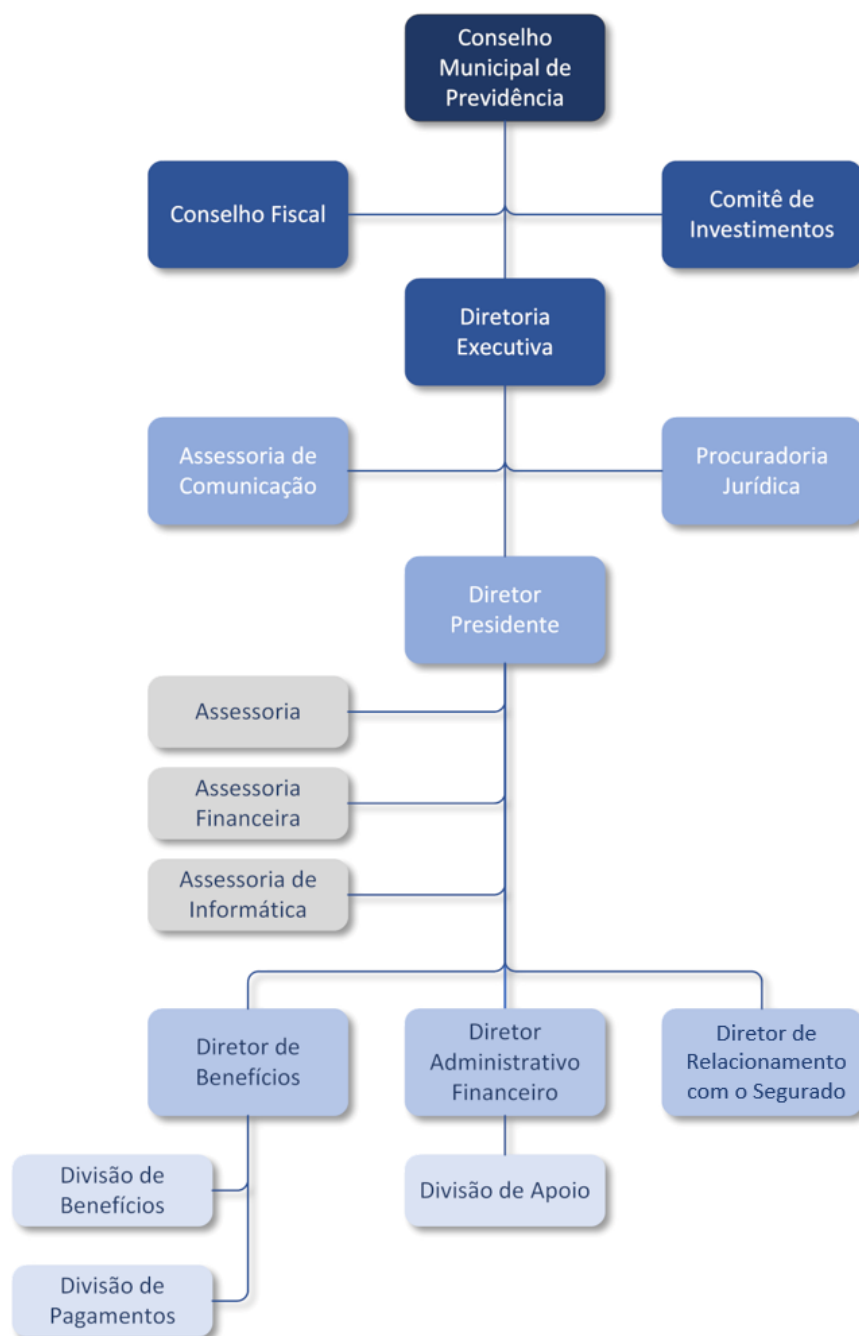
a) Divisão de Apoio;

b) Divisão de Benefícios;

c) Divisão de Pagamentos;

A estrutura organizacional do Aracaju Previdência, prevista na legislação de vigência, está representada graficamente pelo organograma a seguir:

4.1- Organograma



O Conselho Municipal de Previdência – CMP é o órgão superior de deliberação colegiada, ao qual compete estabelecer diretrizes gerais, apreciar as decisões aplicáveis ao RPPS, além de acompanhar e fiscalizar a aplicação da legislação pertinente ao Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

Composto por 11 membros, o CMP tem a seguinte formação:

- 05 (cinco) representantes do Poder Executivo, com seus respectivos suplentes, designados pelo Prefeito Municipal;
- 01 (um) representante do Poder Legislativo, com seu respectivo suplente, designado pelo Presidente da Câmara Municipal;
- 04 (quatro) representantes dos segurados e beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social, sendo dois representantes dos servidores em atividade e dois representantes dos servidores inativos e pensionistas, eleitos, com os respectivos suplentes entre os seus pares; e,
- 01 (um) representante da sociedade civil.

O Conselho Municipal de Previdência encontra-se em pleno funcionamento, reunindo-se ordinária e regimentalmente uma vez a cada mês, em observância ao que dispõe o seu Regimento Interno.

Ao Conselho Fiscal, órgão consultivo e fiscalizador, compete a fiscalização dos atos administrativos, a verificação do cumprimento dos deveres legais e estatutários, o exame e emissão de parecer sobre os balancetes mensais, o balanço e as contas anuais do Instituto. É composto por três membros, sendo dois eleitos pelos segurados e um indicado pelo Chefe do Poder Executivo para o exercício do mandato de dois anos.

O Comitê de Investimentos, órgão colegiado consultivo, composto por 03 (três) membros, tem por competência o assessoramento e suporte técnico no processo decisório de formulação e execução da política de investimentos dos recursos garantidores das reservas técnicas do plano de benefícios, além da responsabilidade por traçar estratégias de alocação dos recursos, análise da conjuntura, cenários e perspectivas de mercado e seus reflexos no patrimônio do RPPS de Aracaju.

À Diretoria Executiva, compete a execução das diretrizes estratégicas e políticas aplicáveis ao Regime Próprio de Previdência Social. É composta por quatro membros, um Diretor Presidente e três Diretores: o Diretor Administrativo e Financeiro, o Diretor de Benefícios e o Diretor de Relacionamento com o Segurado, este, escolhido através de eleição direta entre os participantes do RPPS.

Em linhas gerais, compete ao Diretor Presidente representar a Unidade Gestora do RPPS de Aracaju, ativa, passiva, judicial e extrajudicialmente, supervisionar e coordenar a administração do Instituto na execução das atividades estatutárias, fornecer aos Conselhos de Previdência e Fiscal, aos segurados e a sociedade em geral os elementos e informações, pertinentes ao exercício regular de seus encargos e sobre o Regime Próprio de Previdência Social.

5. Plano de Custeio

O Plano de Custeio do Aracaju Previdência, especifica as regras relativas às fontes de receita necessárias ao custeio de seus benefícios e, compreende o regime de partição simples e o regime de constituição de reservas e de contribuições ordinárias, estabelecido em observância ao equilíbrio atuarial do plano de benefícios, regulado na Lei Complementar nº 050/2001.

As alíquotas de contribuição definidas no Plano de Custeio são as seguintes: Servidores Ativos - 11% (onze por cento), sobre a parcela de remuneração permanente; Servidores Inativos e Pensionista - 11% (onze por cento) do montante que ultrapassar o teto estabelecido pelo Regime Geral de Previdência Social; os entes federativos participam com 22% (vinte e dois por cento), incidentes sobre a mesma base de contribuição dos servidores ativos.

CONTRIBUINTE	ALÍQUOTA
Contribuição Normal do Ente Público	22,00%
Contribuição Normal do Servidor ativo	11,00%
Contribuição Normal Servidor Inativo	11,00%
Contribuição Normal Pensionista	11,00%
Ente público (contribuição suplementar)	505,71%

O Ente Município de Aracaju realiza, além da contribuição patronal normal, a contribuição suplementar prevista na Lei Complementar nº 163/2017 e aporta os valores necessários para o pagamento dos benefícios de servidores inativos e pensionistas, vinculados ao Plano Financeiro.

A gestão econômico-financeira dos recursos arrecadados, garantidores da formação de reserva do Fundo Previdenciários, é realizada de forma segregada, mediante critérios que prestigiem a segurança, rentabilidade, solvência e liquidez e segue diretrizes do Ministério do Trabalho e Previdência e do Conselho Monetário Nacional, garantindo a permanente correspondência entre as disponibilidades e exigibilidades do Regime Próprio de Previdência Social.

6. Gestão Previdenciária

Entre as atribuições do Instituto de Previdência de Aracaju está a de executar a política de benefícios estabelecida em conformidade com os requisitos e critérios fixados pelo regramento vigente para o Regime Próprio de Previdência Social, bem como a manutenção permanente do cadastro dos beneficiários, a gestão dos fundos e recursos arrecadados.

A partir da edição da Lei Complementar 50 de 28/12/2001, o Município de Aracaju adotou a segregação de massa, através da divisão de servidores vinculados ao Regime Próprio de Previdência em 2 (dois) grupos distintos, a saber:

Plano Financeiro – abrange todos os benefícios previdenciários de aposentadoria e pensões dos servidores efetivos que ingressaram no Município de Aracaju até 28 dezembro do ano 2001.

Plano Previdenciário – abrange todos os benefícios previdenciários de aposentadoria e pensões dos servidores efetivos que ingressaram no Município de Aracaju a partir de 28 de dezembro de 2001.

6.1 – População Segurada

Ao final do ano de 2022, o Regime Próprio de Previdência do Município de Aracaju, contava com uma população segurada composta de 11.242 segurados, sendo 6.573 segurados vinculados ao Fundo Financeiro e 4.669 segurados vinculados ao Fundo Previdenciário, segmentados conforme quadro a seguir:

DISTRIBUIÇÃO RELATIVA DOS PARTICIPANTES DEZEMBRO/2022

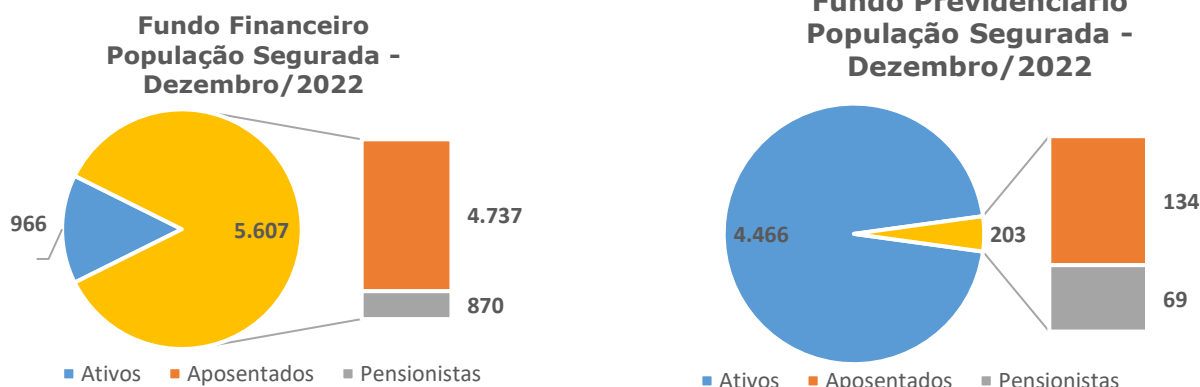
Demografia	Total	Fundo Previdenciário	Fundo Financeiro
População Segurada	11.242	4.669	6.573
Ativos	5.432	4.466	966
Aposentados	4.871	134	4.737
Pensões	939	69	870

O quadro Distribuição Relativa dos Participantes, demonstra o quantitativo de segurados ativos, aposentados e beneficiários de pensão em cada um dos Planos, na data base 31 de dezembro de 2022.

O Plano Financeiro apresenta um contingente de 966 segurados em atividade, 4.737 aposentados e 870 beneficiários de pensão por falecimento. Importante destacar que o grupo de servidores ativos representa apenas 14,7% da população segurada do Plano, apontando para uma proporção de menos de 1 servidor ativo para cada servidor inativo ou dependente em gozo de benefício.

Por outro lado, o Plano Previdenciário apresenta um contingente de 4.466 segurados em atividade, correspondente a 95,4% da população, enquanto que 203 são inativos ou beneficiários de pensão por morte.

A representação gráfica a seguir demonstra a proporção de servidores ativos e inativos em cada Plano.



Fonte: DBEN/AJUPREV

6.2 - Benefícios Concedidos

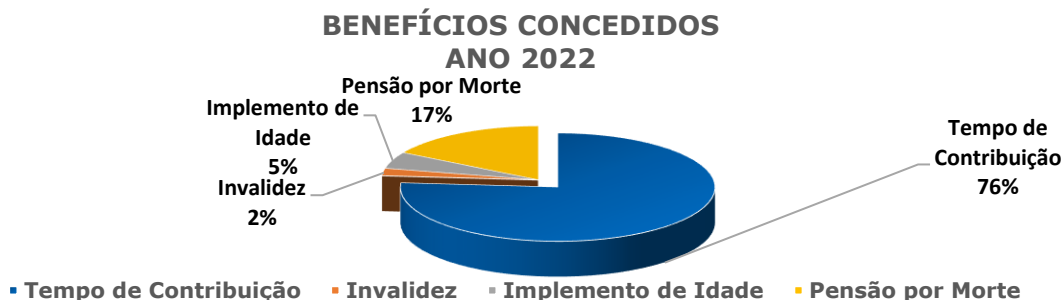
No ano de 2022, foram concedidos 320 (trezentos e vinte) benefícios, entre aposentadorias por tempo de contribuição, por invalidez e por implemento de idade, além de pensões por morte. No ano 2021, foram 369 (trezentos e sessenta e nove) benefícios concedidas aos segurados e seus dependentes, conforme especificado no quadro a seguir.

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS ANO 2022

BENEFICIOS CONCEDIDOS - ANO 2022		
Tipo do Benefício	Quant	Part %
Tempo de Contribuição	244	76%
Invalidez	7	2%
Por Implemento de Idade	16	5%
Pensão por Morte	53	17%
Totais	320	100%

Fonte: DAFIN/AJUPREV

O gráfico a seguir demonstra a participação do tipo de benefício no total de benefícios concedidos no ano 2022.



6.3– Receitas Previdenciária

A Receita Previdenciária integra o orçamento dos Fundos que compõe o Regime Próprio de Previdência do Município de Aracaju, denominados Fundos Financeiro e Previdenciário, em face da segregação de massas, instituídos pela Lei Municipal Complementar 050/2001, de 28 de dezembro de 2001.

O Fundo Financeiro registra as receitas previdenciárias destinadas ao financiamento dos benefícios dos servidores efetivos que ingressaram até 28/12/2001. O Fundo Previdenciário registra as receitas previdenciárias destinadas ao financiamento dos benefícios dos servidores efetivos que ingressaram após 28/12/2001.

No ano de 2022, as receitas previdenciárias, observado o regime de competência, se realizaram no montante de R\$375.878.794 sendo R\$ 270.755.194 do Plano Financeiro e R\$ 105.123.599 do Plano Previdenciário.

As receitas previdenciárias decorreram de contribuições normal e suplementa do Ente Federativo; contribuições dos segurados ativos e inativos; do pagamento de contribuição patronal parcelada; e, dos valores recebidos à título de compensação previdenciária, conforme quadro a seguir:

RECEITAS PREVIDENCIÁRIA - ANO 2022

Valor em R\$

RECEITAS	Fundo Financeiro	Fundo Previdenciário	Total de Receitas
RECEITAS PREVIDENCIÁRIA	270.755.194	105.123.599	375.878.794
Contribuição Servidores	11.139.339	32.037.310	43.176.649
Ativos	6.583.468	31.910.498	38.493.966
Aposentados e Pensionistas	4.555.871	126.812	4.682.683
Contribuição Patronal	258.060.371	63.820.926	321.881.297
Patronal normal	13.268.935	63.820.926	77.089.861
Patronal suplementar	244.791.436	0	244.791.436
Outras Receitas Correntes	1.555.484	9.265.364	10.820.848
Compensação Previdenciária	1.555.484	0	1.555.484
Parcelamento Contrib Patronal	0	9.265.364	9.265.364

Fonte: AJUPREV/DAFIN

6.4- Despesas Previdenciária

As despesas previdenciárias referem-se ao pagamento de benefícios de aposentadorias e pensões por morte e a taxa de administração, prevista na Lei Complementar 050/2001.

Em 2022, as despesas previdenciárias alcançaram o montante de R\$ 359.360.301 (trezentos e cinquenta e nove milhões, trezentos e sessenta mil, trezentos e um reais), sendo R\$345.239.781 referente ao pagamento de benefícios e da taxa de administração do Fundo Financeiro e R\$14.120.520 do Fundo Previdenciário, conforme demonstra o quadro a seguir.

DESPESAS PREVIDENCIÁRIA – ANO 2022

Valores em R\$

	Fundo Financeiro	Fundo Previdenciário	Total das Despesas
DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	345.239.781	14.120.520	359.360.301
Proventos	339.539.781	8.420.520	347.960.301
Aposentadorias	310.181.341	6.902.484	317.083.825
Pensões	29.358.440	1.518.036	30.876.476
Taxa administração	5.700.000	5.700.000	11.400.000

Fonte: AJUPREV/DAFIN

Por sua característica, a totalidade da arrecadação do Fundo Financeiro é utilizada para o pagamento de benefícios. No ano 2022 o Fundo apresentou fluxo previdenciário deficitário. A diferença entre as despesas previdenciárias e a contribuição normal patronal e dos segurados resultou o deficit financeiro no valor de -R\$ 74.484.587. Esse déficit foi totalmente suportado pelo Ente Federativo na forma de contribuição suplementar e aporte financeiro ao RPPS.

Por outro lado, o Fundo Previdenciário apresentou no ano de 2022 resultado financeiro positivo de R\$ 91.003.079, conforme se verifica no quadro a seguir.

FLUXO PREVIDENCIÁRIO - ANO 2022

	Fundo Financeiro	Fundo Previdenciário
Receitas Previdenciária	270.755.194	105.123.599
Contribuição Previdenciária Normal	24.408.274	95.858.235
Contribuição Previdenciária Suplementar	244.791.436	
Compensação Previdenciária	1.555.484	0
Parcelamento Contribuição	0	9.265.364
Despesas Previdenciária	345.239.781	14.120.520
Resultado Financeiro Anual	-74.484.587	91.003.079

Fonte: AJUPREV/DAFIN

7. Avaliação Atuarial

A avaliação Atuarial é realizada com o objetivo de dimensionar os compromissos do Plano de Benefícios e estabelecer o custeio para observância do equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS,.

A Avaliação Atuarial, elaborada com base nos parâmetros técnicos estabelecidos nas Normas aplicáveis aos RPPS definidas pelas EC nº 103/2019 e a Lei nº 9.717/98, é um estudo técnico baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população segurada analisada, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano. Enfim, de mensurar o grau de solvência econômico-financeira necessário para manter os benefícios de natureza previdenciária devidos aos segurados e respectivos dependentes

Na elaboração das Avaliações Atuariais, do Fundo Financeiro e do Fundo Previdenciário para o exercício 2022, foram utilizados os dados cadastrais e financeiros, na data base de dezembro de 2021,

Apreende-se da reavaliação atuarial realizada em 2022, que o Plano Financeiro apresenta um déficit atuarial de R\$ -7.247.753 mil, conforme demonstrado no quadro a seguir, considerando-se as premissas utilizadas e o regramento vigente. O Fundo Financeiro não possui patrimônio.

Avaliação Atuarial 2022 Fundo Financeiro

	2020 (R\$mil)	2021 (R\$mil)	2022 (R\$mil)
Benefícios Futuros a Conceder	944.898	824.893	1.348.398
Benefícios Futuros Concedidos	2.872.536	2.850.935	5.899.355
Total	3.817.434	3.675.828	7.247.753
Ativo Líquido do Plano	0	0	0
Compensação Previdenciária	81.467	70.066	0
Déficit Atuarial	-3.735.967	-3.605.762	-7.247.753

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial

O Fundo Financeiro é financiado pelo Regime Financeiro de Repartição Simples, em que as receitas e despesas devem se equilibrar dentro do exercício anual, não havendo necessidade de formação de reserva financeira para pagamentos posteriores a este período.

O Fundo Previdenciário é composto pelos servidores admitidos a partir de 28/12/2001, e aposentadorias e pensões geradas por estes servidores, conforme a Lei Complementar nº 50/2001. Os benefícios deste Fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Capitalização, que pressupõe a formação de reservas financeiras de longo prazo, geradas a partir das contribuições do ente público e dos servidores, bem como dos rendimentos financeiros auferidos a partir do investimento em mercado dessas contribuições.

A reavaliação atuarial do Plano Previdenciário, demonstrada no Quadro a seguir, Avaliação Atuarial 2022 Fundo Previdenciário, apresenta um excedente atuarial de R\$ 218.431, revelando um superávit atuarial e evidenciando a suficiência do custeio atual em relação às obrigações previdenciárias assumidas.

Avaliação Atuarial 2022 Fundo Previdenciário

	2020	2021	2022
	(R\$mil)	(R\$mil)	(R\$mil)
Benefícios Futuros a Conceder	625.509	667.583	882.518
Benefícios Futuros Concedidos	50.335	7.774	85.429
Total	675.844	675.357	967.946
Ativo Líquido do Plano	981.141	1.028.929	1.186.378
Superávit Atuarial	305.297	353.572	218.431

Fonte: Relatório Avaliação Atuarial 2022

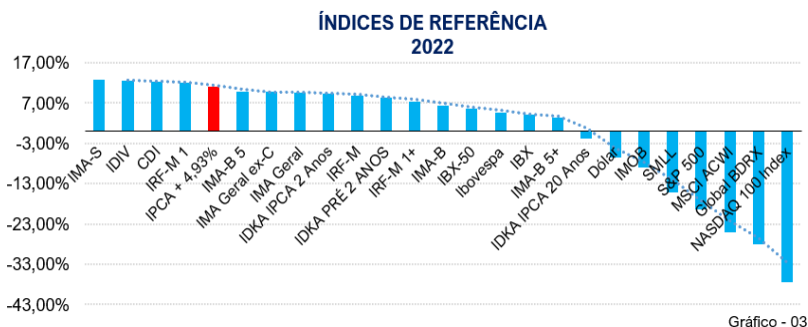
8. Gestão de Investimentos

O Aracaju Previdência busca aplicar os recursos financeiros em operações que privilegiam a segurança, liquidez e rentabilidade, amparado nas deliberações do Comitê de Investimentos, cujas decisões estão em consonância com a Política de Investimentos, devidamente aprovadas pelo Conselho Municipal de Previdência, e dentro dos parâmetros e limites previstos na Resolução CMN nº 4.963/2021.

As atividades de gestão e aplicação dos recursos do Fundo são desempenhadas pela Unidade Gestora, através do Comitê de Investimentos, com a supervisão do Conselho Municipal de Previdência.

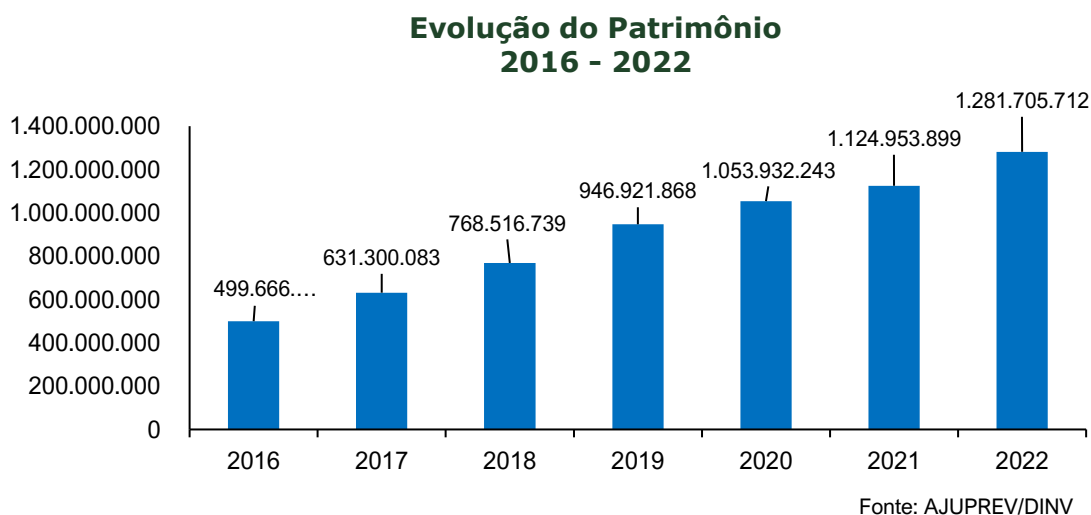
O ano 2022 foi extremamente desafiador, marcado por um ambiente econômico-financeiro com o cenário externo marcado por fracas perspectivas econômicas, registrando aceleração da inflação global, aumento de taxas básicas de juros nas principais economias, além dos efeitos decorrentes do conflito entre a Rússia e a Ucrânia e da persistência dos efeitos da pandemia na China. No cenário doméstico, os acontecimentos relacionados com as eleições presidenciais, o aperto monetário e as discussões sobre o teto de gastos e a deterioração da perspectiva fiscal foram os principais condicionantes para as flutuações das expectativas de mercado.

Neste contexto, a rentabilidade da carteira de 5,18%a.a. em 2022, ficou abaixo da meta atuarial estabelecida de 10,98% a.a. Mesmo buscando a diversificação dos investimentos, vários fatores limitaram as possibilidades de retorno positivo nos investimentos e pesaram para o não atingimento da meta atuarial em 2022. Da análise do gráfico 03, Índices de Referência – 2022, observa-se que somente quatro índices do mercado tiveram êxito em superar a Meta Atuarial em 2022.



Assim, ao final de 2022 o patrimônio do Fundo Previdenciário alcançou o montante de R\$ 1.281.705.712, volume 13,9% superior ao mesmo período de 2021, quando totalizava R\$ 1.124.953.899. Na comparação com dezembro de 2016, quando era R\$ 499.666.211, o crescimento do patrimônio do fundo foi de 156,51%.

A evolução do patrimônio do Fundo Previdenciário nos últimos 06 anos, está demonstrada no gráfico a seguir:



8.1- Política de Investimentos

A Política de Investimentos do Aracaju Previdência tem por objetivo estabelecer as diretrizes das aplicações dos recursos garantidores dos pagamentos dos benefícios aos segurados do Fundo Previdenciário, visando atingir a meta atuarial definida para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial, tendo sempre presentes os princípios da boa governança, da segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência.

O quadro a seguir demonstra o enquadramento da carteira de investimentos em relação aos limites normativos estabelecidos pela Resolução CMN nº 4.963/2021 e pela Política de Investimentos de 2022, aprovada pelo Conselho Municipal de Previdência.

O quadro a seguir demonstra que todos os limites de enquadramento estão respeitados e em conformidade.

Política de Investimentos Comparativo da Carteira x Política de Investimentos Dezembro_2022

Enquadramento	Limite Legislação	Carteira		Alvo	Superior
		R\$	%	%	%
7º I a - Títulos TN SELIC	100,00%	0	0,00%	15%	50%
7º I b - FI 100% Títulos TN	100,00%	757.651.178	59,11%	35%	100%
7º III a - FI Referenciados RF	60,00%	164.703.638	12,85%	10%	60%
7º V b - FI Renda Fixa - Crédito Privado	5,00%	24.219.039	1,89%	2%	5%
8º I - Fundos de Ações	30,00%	198.083.813	15,45%	15%	30%
9º III - Ações - BDR Nível I	10,00%	30.878.585	2,41%	8%	10%
10º I - Fundos Multimercados	10,00%	96.821.898	7,55%	7%	10%
10º II - Fundos em Participações (FIP)	5,00%	4.179.869	0,33%	1%	5%
11º - Fundos Imobiliários	5,00%	5.167.692	0,40%	2%	5%
		1.281.705.712	100%		

Fonte: AJUPREV/DINV

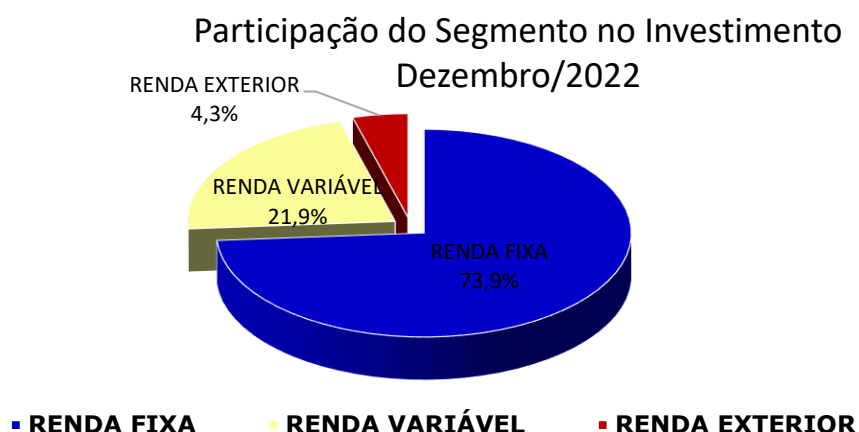
8.2– Estratégia de Alocação

O Aracaju Previdência mantém controle sistemático do patrimônio do Plano Previdenciário, respaldado da Política de Investimento que direciona a tomada de decisão inerente ao gerenciamento e acompanhamento dos recursos visando garantir a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro e atuarial.

Ao final de 2022, os ativos financeiros do Plano Previdenciário, no valor de R\$ 1.281.705.712, apresentam-se assim distribuídos: R\$ 96.574 mil no segmento Renda Fixa, R\$ 280.153 mil em Renda Variável e R\$ 54.979 mil alocados em investimentos no exterior, conforme demonstra o quadro a seguir.

DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTO DEZEMBRO/2022

SEGMENTO	VALOR (R\$)	%
RENDA FIXA	96.574	73,9%
RENDA VARIÁVEL	280.153	21,9%
RENDA EXTERIOR	54.979	4,3%
TOTAL	1.281.706	100%



As aplicações têm suas carteiras compostas preponderantemente por Títulos Públicos do Tesouro Nacional, alocados em fundos de investimentos distribuídos entre diversos administradores, entre as quais a Caixa Econômica Federal que participa com R\$ 775,0 milhões, equivalentes a (60,47%) dos investimentos em 31 de dezembro de 2022, seguido do Banco do Brasil – BB DTVM com R\$ 449,6 milhões (35,1%), conforme posto no quadro a seguir:

DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS - DEZEMBRO/2022 DISTRIBUIÇÃO POR ADMINISTRADOR

ADMINISTRADOR	VALOR (R\$)	CARTEIRA	PL RPPS X PL GLOBAL
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	775.035.469	60,47%	0,01%
BB GESTÃO RECURSOS DTVM	449.646.595	35,08%	0,01%
BANCO BRADESCO	24.262.659	1,89%	0,01%
SANTANDER CACEIS	17.865.779	1,39%	0,01%
ITAÚ UNIBANCO	13.325.925	1,04%	0,01%
LIONS TRUST	528.036	0,04%	0,01%
BANCO DAYCOVAL	525.623	0,04%	0,01%
BV ASSET	515.626	0,04%	0,01%
R\$ 1.281.705.712			

DISTRIBUIÇÃO POR ADMINISTRADOR

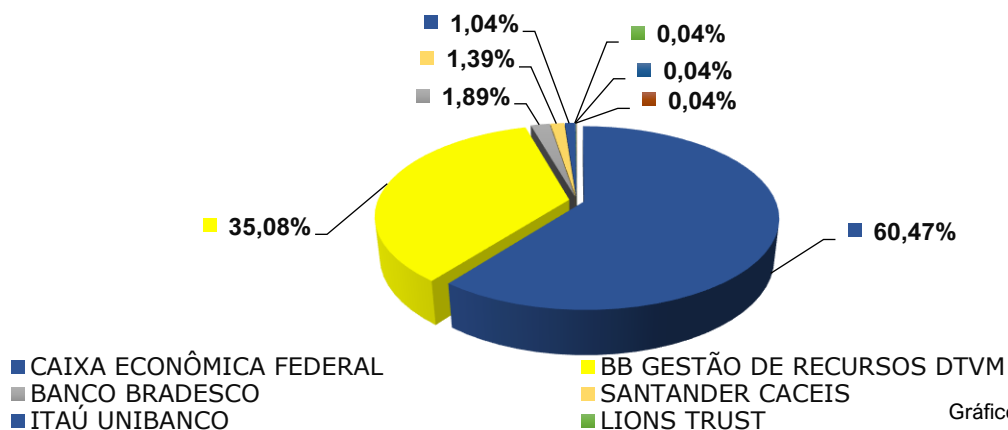


Gráfico - 07

9. Taxa de Administração

O Instituto dispõe da Taxa de Administração de até 2% (dois por cento) sobre a totalidade da remuneração bruta dos segurados vinculados ao do RPPS no exercício anterior, para custear as despesas administrativas, conforme preconiza a Lei Complementar n.º 050/2001.

Partindo desse pressuposto, o limite de despesas anual permitido para a administração do Aracaju Previdência no ano 2022 foi de R\$ 13.196.797 (Treze milhões, cento e noventa e seis mil e setecentos e noventa e sete reais).

Assim, durante o ano de 2022 o percentual aplicado para apuração da Taxa de Administração foi de aproximadamente 1,7%, equivalente a R\$11.400.000 (onze milhões e quatrocentos mil reais), dos quais foram utilizados R\$8.154.000 (oito milhões, cento e cinquenta e quatro mil reais). Os recursos não utilizados, na ordem de R\$3.247 mil se constituíram em Reservas para utilização pela Autarquia, na forma da legislação pertinente.

10. Principais Ações

O Aracaju Previdência vem adotando uma série de melhores práticas de gestão previdenciária, no sentido de alcançar abrangente e transformador processo de modernização da gestão do RPPS, impulsionado pela visão de se tornar referência no segmento de Unidade Gestora de RPPS municipal, pela excelência dos serviços prestados, a partir de uma gestão eficiente, humana, técnica e transparente.

No ano de 2021, o Aracaju Previdência iniciou projetos importantes, entre os quais o Pró-Gestão e o Projeto de Modernização Tecnológica.

Nesse contexto, ao longo de 2022, o Aracaju Previdência implementou ações que resultaram no fortalecimento da governança corporativa, por meio da adoção de boas práticas de gestão previdenciária, visando ao alcance da Certificação institucional, no programa Pró-Gestão RPPS, prevista para o mês de julho de 2023.

Nessa esteira, o Aracaju Previdência elaborou e publicou a Política de Segurança da Informação (PSI) e o Código de Ética. A PSI é uma declaração formal do compromisso de proteção das informações que estão sob sua guarda do Instituto e o Código de Ética, instrumento por meio do qual é possível conhecer os valores cultivados pela instituição, bem como a função que exerce na sociedade.

As ações de mapeamento e manualização dos processos da área de benefícios e arrecadação foram finalizadas no ano 2022, introduzindo no Aracaju Previdência normas e padrões de conformidade nos processos, aumentando a eficácia e eficiência na qualidade do serviço ofertado aos segurados, beneficiários e sociedade em geral.

Perseguindo o objetivo de promover o atendimento efetivo aos segurados e beneficiários, visando a solução de todas as demandas apresentadas, no ano de 2022 foram informados ou deliberados 1.341 processos administrativos, mediante protocolos efetuados por segurados ativos, aposentados e beneficiários, categorizados no quadro a seguir:

Demandas Apresentadas e Atendidas Ano 2022

Tipos de Processo	Quant.
Abono de Permanência	215
Afastamento para Aposentadoria	140
Atualização Cadastral	18
Cancelamento de Processos	10
Certidões por tempo de Contribuição	55
Declaração de tempo de Contribuição	274
Declarações Diversas	45
Inclusão de Dependentes	19
Pensões por Falecimento	81
Indenização de Lincença Prêmio	189
Aposentadorias	267
Revisões de Benefícios	28
TOTAL	1.341

Em dezembro de 2022, foi iniciado o recenseamento previdenciário dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, regulamentado pelo Decreto Municipal nº 6.925/2022. O Censo Previdenciário teve início em 12/12/2022, com previsão de conclusão estimada para 10/03/2023.

DEPENDENTES

São considerados dependentes: Cônjuge, Companheiros, Filhos menores de 21 anos ou considerados inválidos de qualquer idade, menor sob guarda, tutela, curatela, irmãos dependentes econômico e familiar (dependente econômico).

1. CPF;
2. Documento de Identificação Oficial com Foto;
3. Laudo Médico para dependente inválido;
4. Termo de Curatela, Tutela ou Guarda provisória/definitiva quando se tratar de dependentes curatelados, tutelados e sob guarda.

PASSO A PASSO DO CENSO

CENSO ONLINE

1. Acesse o site da Prefeitura;
2. Clique no banner "Censo Previdenciário";
3. Insira as informações solicitadas;
4. Anexe os documentos solicitados;
5. Selecione a opção "Censo Online";
6. Anexe uma foto (opcional);
7. Será gerado o protocolo temporário.

CENSO PRESENCIAL (COM AGENDAMENTO)

1. Acesse o site da Prefeitura;
2. Clique no banner "Censo Previdenciário";
3. Insira as informações solicitadas;
4. Selecione a opção "Censo Presencial";
5. Agende o seu atendimento presencial;
6. Compareça ao Aracaju Previdência;
7. Anexe os documentos citados neste Folder.

OBSERVAÇÕES

Modelos de Declarações
Os modelos de: Informativo de Estado Civil, Declaração de Residência e Declaração de Acumulação de Cargos e Funções Públicas estão disponíveis no portal da Prefeitura de Aracaju (<https://www.aracaju.se.gov.br/>), clicando no banner "Censo Previdenciário", em seguida "Lista de documentos obrigatórios".

Comprovante de Residência
(Caso esteja sem data, fora do prazo ou em nome de terceiros, deverá preencher e assinar Declaração de Residência, disponível no portal da Prefeitura de Aracaju (<https://www.aracaju.se.gov.br/>), clicando no banner "Censo Previdenciário", em seguida "Lista de documentos obrigatórios".

Manual para o extrato de Previdência

- a) Poderá ser solicitado junto a agência do INSS;
- b) Poderá ser solicitado no autoatendimento do Banco do Brasil através da seguinte sequência:
Menu Completo > Conta Corrente > Extrato > Extrato Diversos > Previdência Social;
- c) Poderá ser solicitado pelo Internet Banking da Caixa Econômica Federal através da seguinte sequência:
Internet Banking > FICIS > INSS > INSS > Extrato Previdenciário;
- d) Poderá ser solicitado pelo site: www.inss.gov.br

1. Clique no botão "Entrar";
2. Clique no botão "Login" preencha as informações e clique em **Cadastrar-se**;
3. Preencha os dados pessoais e em seguida responda as perguntas sobre as contribuições;
4. Guarde a senha provida e faça login novamente com essa senha;
5. Cadastre uma nova senha e já estará apto a utilizar os serviços.

CENTRAL DE DÚVIDAS

☎ 79 4009-7857 ☎ 79 9919-8096 ☎ 79 9 8134-5277
atendimento.ajuprev@aracaju.se.gov.br

CENSO PREVIDENCIÁRIO
LISTA DE DOCUMENTOS
DECRETO Nº 6.925
DE 8 DE NOVEMBRO DE 2022

PERÍODO DE REALIZAÇÃO:
12/12/2022 A 10/03/2023
PARA CENSO ONLINE
E PRESENCIAL

**ARACAJU
PREVIDÊNCIA**

SECRETARIA MUNICIPAL DO
PLANEJAMENTO,
DESENVOLVIMENTO
E GESTÃO - SEPLPG

ARACAJU
Planejar a vida e cuidar da cidade

FALECOM CENSO PREVIDENCIÁRIO - 0800-00000000
atendimento, 24h de atendimento de 0800 0000 0000

O ano de 2022 também foi marcado pelo início da implantação do sistema de gestão previdenciária, importante ferramentas destinada à melhoria da gestão previdenciária como um todo.

11. Conclusão

No decorrer de todo o exercício de 2022 a gestão do Aracaju Previdência esteve dedicada a implementação dos projetos de organização e reestruturação da autarquia, sem perder de vista a busca pelo atingimento de metas com vistas ao cumprimento da sua missão e visão, visando à preservação e o crescimento do patrimônio dos servidores filiados ao Regime Próprio de Previdência Social do Município de Aracaju.

Aracaju/SE, 28 de março de 2023.

Maria Avilete Ramalho
Diretora - Presidente

Genolice Santana Soares
Diretora Administrativa e Financeira

Alexandre Barreto Lima Silva
Diretor de Benefícios

Marcelo Souza Santos
Diretor de Relacionamento com o Segurado