



ESTADO DE SERGIPE  
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACAJU  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ARACAJU

# Relatório Anual

2  
0  
2  
1



**Relatório de Gestão do  
exercício 2021, apresentado  
aos órgãos de controle interno  
e externo, como prestação de  
contas anual**

Aracaju -Sergipe -  
Fevereiro/2022



ESTADO DE SERGIPE  
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACAJU  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ARACAJU

## SUMÁRIO

### Sumário

APRESENTAÇÃO .....	3
DIRETRIZES ESTRATÉGICAS .....	4
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL .....	5
Organograma .....	6
Órgãos Estatutários e suas atribuições .....	7
PLANO DE CUSTEIO .....	8
GESTÃO PREVIDENCIÁRIA .....	9
População Segurada .....	9
Benefícios Concedidos .....	10
Receita Previdenciária .....	11
Despesa Previdenciária .....	12
Resultado Previdenciário .....	13
AVALIAÇÃO ATUARIAL .....	14
GESTÃO DE INVESTIMENTOS .....	15
Política de Investimentos .....	16
Estratégia de Alocação .....	17
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO .....	18
PRINCIPAIS AÇÕES .....	18
CONCLUSÃO .....	19



ESTADO DE SERGIPE  
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACAJU  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ARACAJU

## 1. Apresentação

Este Relatório de Gestão tem a finalidade de prestar informações aos segurados, beneficiários e ao público em geral, reforçando o compromisso do Instituto de Previdência do Município de Aracaju, Unidade Gestora do Regime Proprio de Previdencia, com a governança corporativa e a transparência.

A disponibilidade dessas informações através dessa importante ferramenta permite aos segurados, beneficiários e ao público em geral, o acompanhamento do conjunto de ações realizadas no ano 2021, bem como obter informações sobre o desempenho da gestão institucional e os procedimentos afetos às responsabilidades da autarquia.

O Instituto de Previdência do Município de Aracaju, integrante da administração indireta do Município de Aracaju, é constituído na forma da legislação pertinente em vigor, com caráter não econômico e sem fins lucrativos, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial. Sua função é administrar e executar a previdência social dos servidores dos Poderes Executivos e Legislativo, conforme estabelece a Lei Complementar nº 50/2001, na forma da Lei N.º 2.985 de 28 de dezembro de 2001 e o Decreto nº 059/2002.

Organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Ministério da Previdência Social, o Aracaju Previdência assegura a representatividade aos seus segurados e dependentes por meio da eleição de membros do Conselho Municipal de Previdência, Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva.

Os planos previdenciários de benefício definido são financiados por contribuições dos segurados ativos, aposentados e pensionistas e pela contribuição patronal e aporte financeiro dos Ente Federativo e rendimentos dos investimentos. As disponibilidades financeiras vinculadas ao Fundo Previdenciário, estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas fixadas pelo Conselho Monetário Nacional



## 2. Diretrizes Estratégicas

A gestão e a execução dos Planos de Benefícios Previdenciários do Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Município de Aracaju, é o foco da autarquia, em observância aos ditames da Lei Complementar 50/2001 e suas modificações.

As diretrizes estratégicas definem as linhas de conduta que nortearão as ações do ARACAJU PREVIDÊNCIA para o alcance dos objetivos da sua missão e visão de futuro.

São diretrizes do ARACAJU PREVIDÊNCIA cumprir a sua missão segundo as diretrizes do planejamento estratégico da administração Municipal, orientando-se no que lhe for aplicável, pelos eixos estratégicos do Município e por seus programas estruturantes.

Nesse sentido, estão presentes o foco na satisfação dos segurados e beneficiários e a sustentabilidade do Regime através do aperfeiçoamento e da modernização da gestão, da melhoria contínua e do constante aprimoramento dos processos internos, bem como da adoção de boas práticas de gestão previdenciária.

### Missão

Gerir o Regime Proprio de Previdência do Município de Aracaju de forma humanizada e transparente, garantindo aos segurados e seus dependentes os benefícios previstos em seu Plano Previdenciário.

### Visão

Ser referência no segmento de Unidade Gestora de RPPS municipal, pela excelência dos serviços prestados, a partir de uma gestão eficiente, humana, técnica e transparente.

### Objetivos Estratégicos

Modernizar a instituição por meio do aprimoramento dos processos internos, da infraestrutura tecnológica adequada e do aperfeiçoamento contínuo dos membros dos conselhos e comitês, gestores e colaboradores;

Assegurar ao segurado e à sociedade em geral acesso às informações previdenciárias possibilitando a participação e acompanhamento dos processos;

Garantir a sustentabilidade do sistema previdenciário do Município de Aracaju.



ESTADO DE SERGIPE  
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACAJU  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ARACAJU

### 3. Estrutura Organizacional

A Estrutura de Governança do Aracaju Previdência é composta, de acordo com a determinação legal e de seu Regimento Interno, pelo Conselho de Administração, Conselho de Investimento e Conselho Fiscal, pela Diretoria Executiva e órgãos de assessoramento direto e de execução, a saber:

I – Órgão Superior Colegiado de Gestão Deliberativa:

Conselho Municipal de Previdência;

II – Órgão Colegiado Consultivo:

Comitê de Investimentos;

III – Órgão Colegiado Consultivo e de Fiscalização:

Conselho Fiscal;

IV – Órgãos de Administração Superior:

- a) Presidência;
- b) Diretoria Administrativa e Financeira;
- c) Diretoria de Benefícios;
- d) Diretoria de Investimentos.

V – Órgãos de Assessoramento Direto:

- a) Procuradoria;
- b) Assessoria de Comunicação
- c) Assessorias

VI – Órgãos de Execução:

- a) Divisão de Apoio;
- b) Divisão de Benefícios;
- c) Divisão de Pagamentos;

A estrutura organizacional do Aracaju Previdência, prevista na legislação supramencionada está representada graficamente pelo organograma a seguir:

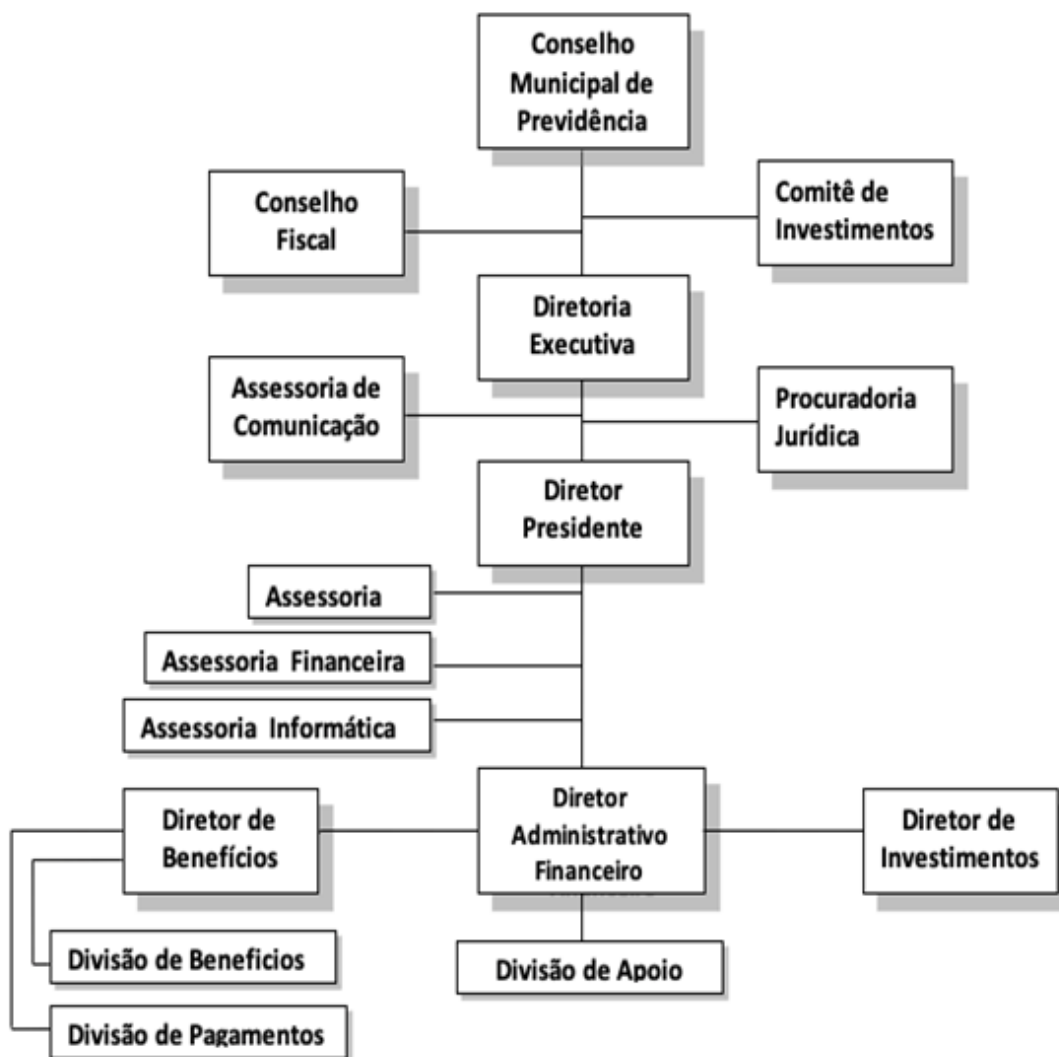




## 3.1- Organograma

# ORGANOGRAMA

\*Decreto nº 59/2002, Lei Complementar nº 119/2013.





### 3.2- Órgãos Estatutários e suas Atribuições

Ao Conselho Municipal de Previdência - CMP, órgão superior de deliberação colegiada, compete estabelecer diretrizes gerais, apreciar as decisões aplicáveis ao RPPS, acompanhar e fiscalizar a aplicação da legislação pertinente ao Regime Próprio de Previdência. Composto por 11 membros, o CMP tem a seguinte formação:

- 05 (cinco) representantes do Poder Executivo, com seus respectivos suplentes, designados pelo Prefeito Municipal;
- 01 (um) representante do Poder Legislativo, com seu respectivo suplente, designado pelo Presidente da Câmara Municipal;
- 04 (quatro) representantes dos segurados e beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social, sendo dois representantes dos servidores em atividade e dois representantes dos servidores inativos e pensionistas, eleitos, com seus respectivos suplentes entre os seus pares; e,
- 01 (um) representante da sociedade civil.

O Conselho Municipal de Previdência encontra-se em pleno funcionamento reunindo-se ordinária e regimentalmente uma vez a cada bimestre, em observância ao que dispõe o seu Regimento Interno.

Ao Conselho Fiscal compete a fiscalização dos atos administrativos, a verificação do cumprimento dos deveres legais e estatutários, o exame e emissão do parecer sobre os balancetes mensais, o balanço e as contas anuais do Instituto. É composto por três membros, sendo dois eleitos pelos segurados e um indicado pelo Chefe do Poder Executivo para o exercício do mandato de dois anos.

O Comitê de Investimentos, órgão colegiado consultivo, composto por três membros, tem por competência o assessoramento e suporte técnico no processo decisório de formulação e execução da política de investimentos dos recursos garantidores das reservas técnicas do plano de benefícios, além da responsabilidade para traçar estratégias de alocação dos recursos, análise da conjuntura, cenários e perspectivas de mercado e seus reflexos no patrimônio do Instituto.

À Diretoria Executiva, compete a execução das diretrizes estratégicas e políticas aplicáveis ao Regime Próprio de Previdência Social. É composta por quatro membros, um Diretor Presidente e três Diretores: Administrativo e Financeiro, de Benefícios e de Investimentos, um deles é escolhido através de eleição direta entre os participantes do RPPS.



**ESTADO DE SERGIPE**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACAJU**  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ARACAJU**

Em linhas gerais, compete ao Diretor Presidente representar a Unidade Gestora do RPPS de Aracaju, ativa, passiva, judicial e extrajudicialmente, supervisionar e coordenar a administração do Instituto na execução das atividades estatutárias, fornecer aos Conselhos de Previdência e Fiscal, aos segurados e a sociedade em geral os elementos e informações, pertinentes ao exercício regular de seus encargos e sobre o Regime Próprio de Previdência Social.

## 4 Plano de Custeio

O Plano de Custeio do Aracaju Previdência, especifica as regras relativas às fontes de receita necessárias ao custeio de seus benefícios e, compreende o regime de constituição de reservas e de contribuições ordinárias, estabelecido em observância ao equilíbrio atuarial do plano de benefícios, regulado na Lei Complementar nº 050/2001.

As alíquotas de contribuição definidas no Plano de Custeio atualmente são as seguintes: Servidores Ativos - 11% (onze por cento), sobre a parcela de remuneração permanente; Servidores Inativos e Pensionista - 11% (onze por cento) do montante que ultrapassar o teto estabelecido pelo Regime Geral de Previdência Social; os entes federativos participam com 22% (vinte e dois por cento), incidentes sobre a mesma base de contribuição dos servidores ativos.

CONTRIBUINTE	ALÍQUOTA
Contribuição Normal do Ente Público	22,00%
Contribuição Normal do Servidor ativo	11,00%
Contribuição Normal Servidor Inativo	11,00%
Contribuição Normal Pensionista	11,00%
Ente público (contribuição suplementar	338,55%

O Ente Município de Aracaju realiza, além da contribuição patronal normal, contribuição suplementar prevista na Lei Complementar nº 163/2017 e aporta os valores necessários para o pagamento dos benefícios de servidores inativos e pensionistas vinculados ao Plano Financeiro.

A gestão econômico-financeira dos recursos arrecadados, garantidores da formação de reserva do Fundo Previdenciários, é realizada mediante critérios que prestigiem a segurança, rentabilidade, solvência e liquidez e segue diretrizes do Ministério do Trabalho e Previdência e do Conselho Monetário Nacional, garantindo permanente correspondência entre as disponibilidades e exigibilidades do Regime Próprio de Previdência Social.







ESTADO DE SERGIPE  
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACAJU  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ARACAJU

## 5. Gestão Previdenciária

Entre as atribuições do Instituto de Previdência de Aracaju está a de executar a política de benefícios estabelecida em conformidade com os requisitos e critérios fixados pelo regramento vigente para o Regime Próprio de Previdência Social, bem como a manutenção permanente do cadastro dos beneficiários, a gestão dos fundos e recursos arrecadados.

A partir da edição da Lei Complementar 50 de 28/12/2001, foi adotada a segregação de massa, através da divisão de servidores vinculados ao Regime Próprio de Previdência em 2 (dois) grupos distintos, a saber:

Plano Financeiro – abrange todos os benefícios previdenciários de aposentadoria e pensões dos servidores efetivos que ingressaram no Município de Aracaju até 28 dezembro do ano 2001.

Plano Previdenciário – abrange todos os benefícios previdenciários de aposentadoria e pensões dos servidores efetivos que ingressaram no Município de Aracaju a partir de 28 de dezembro de 2001.

### 5.1– População Segurada

Ao final do ano de 2021, o Regime Próprio de Previdência do Município de Aracaju, contava com uma população segurada composta de 11.244 segurados, sendo 6.618 segurados vinculados ao Plano Financeiro e 4.626 segurados vinculados ao Plano Previdenciário, segmentados conforme quadro a seguir:

#### DISTRIBUIÇÃO RELATIVA DOS PARTICIPANTES DEZEMBRO/2021

Demografia	Total	Plano Previdenciário	Plano Financeiro
População Segurada	11.244	4.626	6.618
Ativos	5.635	4.456	1.179
Aposentados	4.693	110	4.583
Pensões	916	60	856





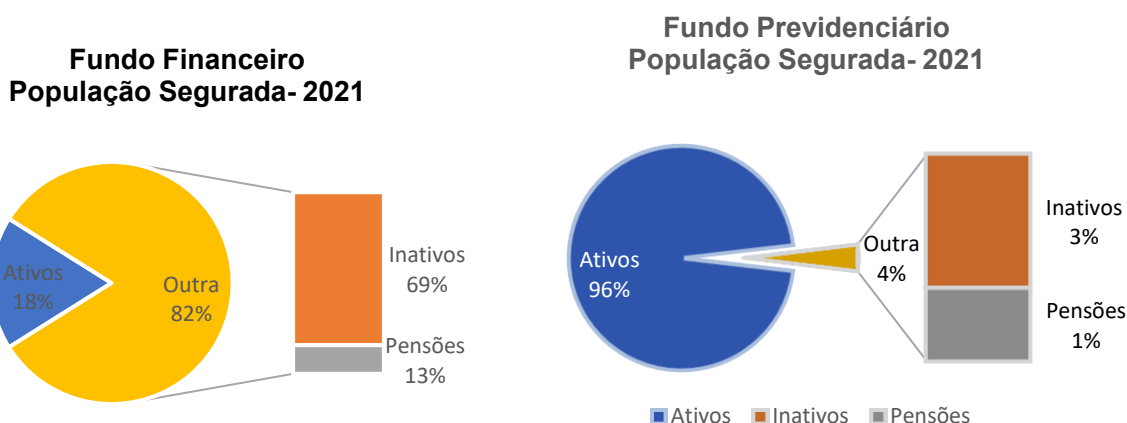
**ESTADO DE SERGIPE  
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACAJU  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ARACAJU**

O quadro Distribuição Relativa dos Participantes, demonstra o quantitativo de segurados ativos, aposentados e beneficiários de pensão em cada um dos Planos, na data base 31 de dezembro de 2021.

O Plano Financeiro apresenta um contingente de 1.179 segurados em atividade, 4.583 aposentados e 856 beneficiários de pensão. Importante destacar que o grupo de servidores ativos representa apenas 18% da população segurada, apontando para uma proporção de menos de 1 servidor ativo para cada servidor inativo ou dependente em gozo de benefício.

Por outro lado, o Plano Previdenciário apresenta um contingente de 4.456 segurados em atividade, correspondente a 96% da população, enquanto que 170 são inativos ou beneficiários de pensão por morte.

A representação gráfica a seguir demonstra a proporção de servidores ativos e inativos em cada Plano.



## 5.2 - Benefícios Concedidos

No ano de 2021, foram concedidos 369 (trezentos e sessenta e nove) benefícios entre aposentadorias por tempo de contribuição, aposentadoria por invalidez e por implemento de idade, além de pensões por morte concedidas aos dependentes dos segurados, conforme especificado no quadro a seguir.





ESTADO DE SERGIPE  
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACAJU  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ARACAJU

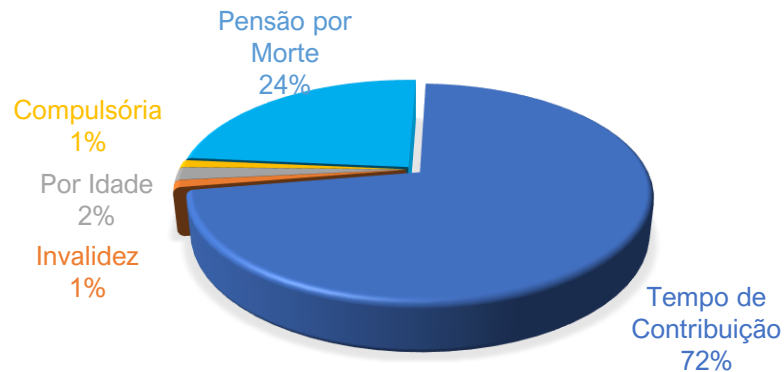
**BENEFÍCIOS CONCEDIDOS  
ANO 2021**

BENEFICIOS CONCEDIDOS - ANO 2021		
Tipo do Benefício	Quant	Part %
Tempo de Contribuição	265	72%
Invalidez	4	1%
Por Idade	7	2%
Compulsória	4	1%
Pensão por Morte	89	24%
<b>Totais</b>	<b>369</b>	<b>100%</b>

Fonte: DAFIN/AJUPREV

O gráfico a seguir demonstra a participação do tipo de benefício no total de benefícios concedidos no ano 2021.

**BENEFICIOS CONCEDIDOS  
ANO 2021**



**4.3- RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS**

No ano de 2021, as receitas previdenciárias se realizaram no montante de R\$347.898.647 (trezentos e quarenta e sete milhões, oitocentos e noventa e oito mil seiscentos e quarenta e sete reais), sendo R\$ 268.641.079 do Plano Financeiro e R\$ 79.257.568 do Plano Previdenciário.





**ESTADO DE SERGIPE  
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACAJU  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ARACAJU**

As receitas previdenciárias decorreram de contribuições normal e suplementa do Ente Federativo; contribuições dos segurados ativos e inativos; do pagamento de contribuição patronal parcelada; e, dos valores recebidos à título de compensação previdenciária, conforme quadro a seguir:

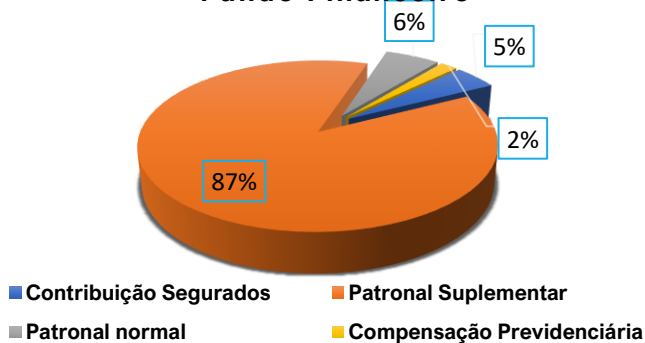
**RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS  
ANO 2021**

Em R\$

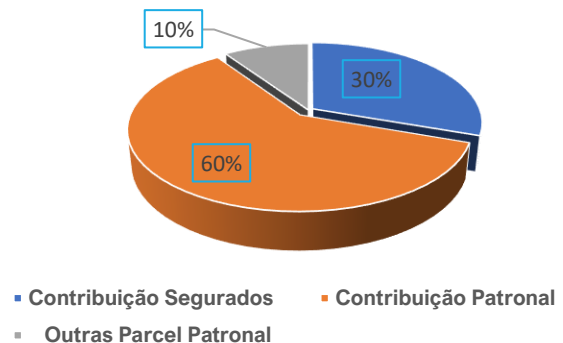
	Fundo Financeiro	Fundo Previdenciário	Total de Receitas
<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>268.641.079</b>	<b>79.257.568</b>	<b>347.898.647</b>
Contribuição Segurados	12.661.148	24.043.905	36.705.053
Ativos	7.927.194	23.851.050	31.778.244
Aposentados	4.509.067	188.584	4.697.651
Pensionistas	224.887	4.271	229.158
Contribuição Patronal	250.956.807	47.668.577	298.625.384
Patronal Normal	15.855.090	47.668.577	63.523.667
Patronal Suplementar 338,55	235.101.717	0	235.101.717
Outras Receitas Correntes	5.023.124	7.545.086	12.568.210
Compensação Previdenciária	5.023.124	0	5.023.124
Parcelamento Contrib Patronal	0	7.545.086	7.545.086

Fonte: AJUPREV/DAFIN

**Receita Previdenciária - 2021  
Fundo Financeiro**



**Receita Previdenciária - 2021  
Fundo Financeiro**



**4.4- DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS**

As despesas previdenciárias referem-se ao pagamento de benefícios de aposentadorias e pensões por morte e a taxa de administração, prevista na Lei Complementar 050/2001.





**ESTADO DE SERGIPE  
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACAJU  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ARACAJU**

Em 2021, as despesas previdenciárias alcançaram o montante de R\$ 329.425.195 (trezentos e vinte e nove milhões, quatrocentos e vinte e cinco mil, cento e noventa e cinco reais), sendo R\$318.155.339 referente ao pagamento de benefícios e da taxa de administração do Fundo Financeiro e R\$11.269.856 do Fundo Previdenciário, conforme demonstra o quadro a seguir.

**DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS  
ANO 2021**

Valores em R\$

	Fundo Financeiro	Fundo Previdenciário	Total
<b>DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>318.155.339</b>	<b>11.269.856</b>	<b>329.425.195</b>
Proventos	313.055.339	6.169.856	319.225.195
Aposentadorias	286.224.061	5.101.611	291.325.672
Pensões	26.831.278	1.068.245	27.899.523
Taxa administração	5.100.000	5.100.000	10.200.000

Fonte: AJUPREV/DAFIN

Por sua característica, a totalidade da arrecadação do Fundo Financeiro é utilizada para o pagamento de benefícios. No ano 2021 o Fundo apresentou fluxo previdenciário deficitário, a diferença entre as despesas previdenciárias e a contribuição normal patronal e dos segurados resultou o valor de -(R\$ 279.592.853). Esse déficit foi totalmente suportado pelo Ente Federativo na forma de contribuição suplementar e aporte ao RPPS.

Por outro lado, o Fundo Previdenciário apresentou no ano de 2021 resultado financeiro positivo de R\$ 67.987.712, sendo as contribuições do exercício maiores que as despesas previdenciárias, conforme se verifica no quadro a seguir.

**FLUXO PREVIDENCIÁRIO  
ANO 2021**

Valores em R\$

	Fundo Financeiro	Fundo Previdenciário
<b>Total Contribuição Normal</b>	<b>38.562.486</b>	<b>79.257.568</b>
Contribuição Previdenciária Normal	33.539.362	71.712.482
Compensação Previdenciária	5.023.124	0
Parcelamento Contrib Patronal	0	7.545.086
<b>Despesas Previdenciária</b>	<b>318.155.339</b>	<b>11.269.856</b>
Resultado Financeiro Anual	-279.592.853	67.987.712

Fonte: AJUPREV/DAFIN





ESTADO DE SERGIPE  
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACAJU  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ARACAJU

## 5. Avaliação Atuarial

A avaliação Atuarial é realizada com o objetivo de mensurar o grau de solvência econômico-financeira necessário para manter os benefícios de natureza previdenciária devidos aos segurados e respectivos dependentes dos Planos Financeiro e Previdenciário.

Apreende-se da reavaliação atuarial realizada em 2021, que o Plano Financeiro apresenta um déficit atuarial de R\$ -3.605.762 mil, conforme demonstrado no quadro a seguir, considerando-se as premissas utilizadas e o regramento vigente. O Plano Financeiro não possui patrimônio.

### Avaliação Atuarial 2021 Plano Financeiro

	2019	2020	2021
	(R\$mil)	(R\$mil)	(R\$mil)
<b>Benefícios Futuros a Conceder</b>	<b>858.553</b>	<b>944.898</b>	<b>824.893</b>
<b>Benefícios Futuros Concedidos</b>	<b>2.649.092</b>	<b>2.872.536</b>	<b>2.850.935</b>
<b>Total</b>	<b>3.507.645</b>	<b>3.817.434</b>	<b>3.675.828</b>
<b>Compensação Financeira a Receber</b>	<b>81.216</b>	<b>81.467</b>	<b>70.066</b>
<b>Patrimônio Líquido e Parcelamentos</b>	<b>2.665</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>83.881</b>	<b>81.467</b>	<b>70.066</b>
<b>Déficit Atuarial</b>	<b>-3.423.764</b>	<b>-3.735.967</b>	<b>-3.605.762</b>

O regime de capitalização pressupõe a formação de reservas financeiras de longo prazo, geradas a partir das contribuições do ente público e dos servidores, bem como dos rendimentos financeiros auferidos a partir do investimento em mercados dessas contribuições.

A reavaliação atuarial do Plano Previdenciário, demonstrada a seguir no Quadro Avaliação Atuarial 2021 – Plano Previdenciário, apresenta um excedente atuarial de R\$ 353.571 (trezentos e cinquenta e três milhões, quinhentos e setenta e um mil) em relação à geração atual de servidores, revelando um superávit atuarial e evidenciando a suficiência do custeio atual em relação às obrigações previdenciárias assumidas.





ESTADO DE SERGIPE  
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACAJU  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ARACAJU

**Avaliação Atuarial 2021**  
**Plano Previdenciário**

	2019	2020	2021
	(R\$mil)	(R\$mil)	(R\$mil)
<b>Benefícios Futuros a Conceder</b>	<b>728.672</b>	<b>750.322</b>	<b>738.979</b>
<b>Benefícios Futuros Concedidos</b>	<b>51.128</b>	<b>50.335</b>	<b>62.053</b>
<b>Total</b>	<b>779.800</b>	<b>800.657</b>	<b>801.032</b>

<b>Compensação Financeira a Receber</b>	<b>129.752</b>	<b>124.813</b>	<b>125.674</b>
<b>Patrimônio Líquido e Parcelamentos</b>	<b>798.190</b>	<b>981.141</b>	<b>1.028.929</b>
<b>Total</b>	<b>927.942</b>	<b>1.105.954</b>	<b>1.154.603</b>

<b>Superávit Atuarial</b>	<b>148.142</b>	<b>305.297</b>	<b>353.571</b>
---------------------------	----------------	----------------	----------------

Fonte: Relatório Avaliação Atuarial 2021

## 6. Gestão de Investimentos

As diretrizes de aplicação dos recursos garantidores do Plano Previdenciário estão contidas na Política de Investimentos 2021, elaborada em conformidade com Resolução CMN nº 2.922/10 e alterações, devidamente aprovadas pelo Conselho Municipal de Previdência. As atividades de gestão e aplicação dos recursos do Fundo são desempenhadas pela Unidade Gestora, através do Comitê de Investimentos, com a supervisão do Conselho Municipal de Previdência.

Ao final de 2021 o patrimônio do Fundo Previdenciário alcançou o montante de R\$ 1.124.953.899, volume 6,7% superior ao mesmo período de 2020, quando totalizava R\$ 1.053.932.243,. Na comparação com dezembro de 2016, quando era R\$ 499.666.211, o crescimento do patrimônio do fundo foi de 125,14%.

A evolução do patrimônio do Fundo Previdenciário nos últimos 05 anos, está demonstrada no gráfico a seguir:





ESTADO DE SERGIPE  
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACAJU  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ARACAJU

## 6.1- Política de Investimentos

A Política de Investimentos do Aracaju Previdência tem o objetivo de estabelecer as diretrizes das aplicações dos recursos garantidores dos pagamentos dos benefícios aos segurados do Fundo Previdenciário, visando atingir a meta atuarial definida para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial, tendo sempre presentes os princípios da boa governança, da segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência.

O quadro a seguir demonstra o enquadramento da carteira de investimentos em relação aos limites normativos estabelecidos pela Resolução do CMN nº 3.922/2010 e suas alterações e na Política de Investimentos de 2021. Conforme se verifica no Quadro a seguir, todos os limites de enquadramento estão respeitados e em conformidade

Renda Fixa	Resolução	Carteira	Carteira	Inferior	Superior
	%	R\$	%	%	%
Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b '	100,00%	638.829.644	56,79%	15,00%	78,00%
Artigo 7º, Inciso III, Alínea ' a '	60,00%	0	0,00%	0,00%	10,00%
Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a '	40,00%	108.930.926	9,68%	4,00%	30,00%
Artigo 7º, Inciso VII, Alínea ' b '	5,00%	22.140.835	1,97%	0,00%	5,00%
<b>Total Renda Fixa</b>	<b>100,00%</b>	<b>769.901.406</b>	<b>68%</b>		

Renda Variável	Resolução	Carteira	Carteira	Inferior	Superior
	%	R\$	%	%	%
Artigo 8º, Inciso I, Alínea ' a '	30,00%	76.132.597	6,77%	0,00%	15,00%
Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a '	20,00%	125.874.497	11,19%	6,00%	20,00%
Artigo 8º, Inciso III	10,00%	62.735.961	5,58%	4,00%	10,00%
Artigo 8º, Inciso IV, Alínea ' a '	5,00%	4.147.429	0,37%	0,00%	5,00%
Artigo 8º, Inciso IV, Alínea ' b '	5,00%	6.390.602	0,57%	0,00%	5,00%
<b>Total Renda Variável</b>	<b>30,00%</b>	<b>275.281.086</b>	<b>24%</b>		

Renda Exterior	Resolução	Carteira	Carteira	Inferior	Superior
	%	R\$	%	%	%
Artigo 9º - A, Inciso II	10,00%	0	0,00%	0,00%	2,00%
Artigo 9º - A, Inciso III	10,00%	79.771.407	7,09%	0,00%	8,00%
<b>Total Renda Exterior</b>	<b>10,00%</b>	<b>79.771.407</b>	<b>7%</b>		
<b>Total:</b>		<b>1.124.953.899</b>	<b>100%</b>		



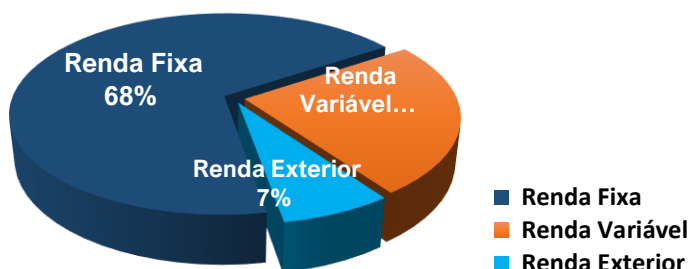


ESTADO DE SERGIPE  
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACAJU  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ARACAJU

## 6.2– Estratégia de Alocação

O montante de ativos financeiros do Fundo Previdenciário alcançou em 31 de dezembro de 2021 o valor de R\$1.124.953 mil, (um bilhão, cento e vinte quatro milhões, novecentos e cinquenta e três mil) sendo R\$ 769.901. alocados em Renda Fixa, e R\$ 275.281 mil em Renda Variável e R\$ 79.771 mil alocados em investimentos no exterior, conforme demonstra o gráfico a seguir.

**Distribuição por Segmento**  
**Estratégia de Alocação – Dez/2021**



As aplicações em renda fixa têm suas carteiras compostas preponderantemente por Títulos Públicos do Tesouro Nacional alocados em fundos de investimentos distribuídos entre diversos administradores, entre as quais a Caixa Econômica Federal que participa com R\$ 654,1 milhões, equivalentes a (58,1%) dos investimentos em 31 de dezembro de 2021, seguido do Banco do Brasil – BB DTVM com R\$ 415,1 milhões (36,9%), conforme posto no quadro a seguir.

Administrador	Valor (R\$)	Carteira (%)
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	654.047.926	58,14%
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	415.009.876	36,89%
BRDESCO ASSET MANAGEMENT	22.613.102	2,01%
SANTANDER	16.746.079	1,49%
ITAÚ UNIBANCO	12.529.799	1,11%
RIO BRAVO INVESTIMENTOS	2.393.362	0,21%
VOTORANTIM	585.240	0,05%
LIONS TRUST	546.976	0,05%
DAYCOVAL ASSET MANAGEMENT	481.539	0,04%
	1.124.953.899	100,00%





ESTADO DE SERGIPE  
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACAJU  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ARACAJU

## 7. Taxa de Administração

De acordo com a Lei Complementar n.º 050/2001 o Instituto dispõe da Taxa de Administração de até 2% (dois por cento) sobre a totalidade da remuneração bruta dos segurados vinculados ao do RPPS no exercício anterior, para custear as despesas administrativas. Partindo desse pressuposto, o limite de despesas anual permitido para a administração do Aracaju Previdencia no ano 2021 foi de R\$ 11.972.098 (onze milhões, novecentos e setenta e dois mil e noventa e oito reais).

Durante o ano de 2021 o percentual aplicado foi de aproximadamente 1,8% ao mês, equivalente a R\$10.800.000, dos quais foram utilizados R\$8.490.427 (oito milhões, quatrocentos e noventa mil, quatrocentos e vinte e sete reais). Os recursos não utilizados, na ordem de R\$2.309.573 (dois milhões, trezentos e nove mil, quinhentos setenta e três reais) se constituíram em Reservas para utilização em aquisição e manutenção de bens patrimoniais da Autarquia, na forma da legislação pertinente.

## 8. Principais Ações

No ano de 2021, o Aracaju Previdência iniciou dois projetos importantes, o Pró-Gestão e o Projeto de Modernização Tecnológica. Esses projetos resultaram dos esforços que o Instituto e o Ente Federativo vêm desenvolvendo no sentido de alcançar abrangente e transformador processo de modernização da gestão do regime de previdência municipal, impulsionado pela visão de se tornar referência no segmento de Unidade Gestora de RPPS municipal, pela excelência dos serviços prestados, a partir de uma gestão eficiente, humana, técnica e transparente

Ressalta-se que diversas ações estão sendo implementadas no Instituto visando à adoção de melhores práticas de gestão, a organização dos processos previdenciários, a ampliação da estrutura organizacional, a qualificação de seus gestores, bem como o fortalecimento da imagem institucional, permitindo maior estabilidade na consolidação de avanços.

Relativamente ao Projeto Pró-Gestão, o processo teve início agosto de 2021. As dimensões avaliadas para a certificação foram descritas em três pilares que a gestão do Aracaju Previdência terá que implementar durante o exercício de 2022, quais sejam controles internos, governança corporativa e educação previdenciária.



**ESTADO DE SERGIPE  
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACAJU  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ARACAJU**

A implantação do programa ocorrerá em quatro fases, que vai desde o diagnóstico referente ao nível de aderência; passa pelo planejamento de ações; a implementação, manutenção e monitoramento; até a realização da auditoria de certificação, coroando as ações em favor da excelência na execução do serviço público e na melhora da concessão de benefício aos segurados.

No mesmo sentido, o Projeto de Modernização Tecnológica visa o melhor desempenho da Unidade Gestora e prestação de serviços com maior eficiência e celeridade, através da aquisição de um Sistema Integrado Previdenciário que propiciará um controle efetivo sobre a gestão das informações previdenciárias, melhorando e agilizando o atendimento através de soluções padronizadas e estruturadas, dando transparência e informações claras aos segurados, aos órgãos de controle e a sociedade em geral.

---

## **9. Conclusão**

---

No decorrer de todo o exercício de 2021 a gestão do Aracaju Previdência esteve dedicada a implementação dos projetos de organização e reestruturação de autarquia, sem perder de vista a busca pelo atingimento de metas com vistas ao cumprimento da sua missão e visão, visando à preservação e o crescimento do patrimônio dos servidores filiados ao Regime Próprio de Previdência Social.

Aracaju/SE, 28 de fevereiro de 2022.

**Maria Avilete Ramalho**  
**Diretora - Presidente**

**Genolice Santana Soares**  
**Diretora Administrativa e Financeira**

**Alexandre Barreto Lima Silva**  
**Diretor de Benefícios**





## VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: 12DE-C8B6-EE15-33FB

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ **MARCOS VINÍCIUS RAMOS DE SANTANA** (CPF 035.XXX.XXX-57) em 04/04/2022 18:17:42 (GMT-03:00)  
Papel: Parte  
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)
  
- ✓ **MARIA AVILETE RAMALHO** (CPF 199.XXX.XXX-91) em 04/04/2022 18:18:40 (GMT-03:00)  
Papel: Parte  
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)
  
- ✓ **GENOLICE SANTANA SOARES** (CPF 235.XXX.XXX-00) em 04/04/2022 18:20:24 (GMT-03:00)  
Papel: Parte  
Emitido por: AC SAFEWEB RFB v5 << AC Secretaria da Receita Federal do Brasil v4 << Autoridade Certificadora Raiz Brasileira v5 (Assinatura ICP-Brasil)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://aracaju.1doc.com.br/verificacao/12DE-C8B6-EE15-33FB>