

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACAJU
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ARACAJU

RELATÓRIO DE GESTÃO 2017

Aracaju – Sergipe

Fevereiro/2018

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACAJU
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ARACAJU

Missão

Assegurar ao servidor do Município de Aracaju e seus dependentes, os benefícios previstos em seu Regime Próprio de Previdência Social, primando pela eficiência, qualidade e transparência.

Diretrizes Estratégicas

Garantir a excelência na prestação dos serviços e gestão orientada para resultados e para a inovação.

Assegurar protagonismo dos segurados nas ações do RPPS.

1. APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência do Município de Aracaju – AJUPREV é entidade autárquica com personalidade jurídica de direito público, integrante da Administração Indireta do Município de Aracaju, que detém autonomia financeira, administrativa e patrimonial, com vistas à administração do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS e a assegurar a representatividade aos seus segurados e dependentes, por meio da eleição dos membros do Conselho Municipal de Previdência, Conselho Fiscal e de um representante na Diretoria Executiva.

É organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial, submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Ministério da Fazenda através da Secretaria de Previdência Social – SPS.

Com esse propósito, o município de Aracaju adotou a Segregação de Massas que é a separação dos segurados em dois grupos distintos, a partir de uma data de corte. Assim, os servidores admitidos antes desse corte (dezembro 2001) integram o Plano Financeiro e os admitidos a partir de Janeiro de 2002 integrarão o Plano Previdenciário.

O Plano Financeiro adota o regime de repartição simples, em que as contribuições estabelecidas no plano de custeio sejam suficientes para o pagamento dos benefícios, sem o propósito de acumular. Já o Plano Previdenciário está estruturado de modo que as contribuições estabelecidas no plano de custeio sejam suficientes para a formação dos recursos garantidores da cobertura dos compromissos futuros do plano, adotando dessa forma o regime de capitalização.

As disponibilidades financeiras, vinculadas ao Fundo Previdenciário, estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, na Resolução nº 3.922, de 25 de novembro de 2010 e alterações.

Este relatório, ferramenta importante para a prestação de contas das atividades da autarquia, demonstra, de forma sucinta, as principais atividades, resultados e linhas de atuação do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Aracaju – AJUPREV, no exercício de 2017.

2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A organização administrativa do AJUPREV tem a seguinte estrutura básica:

2.1 - Conselho Municipal de Previdência – CMP, criado pela Lei 050/2001, o CMP é orgão superior de deliberação colegiada, a quem compete estabelecer diretrizes gerais, apreciar as decisões aplicáveis ao RPPS, alem de acompanhar e fiscalizar a aplicação da legislação pertinente, entre outras, tendo a seguinte formação:

I – 05 (cinco) representantes, com seus respectivos suplentes, do Poder Executivo designados pelo Prefeito Municipal;

II – 01 (um) representante, com seu respectivo suplente, do Poder Legislativo designado pelo Presidente da Câmara Municipal;

III – 04 (quatro) representantes dos segurados e beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social, sendo 02 (dois) representantes dos servidores em atividade e 02 (dois) representantes dos inativos e pensionistas, eleitos, com os respectivos suplentes, entre seus pares.

O Conselho Municipal de Previdência encontra-se em pleno funcionamento, reunindo-se ordinária e regimentalmente uma vez a cada bimestre, em atendimento ao seu Regimento Interno.

2.2 Diretoria Executiva, responsável pela gestão do AJUPREV, é composta pelo Presidente, Diretor Administrativo e Financeiro e Diretor de Benefícios, sendo (02) dois membros escolhidos e nomeados por ato do Poder Executivo, e 01 (um) membro escolhidos através de eleição direta, entre os participantes do RPPS.

2.3 - Conselho Fiscal, composto por 03 (três) membros, sendo 02 (dois) eleitos com voto secreto e direto pelos segurados do Instituto, e 01 (um) indicado pelo Chefe do Poder Executivo, para o exercício do mandato de dois anos, compete ao Conselho Fiscal fiscalizar os atos administrativos e verificar o cumprimento dos deveres legais e estatutários, além de examinar e emitir parecer sobre os balancetes mensais, o balanço e as contas anuais do Instituto**.**

2.4 **- Comitê de Investimentos,** orgão auxiliar do Conselho Municipal de Previdência, compete ao Comitê de Investimentos dar suporte técnico e assessorar no processo decisório quanto à formulação e à execução da política de investimentos dos recursos garantidores das reservas técnicas do plano de benefícios do RPPS, sendo de sua competência analisar a conjuntura, cenários e perspectivas de mercado e seu reflexo no patrimônio do Instituto, além de traçar estratégias de composição de ativos e de alocação com base nos cenários. O Comitê de Investimentos do AJUPREV é composto por no mínimo 03(três) membros, dos quais, pelo menos dois devem obrigatoriamente possuir certificação, em observância a legislação vigente.

3. PLANO DE CUSTEIO

Seguindo os critérios atuariais emanados pela legislação vigente, o Município editou a Lei n.º 050, de dezembro de 2001 e alterações, onde foram estabelecidos o custo previdenciário normal e suplementar. A massa funcional foi segregada e dois fundos previdenciários, sendo um de caráter permanente, chamado de Fundo Previdenciário, assegurando, com responsabilidade do RPPS, benefícios de aposentadorias e pensão por morte aos servidores concursados ingressos a partir de 01 de janeiro de 2002; e outro de caráter temporário, chamado Fundo Financeiro, garantindo ao grupo de servidores ativos que ingressaram até dezembro/2001, inativos e pensionistas, os benefícios previdenciários também de aposentadorias e pensão por morte.

O Município, além de transferir as contribuições patronais, normal e suplementar, realiza também aportes ao RPPS para o pagamento da folha dos servidores inativos e pensionistas, vinculados ao Fundo Financeiro.

O Plano de Custeio definiu assim as alíquotas de contribuição: Servidores Ativos – 11% (onze por cento), sobre a parcela de remuneração permanente, Servidores Inativos e Pensionistas – 11% (onze por cento) do montante que ultrapasse o teto estabelecido pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, e o Município participa com 22% (vinte e dois por cento) sobre a mesma base de contribuição dos Servidores Ativos aposentados.

4. POPULAÇÃO SEGURADA E BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Em 31 de dezembro de 2017, o AJUPREV contava com uma população segurada de 11.893 beneficiários, sendo 6.860 segurados vinculados ao Fundo Financeiro e 5.033 vinculados ao Fundo Previdenciário, distribuídos conforme demonstrado no quadro a seguir:

Distribuição da População Segurada
Dezembro/2017

Segurados	Dezembro/2017	
	Fundo Financeiro	Fundo Previdenciário
Ativos	2.074	4.945
Inativos	4.078	56
Pensionistas	708	32
Total	**6.860**	**5.033**

Em 2017, o Instituto de Previdência do Município de Aracaju concedeu 301 benefícios entre aposentadorias e pensões. O quadro a seguir traz demonstrada a quantidade pedidos de aposentadoria, deferidos em 2017, estratificados por tipo.

TIPO	QUANTIDADE
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	239
Aposentadoria por Invalidez	5
Aposentadoria Compulsória	2
Aposentadoria Especial	1
Aposentadoria por implemento de Idade	2
T o t a l	**249**

5. RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

Em 2017 o Instituto realizou receitas previdenciárias, no valor de R$ 372.364.668, decorrentes de contribuições do ente federativo, dos segurados ativos, dos segurados inativos, bem como de receitas dos investimentos e das recebidas a titulo de compensação previdenciária, além dos valores aportados pelo ente federativo e despesas previdenciárias no valor de R$ 247.369.853 referente as folhas de aposentados e pensionistas, dos fundos financeiro e previdenciário.

Fluxo Previdenciário
Fundo Financeiro

2017	Contribuições	Despesas	DÉFICIT
Janeiro	4.658.173	19.252.490	14.594.318
Fevereiro	4.512.012	19.197.771	14.685.760
Março	4.557.748	19.136.694	14.578.946
Abril	4.545.613	20.556.191	16.010.578
Maio	4.533.425	20.875.127	16.341.702
Junho	4.546.390	20.853.423	16.307.033
Julho	4.503.109	21.211.132	16.708.023
Agosto	4.329.341	21.777.201	17.447.860
Setembro	4.321.228	21.915.155	17.593.927
Outubro	4.220.569	19.976.242	15.755.673
Novembro	4.030.311	20.010.708	15.980.397
Dezembro	3.913.174	20.156.823	16.243.649
Acumulado	**52.671.092**	**244.918.957**	**192.247.866**

O Fundo Financeiro, por sua característica, regime de repartição simples, apresentou insuficiência de R$ 192.247.866 no ano 2017 suportada pelo Município por meio de aportes ao RPPS, para o pagamento nesse exercício, dos benefícios dos servidores inativos e pensionistas admitidos até dezembro/2001.

As receitas de contribuição do Fundo Previdenciário no ano de 2017 alcançaram o montante de R$ 63.372.661 e as despesas com pagamento da folha dos aposentados e pensionistas dos servidores admitidos no município de Aracaju a partir de 01 de janeiro de 2002, alcançaram R$ 2.451.898, conforme demonstrado no quadro a seguir

Fluxo Previdenciário
Fundo Previdenciário

2017	Contribuições	Despesas	Resultado Financeiro
Janeiro	5.311.139	180.651	5.030.489
Fevereiro	5.261.784	180.651	4.981.133
Março	5.201.490	177.955	4.923.536
Abril	5.188.756	197.157	4.891.599
Maio	5.284.734	205.762	4.978.972
Junho	5.271.025	190.049	4.980.976
Julho	5.291.362	206.123	4.985.239
Agosto	5.043.749	209.546	4.734.203
Setembro	5.531.848	231.733	5.200.114
Outubro	5.308.371	208.397	4.999.974
Novembro	5.391.924	217.647	5.174.277
Dezembro	5.286.479	246.227	5.040.252
Acumulado	63.372.661	2.451.898	59.920.764

6. AVALIAÇÃO ATUARIAL

Em 2017 foi realizado a reavaliação atuarial, estudo prospectivo das obrigações do Instituto com o objetivo de mensurar o grau de solvência econômico-financeira necessário para manter os benefícios de natureza previdenciária devidos aos servidores e respectivos dependentes, segurados aos Planos Financeiro e Previdenciário.

A reavaliação atuarial do Plano Previdenciário, apresenta um excedente atuarial, em relação à geração atual de R$112.298.662,66 em relação à geração atual de servidores civis, revelando um superávit atuarial, evidenciando a suficiência do custeio atual em relação às obrigações previdenciárias assumidas pelo regime, conforme demonstrado no quadro a seguir.

Plano Previdenciário

Despesas	Geração Atual (R$ mil)
VP dos Benefícios Futuros a Conceder	1.034.352
VP dos Benefícios Futuros Concedidos	33.481
TOTAL	1.067.833

Receitas	
VP das Contribuições Futuras	545.622
VP da Compensação Financeira a Receber	106.783
Patrimônio Líquido e Parcelamentos	527.727
TOTAL	1.180.132

Resultado	
Déficit/Superávit Atuarial	112.299

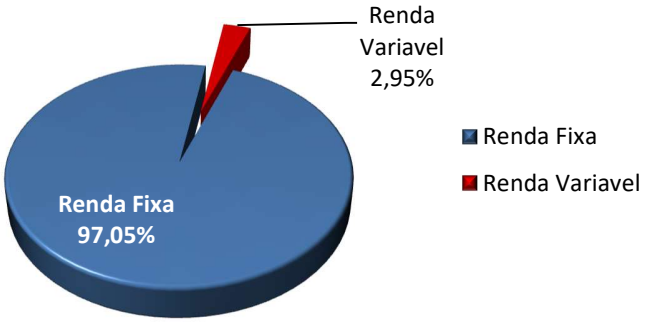
7. POLÍTICA E GESTÃO DE INVESTIMENTO

No final de dezembro de 2017, o Conselho Municipal de Previdência aprovou a Política de Investimento do AJUPREV para o exercício de 2018. Elaborada em conformidade com a Resolução CMN n° 2.922/10 e alterações, contém as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores do Plano Previdenciário administrado pelo Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). A construção da Política de Investimento atende à formalidade legal que direciona todo o processo de tomada de decisões, gerenciamento e acompanhamento dos recursos previdenciários a fim de garantir a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro e atuarial entre seus ativos e passivos.

Os recursos do Fundo Previdenciário alcançaram em 31 de dezembro de 2017 o montante de R$ 631.300.082, sendo 97,05% no segmento de Renda Fixa e 2,95% em Renda Variável. As aplicações de investimentos têm suas carteiras compostas preponderantemente por Títulos Públicos de emissão do Tesouro Nacional.

Estratégia de Alocação

Renda Fixa	612.684.466	97,05%
Renda Variavel	18.615.617	2,95%
	631.300.083	



ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO

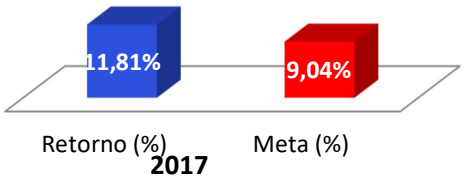
O retorno acumulado no ano 2017 foi de **R$ 62.832.769** e o patrimônio do Instituto elevou-se a **R$ 631.300.082.** O retorno acumulado no período foi de **11,81%** a.a , mantendo-se positivo em relação a meta atuarial de **9,04%** a.a . Mensurando o saldo dos investimentos de 31 de dezembro de 2016 até 31 de dezembro de 2017, verifica-se uma evolução do patrimônio do Fundo Previdenciário de **R$ 131.633.872,** entre repasses, bônus e retornos.

Desempenho dos Investimentos
Retorno x Meta Atuarial Dezembro17

Ano 2017 Mês	Saldo Anterior	Saldo no Mês	Retorno (R$)	Retorno (%)	Meta (%)
Janeiro	499.666.211	510.058.225	6.932.507	1,38%	0,89%
Fevereiro	510.058.225	525.401.074	11.154.397	2,17%	0,75%
Março	525.401.074	542.563.263	5.944.709	1,11%	0,78%
Abril	542.563.263	551.229.003	740.282	0,13%	0,56%
Maio	551.229.003	556.935.736	-1.837.952	-0,33%	0,82%
Junho	556.935.736	563.790.474	3.298.069	0,59%	0,26%
Julho	563.790.474	585.605.807	16.424.115	2,89%	0,73%
Agosto	585.605.807	598.410.984	6.034.615	1,02%	0,72%
Setembro	598.410.984	611.504.663	7.246.965	1,20%	0,62%
Outubro	611.504.663	618.643.669	1.638.669	0,27%	0,91%
Novembro	618.643.669	621.761.661	102.157	0,02%	0,74%
Dezembro	621.761.661	631.300.083	5.154.235	0,82%	0,91%
Acumulado		**631.300.082**	**62.832.770**	**11,81%**	**9,04%**

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACAJU
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ARACAJU

Meta Atuarial x Retorno
Dezembro/2017



A carteira do AJUPREV obteve em 2017 rentabilidade de 30,6% superior a meta atuarial e vem sendo gerida por instituições financeiras relacionadas no quadro a seguir, observadas as determinações da CVM em regulamentação específica.

DEZEMBRO/2017

Gestão	Valor	%	% s/ PL Gestao
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	356.871.355	56,53%	0,10%
BB GESTÃO DE RECURSOS	223.992.809	35,48%	0,02%
BANCO DO NORDESTE	36.824.032	5,83%	0,42%
RIO BRAVO INVESTIMENTOS	4.841.873	0,77%	0,35%
VINCI PARTNERS	4.103.836	0,65%	0,02%
ITAÚ UNIBANCO	1.708.930	0,27%	0,00%
BTG PACTUAL GESTORA DE RECURSOS	1.510.855	0,24%	0,00%
RB CAPITAL ASSET MANAGEMENT	1.092.231	0,17%	0,16%
DAYCOVAL ASSET MANAGEMENT	354.161	0,06%	0,02%
	631.300.083		

8. TAXA ADMINISTRATIVA

Conforme dispõe a Lei Municipal n.º050/2001 o AJUPREV dispõe de uma Taxa de Administração Anual de até 2% (dois por cento) sobre a totalidade das remunerações e proventos pagos aos segurados do RPPS no exercício anterior. Durante o ano de 2017 o AJUPREV utilizou um percentual aproximado de 0,48% das remunerações e proventos. Os recursos não utilizados se constituíram em Reservas na ordem de R$ 772.216, visando futuros investimentos para a Autarquia, que somados a R$ 1.373.038, relativos a reservas dos exercícios anteriores, montam em R$ 2.145.254, em 31 de dezembro de 2017.

9. MANUTENÇÃO DO CONVÊNIO COMPREV

Em 2017 mantivemos o Convenio com a Secretaria de Previdência Social visando a recuperação dos créditos de compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS, administrado pelo Instituto Nacional de Seguridade Social – INSS e o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS administrado pelo Instituto de Previdência do Município de Aracaju/SE – AJUPREV.

Encontra-se em andamento o processo de recuperação junto ao INSS das contribuições previdenciárias dos servidores que tiveram aposentação no RPPS e que averbaram períodos contribuídos. Para a realização deste processo o AJUPREV vem revisando todos os procedimentos de concessão.

10. CONCLUSÃO

O ano de 2017 foi de realizações e crescimento, onde as metas foram alcançadas, projetos foram desenvolvidos e a atuação foi feita de forma a cumprir a visão, missão e valores que essa Autarquia preza; aprovando dentro dos seus esforços e estrutura o que dispõe a legislação em vigor, e que atuou como órgão Gestor Previdenciário Único do Município, visando à preservação e o crescimento do Patrimônio dos Servidores filiados ao Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

Aracaju/SE, 26 de fevereiro de 2018.

Maria Avilete Ramalho
Presidente

Genolice Santana Soares
Diretora Administrativa e Financeira

Jose Raimundo S. Cardoso Almeida
Diretor de Benefícios